



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



# TERNA

## Premio di Risultato anno 2023 cassa 2024 Prestiti acquisizione alloggio e gravi necessità familiari

Nell'incontro che si è tenuto nel pomeriggio del 22 maggio 2024 fra TERNA e le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, sono stati sottoscritti importanti verbali di accordo.

### Premio di Risultato anno 2023 cassa 2024

Gli ottimi risultati raggiunti consentono di erogare al personale del Gruppo TERNA il valore massimo dello stanziamento previsto per il Premio di Risultato, composto dalla **Redditività aziendale** nella misura del **150%** e dall'**Incentivazione della Produttività/Qualità** nella misura del **130%**. Inoltre, il premio beneficia della quota contrattuale aggiuntiva prevista per gli anni 2023 e 2024 pari a **210 euro** (194,96 euro/BSS).

Di seguito sono riportati gli importi parametrati per ciascun inquadramento che saranno corrisposti in un'unica soluzione con le competenze del mese di **luglio 2024** a tutto il personale, con esclusione di quello con retribuzione variabile di tipo manageriale, eccetto la quota contratto che sarà corrisposta con le competenze del mese di **giugno 2024** nei confronti della generalità dei quadri, impiegati e operai.

| Inquadramento | Redditività       |                 | Incentivazione<br>Produttività/Qualità | Importo totale  |
|---------------|-------------------|-----------------|--|-----------------|
|               | accordo aziendale | quota contratto |  |                 |
| QS            | 3.202,13          | 453,20          | 2.775,18                               | <b>6.430,51</b> |
| Q             | 2.873,47          | 406,68          | 2.490,34                               | <b>5.770,49</b> |
| ASS           | 2.536,39          | 358,97          | 2.198,21                               | <b>5.093,57</b> |
| AS            | 2.373,95          | 335,98          | 2.057,42                               | <b>4.767,35</b> |
| A1S           | 2.274,02          | 321,84          | 1.970,82                               | <b>4.566,68</b> |
| A1            | 2.169,82          | 307,09          | 1.880,51                               | <b>4.357,42</b> |
| BSS           | 2.066,25          | 292,44          | 1.790,75                               | <b>4.149,44</b> |
| BS            | 1.978,25          | 279,98          | 1.714,48                               | <b>3.972,71</b> |
| B1S           | 1.884,97          | 266,78          | 1.633,64                               | <b>3.785,39</b> |
| B1            | 1.800,36          | 254,80          | 1.560,31                               | <b>3.615,47</b> |
| B2S           | 1.681,35          | 237,96          | 1.457,17                               | <b>3.376,48</b> |
| B2            | 1.564,47          | 221,42          | 1.355,87                               | <b>3.141,76</b> |
| CS            | 1.387,21          | 196,33          | 1.202,25                               | <b>2.785,79</b> |
| C1            | 1.255,39          | 177,67          | 1.088,01                               | <b>2.521,07</b> |

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



**Il premio beneficia dei vantaggi fiscali** previsti dalla legge per redditi non superiore a 80.000 euro annui lordi e fino ad un limite annuo “detassato” di 3.000 euro lordi, con una imposta sostitutiva del 5%.

È stato altresì sottoscritto il verbale di accordo che consente la possibilità di **convertire, in maniera volontaria, quote del Premio di Risultato in servizi e prestazioni di welfare**. Tale opportunità potrà essere esercitata attraverso l'apposita piattaforma sull'intranet aziendale nella finestra temporale che verrà comunicata a livello aziendale nei prossimi giorni.

A partire da quest'anno sarà possibile convertire volontariamente fino al **100%** del Premio di Risultato in **servizi e prestazioni welfare** (rispetto al 60%), oltre alla possibilità di destinare tale quota alla **previdenza complementare (FOPEN)**.

La quota destinata a welfare, grazie agli accordi sindacali sottoscritti, sarà incrementata di un importo a carico dell'Azienda, che passa dal 16% al **18%** dell'importo del premio convertito. Oltre ai risultati raggiunti che consentono di erogare il valore massimo del premio, da quest'anno trova applicazione quanto definito con l'accordo quadro del 24 luglio 2023, valevole per il triennio 2023/2025, che ha migliorato le condizioni economiche e normative relative all'istituto del Premio di Risultato, valorizzando ulteriormente la produttività espressa dalle Lavoratrici e dai Lavoratori del Gruppo TERNA.

### **Prestiti acquisizione alloggio e gravi necessità familiari**

Con specifico verbale di accordo è stato confermato anche per l'anno 2024 lo stanziamento di **2 milioni di euro** per prestiti acquisizione alloggio e gravi necessità familiari per i dipendenti del Gruppo TERNA.

Le norme e i criteri di erogazione dei suddetti prestiti sono contenuti nel **Regolamento ARCA**.

**FILCTEM, FLAEI e UILTEC giudicano positivamente gli accordi sottoscritti con TERNA, ottenuti grazie al ruolo svolto dal sindacato confederale con la contrattazione aziendale che consente di valorizzare il contributo e le competenze espresse dal personale del Gruppo TERNA, patrimonio fondamentale per il raggiungimento dei positivi risultati aziendali.**

Le Segreterie Nazionale  
**Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 24 maggio 2024

24U054