



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



# Enel E-distribuzione

## Evoluzione modello organizzativo e Piano Estate

Ripartire con un confronto a tutto campo rimettendo al centro le priorità sindacali

Su sollecitazione di FILCTEM, FLAEI e UILTEC si è tenuto nei giorni scorsi un incontro con l'Azienda per l'esame del documento sull'**evoluzione della struttura organizzativa di e-distribuzione**, inviato alle Segreterie Nazionali durante la vertenza sindacale dei mesi scorsi. Ciò ha consentito di ripristinare, seppure con ritardo, un metodo di confronto sindacale previsto dal sistema di Relazioni industriali in occasioni di modifiche organizzative e dei conseguenti riflessi sul personale.

Le principali modifiche introdotte riguardano: la costituzione di **4 Macro Aree Territoriali**, con la conferma delle 12 Aree Operative Regionali a loro riporto; la costituzione dell'Unità tecnica centrale **Constructions**, la revisione dell'Unità Programmazione e Gestione di AOR ridenominata **Programmazione e Gestione Lavori**; la riallocazione delle attività/unità della **Fibra Ottica e Mobilità Elettrica** e **Open Meter Deployment**; una ulteriore articolazione di **Salute, Sicurezza e Ambiente** di AOR; la costituzione di ulteriori **4 Poli verifiche**.

Da parte sindacale sono state fatte osservazioni e richieste di approfondimento sulle modifiche che hanno impattato sulla struttura organizzativa e, in questi giorni, andremo a definire il **verbale di classificazione dei nuovi profili professionali** per poi dare seguito agli incontri previsti per l'**esame dei riflessi sul personale**.

Nell'occasione, FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno manifestato l'esigenza di **riprendere un confronto a tutto campo rimettendo al centro le priorità sindacali** per dare risposte concrete ai Lavoratori di e-distribuzione. Con il mese di settembre, alla ripresa della piena attività dopo il periodo feriale, saranno calendarizzati una serie di incontri su: piano inserimenti personale, manutenzione sedi, task force emergenza rete e rinforzi reperibilità, Lavori Sotto Tensione, Verifiche, Centri Operativi, Operai tecnici, Professionalità, attività ad alto valore aggiunto da internalizzare, ecc..

Nel frattempo, a seguito del rinforzo attuato dall'Azienda, denominato "**Piano Estate 2024**", con l'invio di tecnici e operai in Sicilia nel periodo **giugno/agosto 2024**, è stato definito un verbale di accordo che riconosce al personale coinvolto un importo aggiuntivo di **14 euro** al giorno, oltre a quanto previsto dal trattamento "Trasferte Rete Italia" (73 euro/giorno, più mensa/servizio convenzionato/buono pasto, con viaggio e pernottamento a carico Azienda), al fine di compensare il maggior disagio e l'impegno prestatato dal personale operativo; nel caso di trasferta minima continuativa di due settimane, l'importo del premio è pari a **210 euro** per ciascun lavoratore.

Le Segreterie Nazionali  
**Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 30 luglio 2024

24U069

FILCTEM-CGIL  
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL  
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL  
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905

## **Verbale di accordo**

### **Premio aggiuntivo Piano Estate – Trasferte Rete Italia in Sicilia**

Il giorno 30 luglio 2024, utilizzando sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

**Tra**

**e-distribuzione**, rappresentata da: Accettella, Stellato, Caminiti, De Luca, Gaggio, Pescarmona

**e**

#### **le organizzazioni sindacali nazionali del settore elettrico**

- Filctem-Cgil, rappresentata da.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto
- Flaei-Cisl, rappresentata da: Testa, Froli, Marras, Spitale, Mazzucotelli, Ronci
- Uiltec-Uil, rappresentata da: Piras, Pantò, Cozzolino

#### **Le Parti hanno convenuto quanto segue**

Al personale (tecnici e operai) inviato a prestare servizio in trasferta in Sicilia nell'ambito delle attività del Piano Estate nei mesi di giugno-agosto 2024 per periodi di 15 giorni solari consecutivi, verrà riconosciuto un ulteriore importo a titolo di premio aggiuntivo per l'impegno prestato

Il premio si aggiunge al trattamento "Trasferta Rete Italia" di cui al verbale di accordo 30 giugno 2016, aggiornato con verbale di accordo 17 maggio 2022, che prevede per trasferte prolungate fuori regione la corresponsione di un importo forfetario di 73 euro/giorno, spese di viaggio e pernottamento a carico azienda, più mensa o servizio convenzionato o buono pasto.

Il premio erogato sarà commisurato al numero delle effettive giornate di lavoro in trasferta in Sicilia, e darà luogo alla corresponsione di un importo di 14 euro al giorno.

Nel caso tipico di 15 giornate solari continuative in trasferta, il premio sarà pari a 210 euro a persona.

Il premio aggiuntivo verrà erogato a valle della consuntivazione, con le competenze di novembre 2024.