



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



# TERNA

## Evoluzione organizzativa della struttura di primo livello

Nell'incontro che si è tenuto nella giornata del 31 luglio fra TERNA e le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, è stata illustrata l'evoluzione organizzativa della struttura di primo livello, operativa dal 1° agosto 2024.

L'Azienda ha motivato l'esigenza della nuova organizzazione a livello centrale per assicurare una chiara responsabilità nell'esecuzione dei progetti e una visione integrata e coordinata delle attività, per supportare e accompagnare in maniera efficace il Piano industriale 2024/2028 che prevede oltre 16 Miliardi di euro di investimenti.

L'evoluzione organizzativa tende sostanzialmente a spostare o a riunificare alcune funzioni ad oggi frammentate in diverse Strutture. Le principali riguardano: Innovazione, processi tecnologici e digitali, sicurezza aziendale e governance Cyber nella nuova Direzione **Strategia, Digitale e Sostenibilità**; presidio della progettazione e realizzazione AC (RIT) e DC (GPI) nella nuova Direzione **Ingegneria e Realizzazione del Progetto**; l'integrazione delle società e attività non regolate nella nuova Direzione **Soluzioni a Mercato**; accentramento delle attività di gestione Patrimonio e Facility e Servizi in **Immobiliare e Servizi Generali**; accentramento **Sviluppo Provetti** da GPI a SSD; accentramento alla Direzione Centro di RTN della gestione della società controllata di Gora Montenegro.

**Da parte di FILCTEM, FLAEI e UILTEC** è stata sottolineata la ristrettezza dei tempi tra la presentazione della nuova struttura e la sua attuazione operativa, oltre alla necessità di comprendere in maniera più puntuale le confluenze e i riflessi sul personale, nonché le ricadute successive sulle strutture di secondo livello. E' stato richiesto, pertanto, che dopo una prima fase di applicazione venga effettuata una verifica sulla nuova organizzazione che deve prevedere un incremento delle professionalità e un piano formativo per accompagnare la trasversalità e l'integrazione dei processi.



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



L'Azienda ha precisato che la riorganizzazione non produce particolari riflessi sul personale se non il cambio della dipendenza gerarchica e alcune cessioni di contratto individuale per la diversa appartenenza societaria nel passaggio alla nuova struttura. Con la nuova struttura le caselle organizzative diminuiscono di 4 con un impatto principale a livello dirigenziale.

L'Azienda ha inoltre precisato, su richiesta sindacale, che il sistema di valutazione del personale resta immutato, anche nei casi di passaggio ad un nuovo responsabile.

Infine, da parte sindacale, è stato chiesto un approfondimento su come e dove saranno allocate le nuove assunzioni che l'Azienda ha annunciato con la presentazione del Piano Industriale; 1400 nell'arco del piano di cui 1000 tra 2024 e prossimo anno.

**Le Segreterie Nazionale  
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 1° agosto 2024

24U070