



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



ENEL – REDEPLOYMENT PHASE OUT CARBONE

Nella giornata di lunedì 23 settembre si è svolto l'incontro tra Enel e le Organizzazioni Sindacali nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC per definire un percorso di ricollocazione del personale delle centrali interessate dal phase out del carbone (Bastardo, Brindisi, Fusina, La Spezia e Torre Valdaliga Nord), come previsto nel corso del precedente tavolo sindacale del 10 settembre u.s.

Enel, ad apertura incontro, ha presentato una documentazione, allegata al presente comunicato, della consistenza del personale al 1° settembre 2024 per la struttura O&M Coal Italy.

Ha poi presentato le singole consistenze delle strutture oggetto di redeployment con un orizzonte temporale del piano di ricollocazione previsto fino al 2026.

Per l'Azienda, le previsioni numeriche del personale da ricollocare sono di 275 persone di cui 25 da inserire entro il perimetro EGP&TG Italia, mentre 200 persone (130 impiegati e 70 operai) sono ricollocabili nel perimetro della rete seguendo i criteri di residenza e vagliando i loro possibili profili professionali.

A tale riguardo le Organizzazioni Sindacali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno sottolineato che il percorso del redeployment, così come ribadito più volte nei tavoli sindacali e chiaramente indicato nel protocollo d'intesa del 24 aprile 2024, deve essere un'occasione di possibile reimpiego del personale "liberabile" in tutte le società del Gruppo.

Dal conteggio presentato da Enel, inoltre, mancano 50 persone che devono avere certezza di possibile collocazione di destinazione; il perimetro delle professioni disponibili deve essere pertanto allargato a cominciare da quelle aree di generazione che prevedono immissioni/assunzioni (come ad esempio l'area idroelettrica), proseguendo poi nel mondo del retail e nelle aree di staff.

È stato pertanto rinnovato l'invito all'Azienda di farsi parte attiva in questo senso e sollecitare tutte le società del Gruppo a fare la propria parte.

Le OO.SS. hanno infine ribadito che il percorso dovrà essere avviato solo dopo un confronto con le RSU/Strutture territoriali interessate, accogliendo la volontarietà dei lavoratori, rispettando le indicazioni dell'accordo sulla mobilità del 2013 (rispondenza figure professionali, distanza dal luogo di lavoro...) e, soprattutto, salvaguardando i processi organizzativi del lavoro dal punto di vista della sicurezza presso le centrali in fase di chiusura/dismissione.

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL

Roma, 01 Ottobre 2024

24U083

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



Incontro OOSS Nazionali EGP&TG Italy-O&M Coal

23 settembre 2024

enel
Green Power

O&M Coal Italy

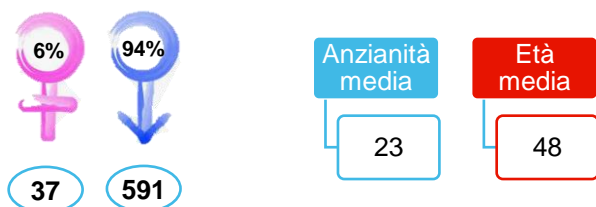
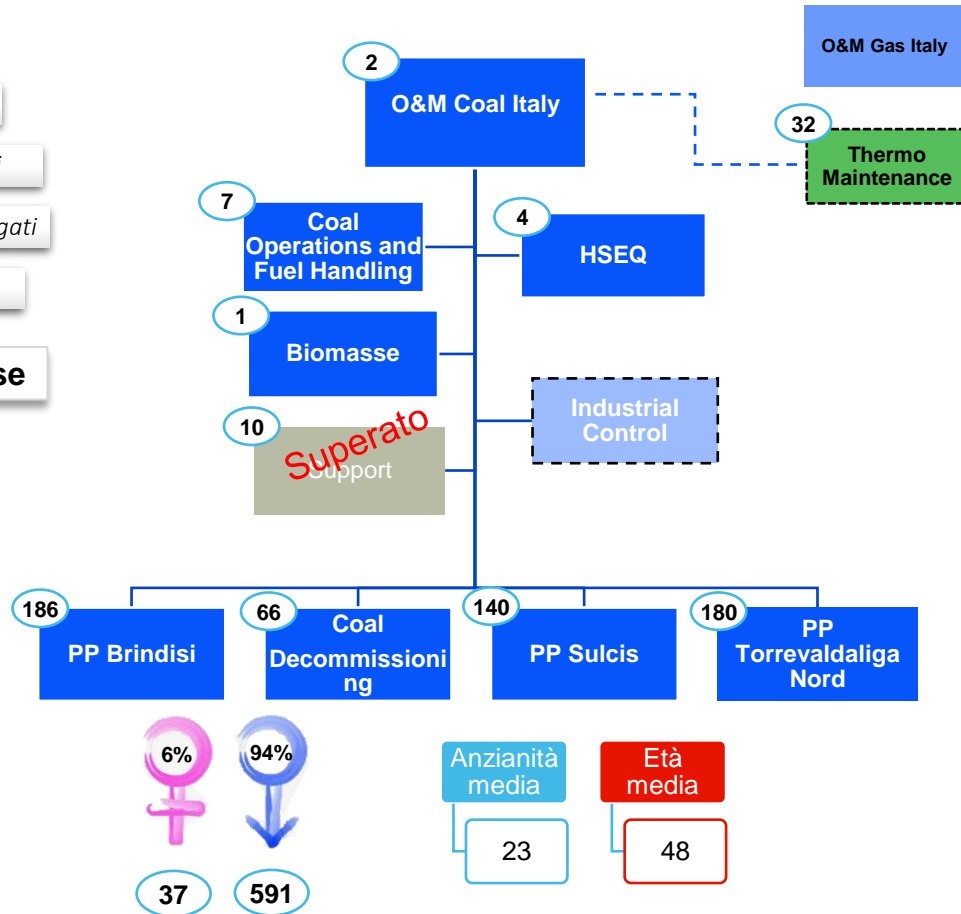
Parco Impianti, organizzazione e consistenze al 1° settembre

Impianti 2024
4,4 MW
installed capacity



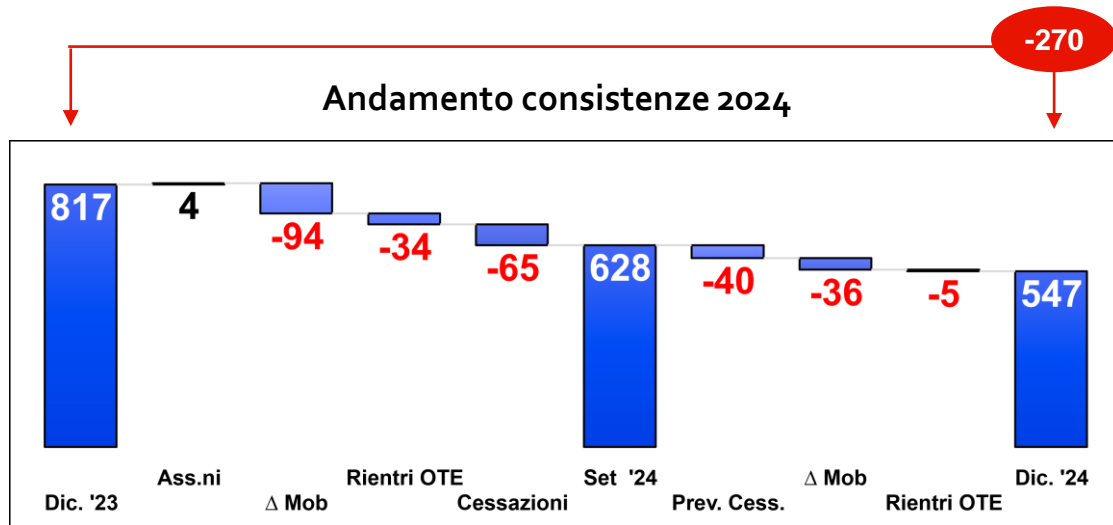
- 4 Dirigenti
 - 22 Quadri
 - 474 Impiegati
 - 128 Operai
- 628 risorse**

Dismesse le centrali di Genova, Bastardo, La Spezia, Fusina (conversione a gas)
Brindisi e Torre Nord entro il 2025, Sulcis entro il 2028



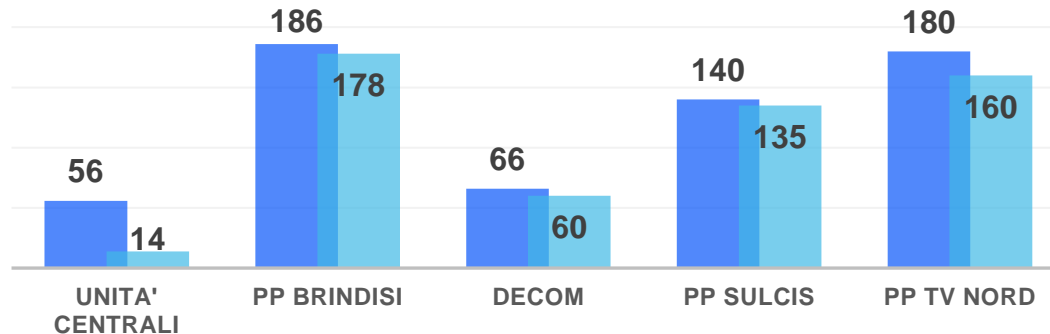
O&M Coal Italy

Andamento consistenze 2024



- Oltre 100 uscite per art. 4
- Rientro degli Operatori della Transizione Energetica Gas e ER entro il 31 dic. '24
- Mobilità in uscita su Impianto Fusina e ricollocazioni volontarie da altri impianti
- Mobilità vs Gas Fusina e Maintenance Thermo

Consistenze per Impianto/Unità al 1 settembre e previsione al 31 dic. '24





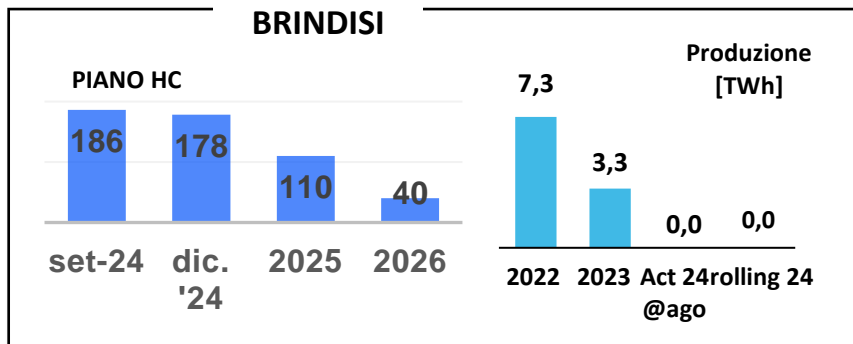
**Focus Phase-out Impianti
Espletamento della procedura sindacale
gestione delle eccedenze
(accordo 9 maggio 2013)**

Power Plant Brindisi

Overview al 1° settembre e phase-out



Il phase-out della Centrale di Brindisi è previsto entro il 2025



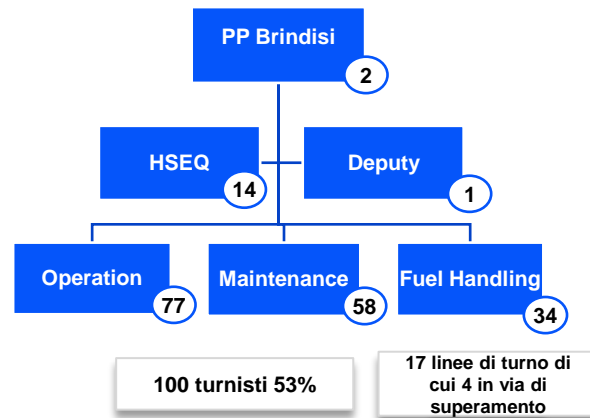
186 risorse

1 Dirigenti

6 Quadri

148 Impiegati

31 Operai



- ❑ Immesse 33 nuove risorse negli ultimi anni, per far fronte alle numerose uscite per art. 4 e affrontare il periodo della massimizzazione, già quasi tutte rientrate nelle BU di assunzione o allocate diversamente
- ❑ Da inizio anno la consistenza è diminuita di circa 50 Unità e si prevedono ulteriori uscite di personale entro fine anno, per attestarsi a circa 180 HC

- ❖ L'impianto di Brindisi non è chiamato a funzionare da quasi un anno, al netto delle prove di esercizio e delle necessità legate al consumo del combustibile
- ❖ Superate alcune linee di turno completamente scoperte per l'uscita delle risorse dedicate

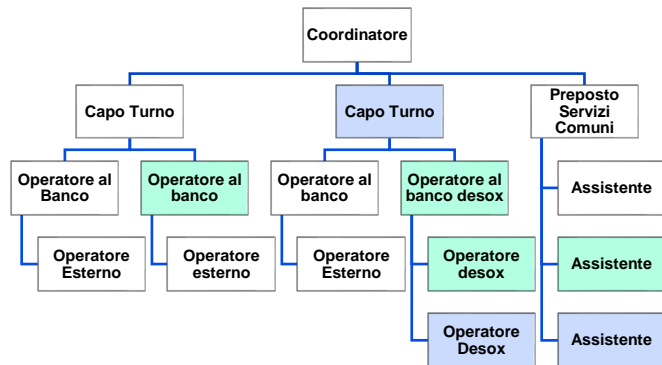
Power Plant Brindisi

Focus Operation e Fuel Handling - linee di turno

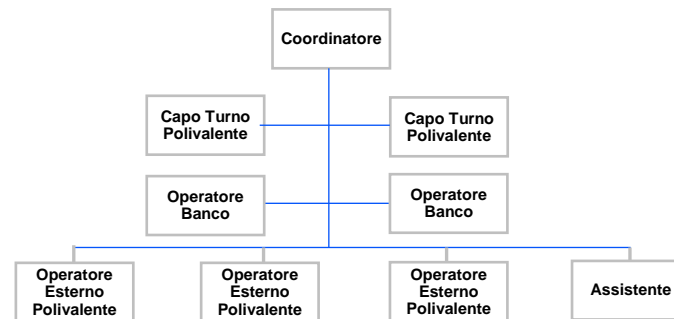


AS IS
luglio 2024

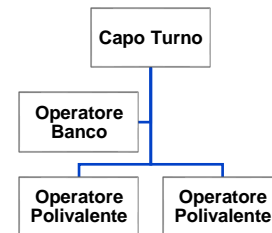
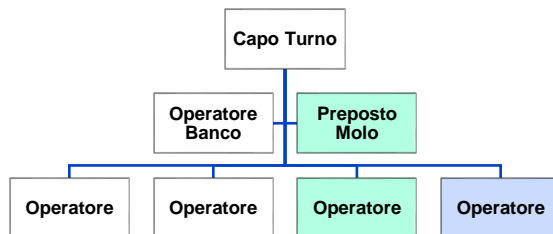
Operation



TO BE
gennaio 25



Fuel Handling



13 linee di
turno

Linee superate

Linee in via di
superamento

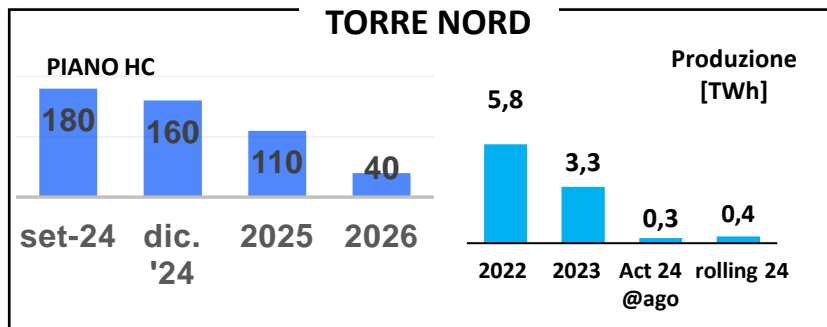
- ❖ Condiviso con le OS regionali/Rsu d'impianto piano di riduzione delle linee di turno dell'Operation e Fuel Handling per il 2024
- ❖ Il numero complessivo delle linee di turno a gennaio del 2025 sarà pari a 13 di cui 9 in Operation e 4 Fuel Handling

Power Plant Torrevaldaliga Nord

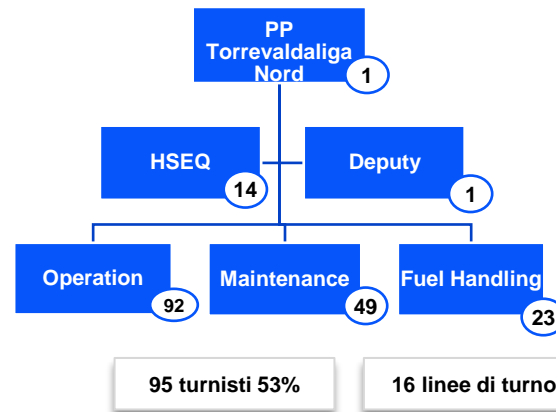
Overview al 1 settembre e phase-out



Il phase-out della Centrale di Torrevaldaliga Nord è previsto entro il 2025



180 risorse



- Immesse 30 nuove risorse negli ultimi anni, per far fronte alle numerose uscite per art. 4 e affrontare il periodo della massimizzazione, già quasi tutte rientrate nelle BU di assunzione o allocate diversamente
- Da inizio anno la consistenza è diminuita di circa 50 Unità e si prevedono ulteriori uscite di personale entro fine anno, per attestarsi a circa 160 HC

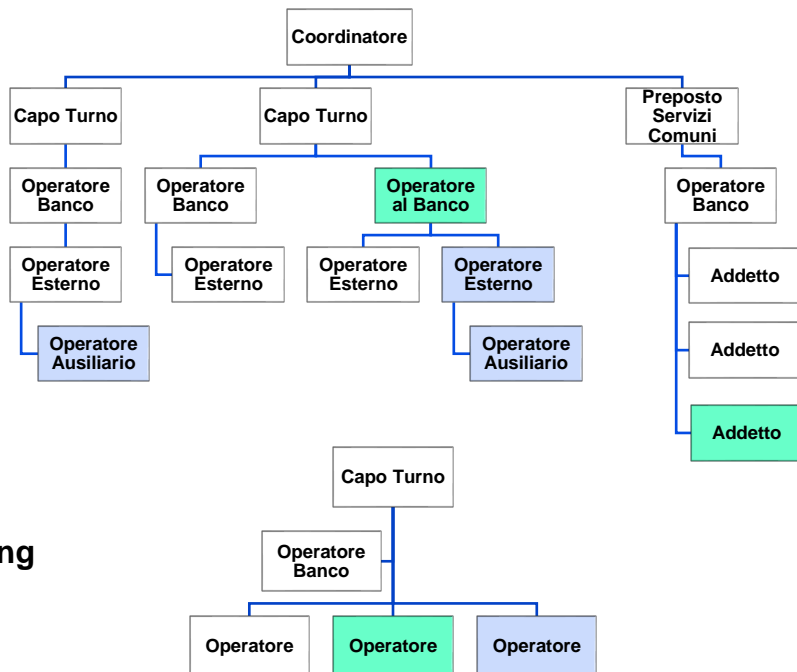
- ❖ L'impianto di Torre Nord non è chiamato a funzionare da quasi un anno, al netto delle prove di esercizio e delle necessità legate al consumo del combustibile
- ❖ Superate le linee di turno emergenziali per l'uscita delle risorse dedicate e la task force Ucraina con ricollocazione del personale all'impianto di La Casella

Power Plant Torrevaldaliga Nord

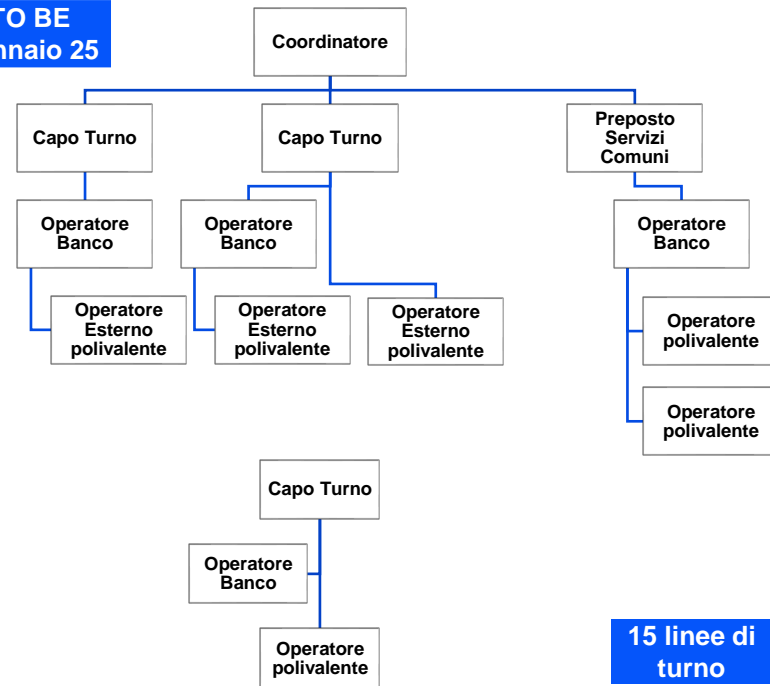
Focus Operation e Fuel Handling - linee di turno



AS IS
luglio 2024



TO BE
gennaio 25



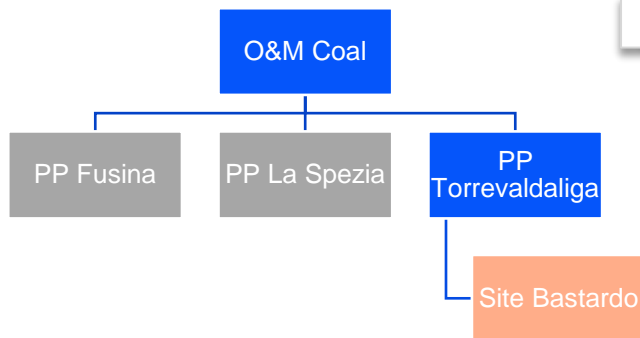
15 linee di
turno

Linee in via di superamento
Linee superate

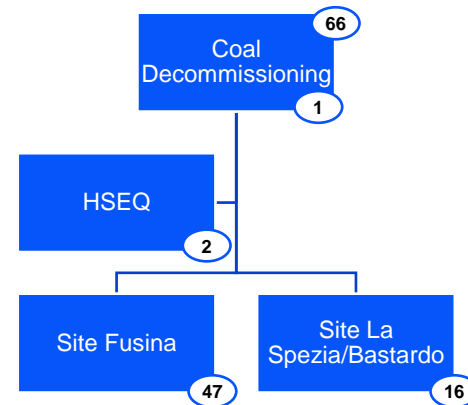
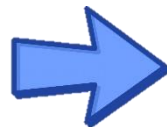
- ❖ Condiviso con le OS regionali/Rsu d'impianto piano di riduzione delle linee di turno di Operation e Fuel Handling per il 2024
- ❖ Il numero complessivo delle linee di turno a gennaio del 2025 sarà pari a 15 di cui 12 in Operation e 3 Fuel Handling

Unità Coal Decommissioning

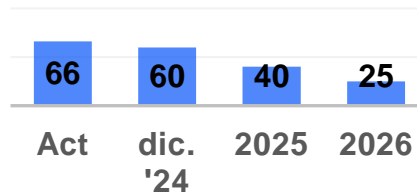
Focus confluenze 2024 e dimensionamento 2025/26



1 settembre 2024
Confluenza iniziale di 66 risorse



Dimensionamento

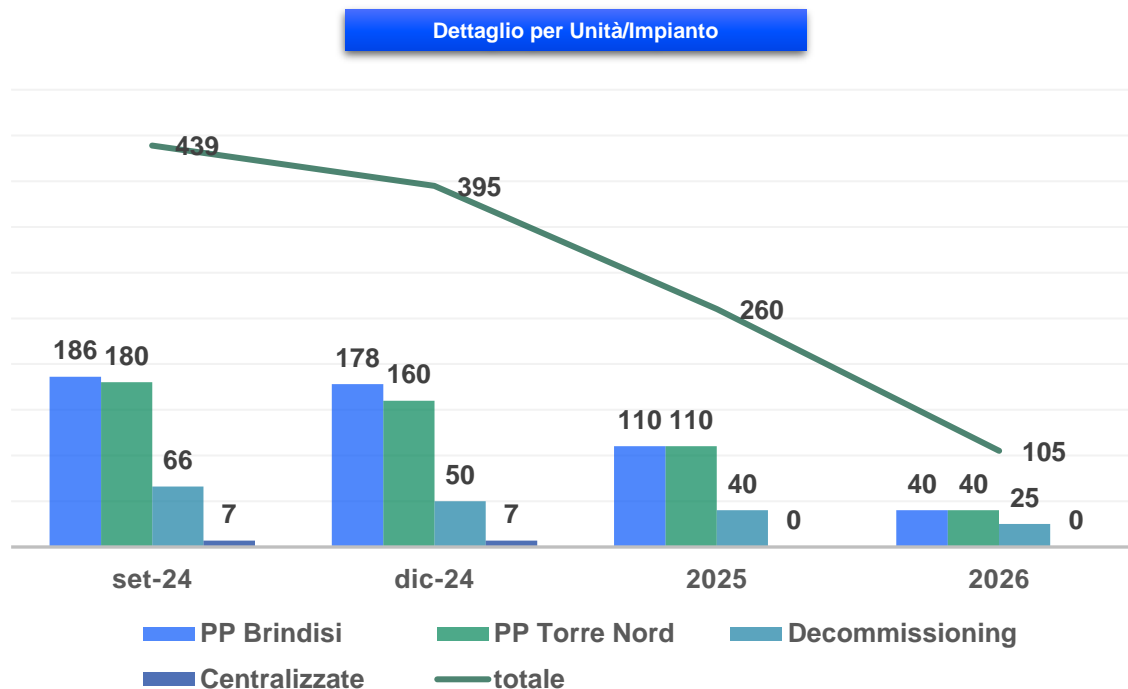
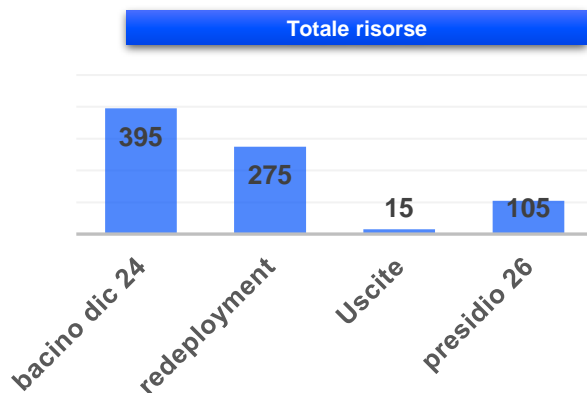


❖ Conclusi incontri territoriali per le confluenze delle risorse dagli impianti di Spezia, Fusina, Bastardo all'Unità Coal Decommissioning

Phase – out Coal e Redeployment

Focus sul dimensionamento 2025/26, liberabili e risorse per il presidio

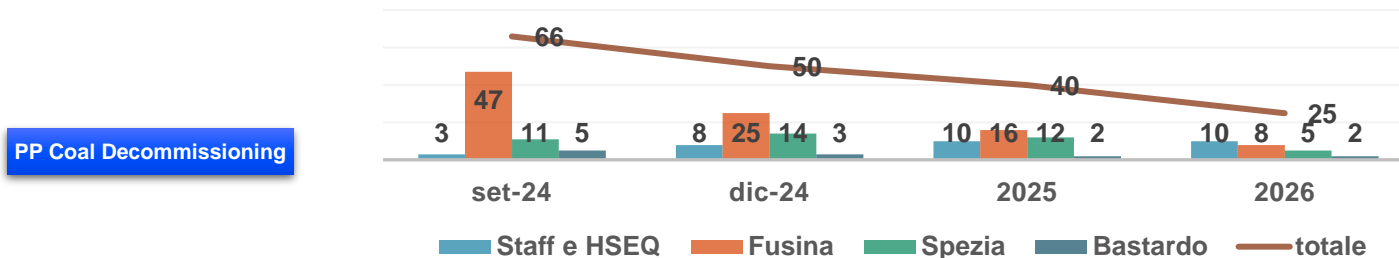
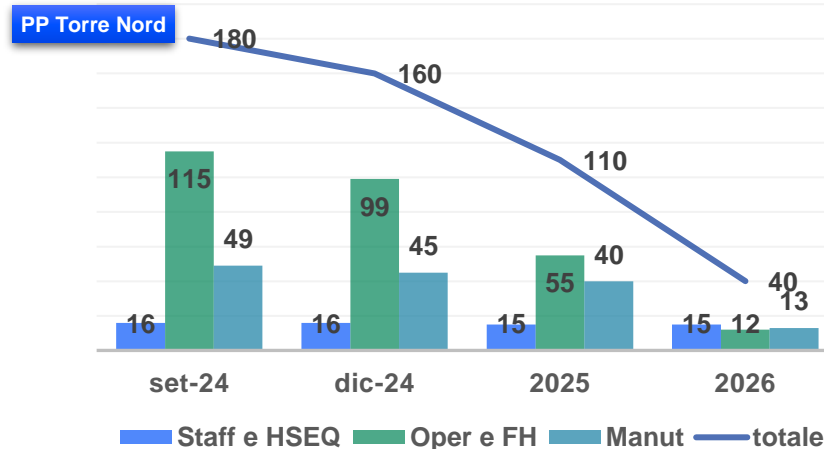
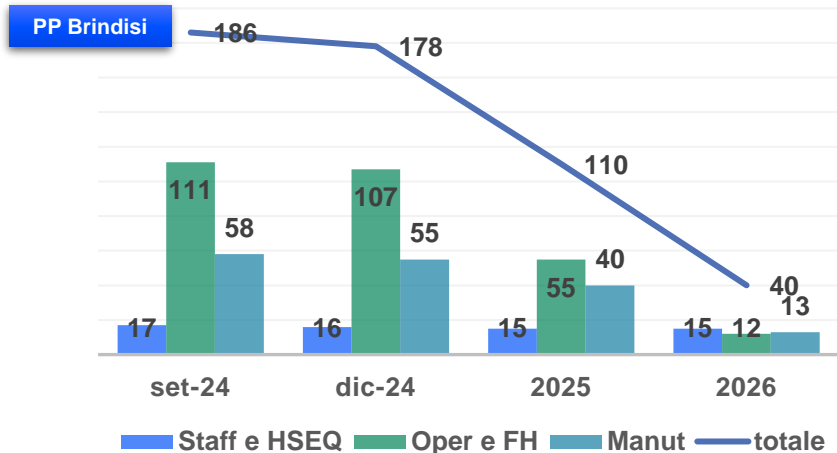
- Le Unità Coal che, per effetto del phase-out, saranno interessate dal redeployment sono il PP Brindisi, PP Torrevaldaliga Nord, l'Unità Coal Decommissioning (Fusina, Spezia, Bastardo) e le Unità Centralizzate Operation e FH, O&M Support (le risorse stanno confluendo negli impianti)



❖ Dettaglio del numero di risorse necessarie per il presidio e la messa in sicurezza degli impianti e dei «liberabili»

Phase – out Coal e Redeployment

Focus sul dimensionamento 2025/26 - Dettaglio Impianto/famiglia professionale

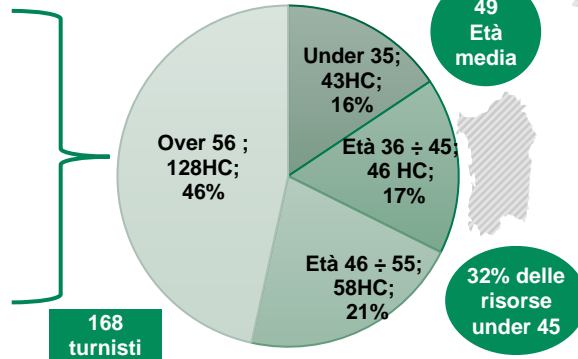
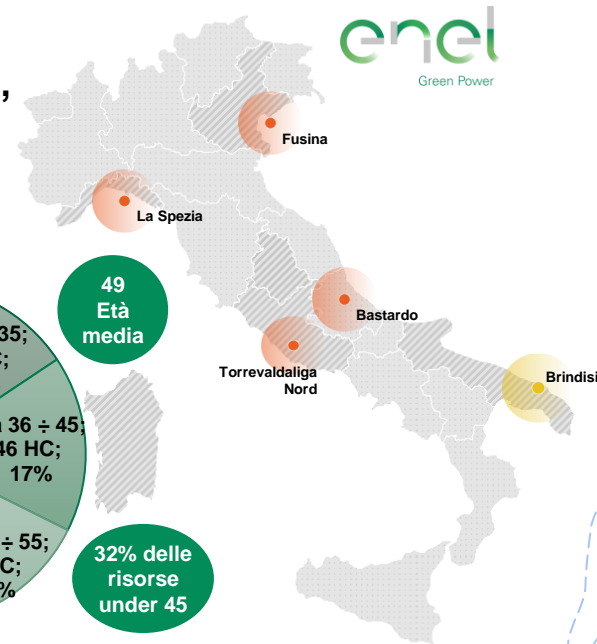
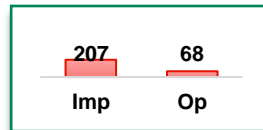


- ❖ Dettaglio delle professionalità necessarie per il presidio e la messa in sicurezza degli impianti (HSEQ da presidiare)
- ❖ Negli Impianti di Brindisi e Torre Nord si prevede di avere 8 linee di turno per la fine del 2025 che saranno completamente superate entro il 2026

Ricollocazione risorse BU Coal 2025/26

PP Torrealvaldliga Nord, Brindisi, Decommissioning Fusina, Spezia, Bastardo

| SEDE | Operation/Fuel Handling | Staff/Maintenance | Totale |
|---------------|-------------------------|-------------------|--------|
| BRINDISI | 88 (27 Op) | 36 | 124 |
| CIVITAVECCHIA | 80 (31 Op) | 29 (4 op) | 109 |
| BASTARDO | 2 | | 2 |
| LA SPEZIA | 5 (2 Op) | 8 | 13 |
| VENEZIA | 17 (4 Op) | 10 | 27 |
| TOTALE | 193 | 82 | 275 |



STRUMENTI IPOTIZZATI PER LA GESTIONE DEL PHASE-OUT

RICOLLOCAZIONI

ORGANIZZAZIONE FLESSIBILE

- ❖ Circa **25 ricollocazioni** possibili già nel 2024 in EGP&TG Italia (Maintenance Thermo, Gas OCGT, Bess Veneto Sardegna Emilia, OMI, Sicilia Gas, Sulcis)
- ❖ **250 ricollocazioni** verso altre Società del Gruppo riferite al biennio 2025/26 (125 per anno) tenuto conto, nella tempistica di rilascio, delle esigenze di presidio e disponibilità degli impianti.

- ❖ Revisione del modello organizzativo della conduzione e fuel handling in turno delle centrali fino al phase-out, mediante il superamento di ulteriori linee di turno e l'impiego del personale polivalente addestrato con i percorsi formativi del Multiskilling.
- ❖ Le Sezioni Manutenzione saranno dimensionate per garantire le residue attività correnti

Redeployment Coal – Opportunità di ricollocazione

Profili professionali in ambito Enel Grids Italy 2025/26



**Totale
disponibilità
Rete
200**

| Categoria professionale | Profilo professionale | Unità | Regione | Province | |
|-------------------------|------------------------------------|---|---|--|-------------------|
| Operai 70 circa | Operaio Eletttricista Blue Team | Aree Operative Unità Territoriali Blue Team | Lazio | Roma/Viterbo | |
| | | | Puglia | Brindisi/Lecce Bari/Taranto | |
| | | | Veneto | Venezia | |
| | Operaio Manutentore | Manutenzione Specialistica | Lazio/Puglia Veneto/Liguria | Roma/Viterbo/Bari/Brindisi/Lecce Venezia/Genova | |
| Impiegati 130 circa | Impiegato Tecnico | Esercizio | Puglia | Bari/Lecce | |
| | | | Lazio | Viterbo/Latina | |
| | | | Veneto | Venezia | |
| | | | Programmazione e Gestione Lavori | Puglia | Brindisi |
| | | | UT - Unità Dispacciamento e Unità Tecnici | Lazio | Civitavecchia |
| | | | PGL - Fabbisogno Risorse | Lazio Puglia Veneto | Tutte le province |
| | | | PGL – Progettazione Lavori | | |
| | PGL - Permitting | | | | |

❖ Altri profili verso altre Società del Gruppo (circa 50)

❖ Circa 25 ricollocazioni possibili già nel 2024 in EGP&TG Italia (Maintenance Thermo, Gas OCGT, Bess Veneto, Sardegna, Liguria, Emilia, OMI, Sicilia PP South Gas, Sardegna PP Sulcis Coal)