



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



ENGIE

PDR - Consuntivazione 2023 (cassa 2024)

In data 18 aprile 2024 si è svolto un incontro in videoconferenza, tra le OO.SS. Nazionali FILCTEM-FLAEI-UILTEC e l'Azienda ENGIE, per la conferma dei dati di consuntivazione del PDR 2023 (cassa 2024) che verrà corrisposto con la retribuzione di aprile.

È stata svolta una sintesi dei singoli incontri effettuati nei siti interessati.

Diversificate le performance con il conseguimento della gran parte degli obiettivi ma con alcuni parametri non raggiunti e che hanno generato una consuntivazione della premialità con anomalie.

Gli obiettivi individuati sono raggruppati nelle tre strutture di:

GBU FLEXIBLE GENERATION & RETAIL – GENERATION ITALIA

GBU GLOBAL ENERGY MANAGEMENT & SALES

GBU ENERGY SOLUTION, RENEWABLES, TRASFORMATION & GEOGRAPHY

Per BU GENERATION: **VOGHERA – LEINI' - ROSIGNANO**

Valore Premio:

€. 2.360 (*parametro 164,59*) + €. 210

Sito di VOGHERA – €. 2.388,6

Sito di LEINI' – €. 2.718,94

Sito di ROSIGNANO – €. 2.534,02

Per BU GLOBAL ENERGY MANAGEMENT:

Valore Premio:

€. 2.360 (*parametro 202,04*) + €. 210 = **€. 2.697,20**

Per BU NECST: **NERA MONTORO – PORTO MARGHERA – SEDRINA –
EOLICO/FOTOVOLTAICO – STAFF**

Valore Premio:

€. 2.360 (*parametro 189,10*) + €. 210 (*associato all'indicatore "Tasso frequenza infortuni"*) =



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



sito di NERA MONTORO - €.2.011,02

sito di PORTO MARGHERA - €.2.089,03

sito di SEDRINA - €.2.053,90

ambito EOLICO/FOTOVOLTAICO - €.2.012,43

Funzioni di STAFF – €. 1.900,71

Gli specifici pesi e le percentuali di raggiungimento dei singoli obiettivi sono riportati nei verbali allegati.

In particolare, in riferimento a tutti gli ambiti dove non sono stati raggiunti i risultati, sono state affrontate le problematiche presenti, valutando una più consona fascia di parametri da indicare nel prossimo futuro, più confacenti alle specifiche strutture aziendali.

È stata definita, inoltre, l'allocazione della quota di produttività come da CCNL 9/10/19 di **210 €**, collocandola con gli indicatori a migliore performance.

Circa la normativa di favore legata ai PDR ricordiamo che è prevista una applicazione di imposta sostitutiva del 5% e la possibilità della conversione del premio – tutto o in parte – in beni e/o servizi Welfare, con un incremento del 15% del valore convertito, consentendo, in alcuni casi, la totale esenzione di imposte nel caso di destinazione alla "Previdenza complementare". Nel portale aziendale il Lavoratore potrà esercitare il diritto di opzione relativamente alla conversione del PDR in ottemperanza agli art. 51 e 100 del T.U.I.R. (D.P.R. 917/1986).

Le parti hanno definito nel verbale di accordo del 10 maggio, un importo pari a 250,00 euro al personale di (GBU ENERGY SOLUTION, RENEWABLES, TRASFORMATION&GEOGRAPHY) sotto forma di Welfare aziendale. La corresponsione di tale somma verrà liquidata nella mensilità di maggio in forma di incentivo previsto in piattaforma welfare.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 10 maggio 2024

24U052