



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



SOGIN – Incontro nazionale

Lunedì 19 febbraio si è svolto l'incontro tra la società Sogin e le Organizzazioni Sindacali nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC.

Ad apertura incontro l'Azienda ha comunicato che nella seduta del CdA del 13 febbraio u.s. è stato approvato il preconsuntivo di bilancio 2023. La percentuale di avanzamento fisico registrato si attesta al 43,36% rispetto al preventivo previsto del 51,57%, con uno scostamento del 8,22%. La percentuale di raggiungimento della soglia minima (fissata al 60%, ha registrato un valore di oltre il 61%. La percentuale di avanzamento fisico del 2023 è stata di fatto speculare a quello del precedente anno (3,98% vs. 3,92%).

Per quanto riguarda il sistema di regolazione, è stato richiesto ed ottenuto da ARERA lo slittamento del secondo semi periodo triennale di regolazione al 2025. Il 2024 sarà pertanto, ai fini del riconoscimento dei costi regolati, un anno transitorio e sarà regolato dal sistema vigente al 2020.

Sul fronte delle assunzioni, sono stati eseguiti cinque inserimenti a Saluggia ed uno a Trino. Sempre su Saluggia usciranno i bandi per l'assunzione di otto posizioni lavorative (quattro di fisica sanitaria, tre di manutenzione, di cui uno elettrico e due figure di cantiere più un tecnico di chimica) mentre sulla centrale di Trino Vercellese sono previste altre due assunzioni (fisica sanitaria).

Sempre nel corso dell'ultimo CdA è stata approvata la "road map" per la presentazione del nuovo Piano a Vita Intera. Un primo step ci sarà entro il prossimo mese di marzo con lo sviluppo preliminare della fase di aggiornamento dei programmi. Successivamente ci saranno altre fasi che porteranno alla definizione conclusiva del documento entro il mese di settembre e quindi una successiva interlocuzione con ARERA che si concluderà entro il mese di novembre.

Una parte importante del PVI riguarderà le risorse, ogni direzione dovrà fornire il fabbisogno di risorse di cui necessita. A fine processo si farà un ulteriore passaggio per verificare l'impiegabilità.

Sogin ha poi proposto alle Organizzazioni Sindacali un protocollo che conterrebbe una serie di accordi quali: il lavoro agile, il telelavoro, l'accordo trasferte e l'equo indennizzo e concorso maggiori spese viaggio.

Le Organizzazioni Sindacali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno colto con favore i dati di preconsuntivo di chiusura del bilancio 2023 perché ancora una volta, in una situazione societaria difficile come quella dello scorso anno, le lavoratrici ed i lavoratori di Sogin hanno comunque conseguito un risultato importante.

Per quanto riguarda la definizione del nuovo semi periodo di regolazione, i sindacati hanno auspicato che Sogin faccia rientrare nei costi riconosciuti anche quelli della formazione oltre quelli dei costi energetici.

Riguardo il tema delle assunzioni si è ribadita la necessità di un confronto con le strutture territoriali dei siti e delle centrali per la definizione dei fabbisogni del personale. Questa attività dovrà avviarsi contemporaneamente su tutto il territorio nazionale per fare fronte alle necessità presenti sui siti.

Analoga azione di confronto sul territorio dovrà svolgersi per la discussione riguardo il tema del piano a vita intera; discussione che poi andrà riportata a livello nazionale per una visione d'insieme.

Riguardo questi due punti (assunzioni e piano a vita intera) Sogin ha preso l'impegno che entro il prossimo mese di marzo provvederà a completare un ciclo di incontri su tutto il territorio.

Particolarmente sul Piano a Vita Intera, a valle degli incontri territoriali, si farà un passaggio con le Organizzazioni Sindacali nazionali.

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



È stata proposta all'Azienda una discussione sul tema degli incentivi alle funzioni tecniche per definire un accordo aziendale relativo. Sogin si è dichiarata disponibile sul punto ad avviare un'interlocuzione.

Riguardo il progetto di internalizzazione delle attività professionalizzanti in favore di Nucleco, Sogin si è impegnata a convocare un tavolo, entro il prossimo mese di aprile, insieme alle Organizzazioni Sindacali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC e Nucleco. Questo tavolo servirà alla definizione di un accordo per un'elencazione di attività da riportare all'interno del Gruppo Sogin.

Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto inoltre il piano committenza che Sogin ha previsto per Nucleco, soprattutto a fronte dell'impatto che tali attività potrebbero avere sull'occupazione dei lavoratori precari, a fronte delle preoccupanti dichiarazioni dell'AD di Nucleco nell'ultimo incontro.

Sul tema della classificazione, FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno ribadito l'esigenza di chiudere quanto prima l'allineamento con il verbale di classificazione del 2008 ed avviare, subito dopo, un confronto per la definizione di un nuovo verbale di classificazione.

Al riguardo Sogin ha comunicato che entro il prossimo mese di aprile sanerà le posizioni ex verbale 2008 per avviare, entro il prossimo mese di maggio, il confronto del nuovo verbale di classificazione.

È stato sollevato il tema del riconoscimento dei permessi termici del personale esposto chiedendo a Sogin di definire ragionevolmente una soluzione non penalizzante e divisiva tra i lavoratori interessati. **L'Azienda ha dato la propria disponibilità a verificare la situazione.**

FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno rappresentato a Sogin la propria preoccupazione in merito al finanziamento degli oneri nucleari di Sogin. Un emendamento del Governo, presentato nel 1000 proroghe, prevede la riduzione di 45 milioni, per il solo anno 2024, del contributo che le regioni a statuto ordinario sono tenute a versare alla finanza pubblica. Agli oneri derivanti si provvede mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa, per lo svolgimento delle attività connesse al decommissioning delle centrali elettronucleari dismesse e di chiusura del ciclo del combustibile nucleare e alle attività connesse e conseguenti. Riduzione che, se approvata, si sommerà quindi a quella di 105 mln € già stabilita in precedente Legge di Bilancio). In pratica, nel 2024, dai 400 mln € inizialmente stanziati per il decommissioning e il DNPT potremmo averne disponibili solo 235 mln €. (400-15-105-45=235 mln €).

A fronte di questa situazione è stato proposto a Sogin di definire un'azione comune, nei confronti del Governo, per riportare l'Azienda all'interno degli oneri di sistema.

È stato infine affrontato il tema delle strutture organizzative. La recente disposizione organizzativa del Deposito ha evidenziato una struttura enormemente dimensionata dove quasi ogni lavoratore è titolare di una casella; praticamente responsabile di sé stesso, per questo a nostro giudizio, si deve avere al più presto una visione strategica e di insieme per capire l'eventuale sviluppo della direzione e la mappatura delle attività/risorse. Si è invece in attesa dell'uscita delle disposizioni di secondo livello per le direzioni di Mercati Internazionali ed Internal Audit.

Sogin ha assicurato che entro il mese di febbraio usciranno anche queste strutture.

A fine incontro le parti hanno definito un nuovo incontro per il prossimo 13 marzo.

Per le Segreterie Nazionali

FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL

Roma, 23 febbraio 2024

24U020

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905