



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Vertenza ENEL: #IlSindacatoMobilita

Sciopero 8 marzo 2024

Indicazioni per aderire allo sciopero e far rispettare i propri diritti

L'8 marzo si svolgerà lo sciopero di un'intera giornata di lavoro di tutti i dipendenti di Enel. Solo alcune centrali termoelettriche si fermeranno in altre giornate di marzo, con lo sciopero dei dipendenti che vi lavorano. FILCTEM, FLAEI e UILTEC forniscono a tutte le lavoratrici ed i lavoratori le indicazioni riguardo i loro diritti (e doveri) durante lo sciopero, **anche per rispondere in modo adeguato a forzature e richieste improprie che stanno arrivando da responsabili dell'Azienda**, forse poco esperti su cosa è uno sciopero e come l'Azienda si deve comportare in queste occasioni. Nessun lavoratore è tenuto a preavvisare in anticipo l'Azienda o il proprio responsabile della sua adesione allo sciopero. Il giorno dello sciopero il lavoratore non è tenuto a comunicare l'assenza per sciopero. È invece tenuto a comunicare ogni altro tipo di assenza (es. per malattia) entro le ore 10 del primo giorno di assenza. **Le richieste di questo tipo da parte dei responsabili sono illegittime e chi le fa se ne assume la responsabilità e ne subirà le conseguenze.**

I lavoratori che operano in Smart working e aderiscono allo sciopero non sono tenuti a preavvisare né a comunicare l'adesione. Semplicemente il giorno dello sciopero non si recano al lavoro (se previsto lavoro in sede) e mantengono spenti gli strumenti aziendali (computer e telefono) astenendosi da qualunque prestazione.

I lavoratori reperibili che aderiscono allo sciopero non devono recarsi al lavoro. **Solo i lavoratori previsti negli accordi allegati** devono garantire comunque la reperibilità e intervenire durante le ore di sciopero nei casi e per le attività previste. In questi casi i lavoratori percepiranno la retribuzione ordinaria per le ore di effettivo lavoro durante l'arco orario dello sciopero. **Invece le trattenute sulla retribuzione per sciopero addebitate ai lavoratori reperibili non potranno diventare un guadagno per Enel che dovrà riversarle al Fisco.**

I lavoratori turnisti e semiturnisti che non sono esentati dallo sciopero possono aderire e quindi non devono recarsi al lavoro. I lavoratori turnisti esentati dallo sciopero devono garantire le prestazioni in turno e semiturno e la rintracciabilità, mentre le prestazioni "a giornata" anche dette "di disponibilità" non sono dovute. Le figure esentate dallo sciopero sono indicate nell'accordo allegato, che prevede anche le attività dovute in ogni specifico caso.

L'Azienda dovrà emanare appositi comunicati al personale con l'indicazione del personale esentato dallo sciopero o che deve garantire la reperibilità nelle singole strutture organizzative.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC stanno organizzando manifestazioni e presidi presso le principali sedi di Enel in ogni regione. **Invitiamo tutti i lavoratori e le lavoratrici ad aderire allo sciopero e partecipare alle manifestazioni, per esprimere in modo compatto e forte la nostra protesta contro l'Enel.**

[#EnelSmobilita](#) [#IlSindacatoMobilita](#) [#Sciopero](#)

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL
24U024

Roma, 4 marzo 2024

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905

Verbale di Accordo

Roma, 17 giugno 2014

TRA

Enel Spa, anche in nome e per conto delle Società/Divisioni interessate all'applicazione del presente accordo, rappresentata dai Sigg.: Gorga, Contino, Chianese, Scaramozzino

E

La FILCTEM, rappresentata dai Sigg.: Miceli, Berni

La FLAEI, rappresentata dai Sigg.: De Masi, Losetti

La UILTEC, rappresentata dai Sigg.: Pirani, De Giorgi

Premesso che

- ✓ in occasione della sottoscrizione del CCNL elettrici 5 marzo 2010, le Parti avevano condiviso le linee guida per la definizione della nuova regolamentazione del diritto di sciopero;
- ✓ sulla scorta delle sopra citate linee guida, in data 18 febbraio 2013, è stato sottoscritto l'accordo sindacale nazionale attuativo, nell'ambito del settore elettrico, della legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata dalla legge 11 aprile 2000, n. 83;
- ✓ detto accordo è stato valutato "idoneo" ai sensi dell'art.13, comma 1, lettera a), della Legge 146/90 e successive modificazioni, dalla Commissione di Garanzia dell'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali con delibera del 22 aprile 2013 e pubblicato nella G.U. del 16 maggio 2013 (serie generale n.113);
- ✓ l'accordo quadro in questione definisce, per ciascun ambito di attività, le prestazioni indispensabili per la salvaguardia della continuità del servizio e della sicurezza del

Vittorio Chianese
FILCTEM

Enel

sistema elettrico nei confronti di tutti gli utenti, e individua i ruoli dei lavoratori da esentare;

- ✓ l'art. 3 del predetto accordo prevede che, ferma restando l'immediata operatività dello stesso, le Aziende e le competenti Organizzazioni sindacali individuino, con riferimento alla specificità delle singole organizzazioni aziendali, le qualifiche da esentare dallo sciopero;
- ✓ l'accordo quadro demanda a livello aziendale l'individuazione delle finalità solidaristiche a favore del settore cui destinare gli importi pari alla differenza tra i compensi percepiti dai lavoratori reperibili durante lo sciopero e quanto sarebbe loro spettato in tale arco temporale come retribuzione ordinaria;

tutto ciò premesso,

con il presente verbale di accordo viene disciplinato nell'ambito delle Società/Divisioni del Gruppo Enel quanto è stato demandato a livello aziendale dall'accordo quadro sulla regolamentazione dell'esercizio del diritto di sciopero nel settore elettrico.

1. Personale da esentare e lavoratori reperibili durante lo sciopero

Di seguito sono individuate le qualifiche del personale da esentare e dei lavoratori reperibili che, pur avendo diritto di sospendere la normale prestazione durante lo sciopero, hanno l'obbligo di assicurare la reperibilità estendendola al periodo orario dello sciopero.

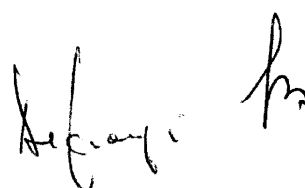
1.1 Produzione – Energy Management

A) *Centrali in cui lo sciopero è stato dichiarato dal Dispacciamento incompatibile con le esigenze di continuità di esercizio del sistema elettrico:*

- ✓ personale turnista e semiturnista addetto all'esercizio degli impianti di produzione, limitatamente alle prestazioni in turno/semiturno e alla rintracciabilità/reperibilità;
- ✓ personale turnista e semiturnista addetto alla movimentazione combustibili, limitatamente alle prestazioni in turno/semiturno e alla rintracciabilità/reperibilità;


Vittorio Cimino
FIM







B) *Centrali in cui lo sciopero è stato dichiarato dal Dispacciamento compatibile con le esigenze di continuità di esercizio del sistema elettrico:*

- ✓ il personale da esentare per il presidio e la sorveglianza degli impianti è orientativamente non superiore al 50% dei turnisti e dei semiturnisti addetti all'esercizio, nonché al 50% dei turnisti e semiturnisti addetti alla movimentazione combustibili, limitatamente alle prestazioni in turno/semiturno.

Il personale turnista e semiturnista deve comunque garantire la rintracciabilità/reperibilità durante lo sciopero.

Sarà cura dell'Azienda portare a conoscenza del personale, in ciascuna unità organizzativa interessata, le qualifiche e/o il numero dei lavoratori da esentare dallo sciopero con appositi ordini di servizio.

C) *Personale che in ogni caso deve essere esentato dallo sciopero e personale che deve comunque assicurare la reperibilità durante lo sciopero pur avendo diritto di sospendere la normale attività:*

C1) Personale esentato dallo sciopero

- ✓ personale in turno Energy Management (controllo in tempo reale, programmazione a breve termine, Bidding), limitatamente alle prestazioni in turno e alla rintracciabilità;
- ✓ personale in turno dei posti di teleconduzione (capo turno e aiuto capo turno) in ambito idroelettrico, limitatamente alle prestazioni in turno e alla rintracciabilità;
- ✓ personale in turno dei posti di teleconduzione (capi turno e assistenti tecnici) in ambito geotermia, limitatamente alle prestazioni in turno e alla rintracciabilità;
- ✓ personale in turno degli impianti di perforazione (capi turno, perforatori e specialisti) necessario a garantire la sicurezza dell'impianto nelle seguenti situazioni:

a) presidio e sorveglianza dell'impianto in condizioni di sicurezza;

✓
Vittorio Chiavone
FMC


He

Segefi h3 AAT 3

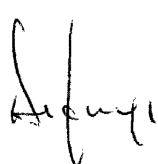

- b) operazioni di messa in sicurezza di pozzi, vapordotti e macchinario, in particolari condizioni di rischio (es. rischio di blow-out del pozzo o collasso del manufatto, ecc.);
- ✓ personale atto a garantire il presidio e la sicurezza dell'impianto in caso di avviamento di una nuova centrale di produzione da fonti rinnovabili (tecnici e operativi del team di avviamento), per le operazioni di messa in sicurezza e sorveglianza sull'impianto;
- ✓ personale in servizio di sorveglianza delle dighe.

C2) Personale reperibile nelle giornate interessate dallo sciopero che assicura la reperibilità estendendola all'arco orario dello sciopero:

- ✓ tecnici e operativi addetti alla manutenzione degli impianti termoelettrici;
- ✓ tecnici e operativi addetti alla manutenzione degli impianti idroelettrici;
- ✓ tecnici addetti al controllo ed alla manutenzione della funzionalità del sistema di teleconduzione impianti e dei sottostanti sistemi informatici, dei servizi ausiliari e delle infrastrutture (Specialista sistemi di telecontrollo e telecomunicazioni);
- ✓ tecnici addetti alla programmazione dei carichi di produzione (Specialista programmazione carichi);
- ✓ tecnici e operativi addetti all'esercizio e manutenzione degli impianti di produzione geotermica e ai servizi di laboratorio;
- ✓ tecnici e operativi addetti, in ambito geotermico, alle attività di perforazione (gestione cantieri, gestione e manutenzione dei macchinari, cementi e fluidi);
- ✓ tecnici e operativi del team di avviamento in caso di messa in avviamento di una nuova centrale di produzione da fonti rinnovabili.


Vittoria Chianese
FM





1.2 Distribuzione

A) Personale esentato dallo sciopero:

- ✓ Tecnici e Assistenti della Sala Controllo Nazionale e dei Centri Operativi della rete elettrica limitatamente alla prestazione in turno/semiturno ed alla rintracciabilità (Capo Turno, Tecnico specialista, Assistente);
- ✓ Assistenti/Addetti alla ricezione delle segnalazioni di guasto (prestazione in semiturno e giornaliera).

B) Personale che deve comunque assicurare la reperibilità durante lo sciopero pur avendo diritto di sospendere la normale prestazione:

- ✓ reperibili di collegamento informativo/coordinamento operativo;
- ✓ tecnici reperibili per il monitoraggio della rete;
- ✓ reperibili addetti alla ricezione delle segnalazioni di guasto;
- ✓ tecnici e assistenti reperibili per il presidio delle postazioni di assistenza in condizioni di emergenza;
- ✓ tecnici e operativi reperibili per i sistemi di telecontrollo e interventi sulle protezioni MT e AT;
- ✓ tecnici e operativi reperibili per l'utilizzo delle apparecchiature di ricerca guasti su cavo;
- ✓ tecnici reperibili delle unità operative di Zona per assistenza operativa;
- ✓ operai reperibili delle unità operative di Zona per attività operativa.

1.3 Ulteriori attività strumentali alle prestazioni indispensabili

A) Personale esentato dallo sciopero:

- ✓ personale turnista nell'ambito dell'Unità Infrastructure & Operations (Servizi – ICT) limitatamente alla prestazione in turno ed alla rintracciabilità (Capo turno, Assistente);

Vittorio
Vittorio Chiomere

FM

Def...

h

AA

B) personale che deve comunque assicurare la reperibilità durante lo sciopero pur avendo diritto di sospendere la normale prestazione:

- ✓ reperibili facenti capo all'Unità Infrastructure & Operations (Servizi – ICT).

2. Destinazione a finalità solidaristiche dell'importo di cui all'art. 2.5 comma 2 ("personale reperibile durante lo sciopero") dell'accordo quadro 18/2/2013

2.1 Le Parti concordano di destinare l'importo in oggetto – pari alla differenza tra i compensi percepiti dai lavoratori reperibili durante lo sciopero e quanto sarebbe loro spettato in tale arco temporale come retribuzione ordinaria – al FISDE, Fondo Integrativo Sanitario per i Dipendenti del Gruppo ENEL.

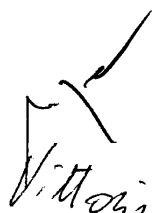
2.2 Fermo restando quanto previsto al comma precedente come "normale" destinazione, le Parti si riservano peraltro la possibilità di valutare di volta in volta una diversa destinazione, sempre a fini solidaristici in ambito del Settore, in relazione a situazioni particolari degne di attenzione che dovessero verificarsi nel tempo.

Il presente accordo verrà tenuto permanentemente affisso agli albi di tutte le sedi di lavoro, intendendosi in tal modo assolto – ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 2 dell'accordo quadro del 18 febbraio 2013 - l'obbligo aziendale di portare a conoscenza del personale le qualifiche del personale da esentare e dei lavoratori reperibili che, pur avendo diritto di sospendere la normale prestazione durante lo sciopero, hanno l'obbligo di assicurare la reperibilità estendendola al periodo orario dello sciopero.

Inoltre, in occasione di ciascuno sciopero, verranno affissi in tutte le unità organizzative interessate appositi comunicati al personale contenenti l'individuazione del personale esentato/reperibile in conformità alle qualifiche definite nel presente accordo.

Il presente accordo viene trasmesso alla Commissione di Garanzia per l'attuazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali.

Letto, confermato e sottoscritto.



Vittorio Cimasse

