



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



TERNA

Sottoscritto un importante accordo che ha migliorato le modalità di svolgimento del lavoro agile, tra i più avanzati nel settore elettrico.

Adesso è necessario ripartire sugli altri temi aperti in sospeso.

L'incontro che si è tenuto nella giornata odierna tra Terna e le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec ha gettato le basi per ripartire con un confronto sui diversi temi aperti, a partire dalla sottoscrizione di un **nuovo accordo sullo Smart working** che ha consentito importanti miglioramenti sulla parte normativa e l'adeguamento del buono pasto, un accordo tra i più avanzati nelle aziende del settore elettrico.

Le principali novità previste dal nuovo accordo sul lavoro agile, rispetto a quello sottoscritto il 9 novembre 2020, riguardano:

- ✓ la fruizione a giornate intere per un massimo di **10 giorni nel mese**, con un limite settimanale non superiore a **3** giorni, per il personale delle aree di staff, compreso quello del Team Programmazione delle Unità Impianti;
- ✓ la fruizione a giornate intere per un massimo di **6 giorni nel mese**, con un limite settimanale non superiore a **2** giorni, per il personale del Team Tecnico delle Unità Impianti e di Misure e Prove;
- ✓ l'adeguamento del valore del buono pasto elettronico da 11,85 a **12,90 euro**.

Restano confermati altri punti già contenuti nel precedente accordo, quali: l'adesione su base **volontaria**; la possibilità di **recesso**; la possibilità per i lavoratori in **turno/semiturno** di effettuare la prestazione in Smart working nelle giornate di disponibilità; la fornitura aziendale degli **strumenti informatici** necessari; la conferma delle **coperture assicurative** per i rischi professionali ed extraprofessionali previsti in Azienda e in caso di **infortunio**; la **tutela della privacy**, la **protezione dei dati** e del rispetto di quanto previsto sui poteri di controllo a distanza; il **diritto alla disconnessione** attraverso la pianificazione delle attività durante il normale orario di lavoro compreso, il rispetto della pausa pranzo evitando riunioni tra le 12:30 e le 14:00, l'invio delle mail durante la giornata lavorativa evitando la fascia serale/notturna, weekend e giorni festivi e il rispetto delle pause; iniziative per garantire **opportunità di inclusione e discriminazioni di genere**; la conferma dei **diritti sindacali** come lo svolgimento di assemblee sindacali durante l'orario di lavoro anche attraverso l'uso delle piattaforme informatiche aziendali.



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Inoltre, è confermato l'incremento delle giornate di Smart working, nei seguenti casi:

- **4 settimane** consecutive per le **lavoratrici in gravidanza** da fruire nel periodo precedente quello del congedo di maternità obbligatorio;
- **4 settimane** consecutive per i **lavoratori padri e lavoratrici madri** da fruire entro il compimento del primo anno di vita del bambino;
- giornate successive a quelle di malattia fruite per **terapie salvavita** (trattamenti chemio, immuno e radioterapici), fino a completamento della settimana lavorativa;
- la possibilità di valutare, compatibilmente con le esigenze di servizio, **situazioni di grave disagio** come nel caso di disabilità motorie o rientro in servizio dopo lunga malattia con necessità di trattamenti riabilitativi.

Per quanto riguarda le condizioni previste per i **genitori con figli minori di 14 anni**, previste dalla legge durante il Covid e prorogate fino al 31 marzo 2024, è stato introdotto nell'accordo la possibilità dello Smart working fino a 3 giorni a settimana, entro il limite massimo di 12 giorni al mese, per i genitori con figli fino a 6 anni e comunque fino alla conclusione del primo anno di scuola primaria.

La decorrenza dell'accordo normativo e dell'adeguamento del buono pasto è previsto dal **1° dicembre 2024**, per le esigenze di adeguamento dei sistemi aziendali.

Sul tema della **genitorialità** abbiamo proposto all'Azienda di affidare alla *Commissione Bilaterale Pari Opportunità, Diversità e Inclusione* una analisi sui possibili interventi migliorativi ai trattamenti previsti dalla legge e dal contratto da sottoporre alle Parti, Azienda e Sindacato, per definire un accordo specifico.

Infine, è stato convenuto di definire a breve un **calendario di incontri sui temi aperti**.

Come Filctem, Flaei, Uiltec riteniamo di aver definito un importante accordo che ha migliorato le modalità di svolgimento del lavoro agile per il personale di tutte le società del Gruppo Terna, con benefici sulla qualità di vita e lavoro e sulla produttività aziendale, tra i più avanzati tra quelli sottoscritti nelle aziende del settore elettrico.

Ancora una volta, grazie alla contrattazione aziendale, è stato possibile definire importanti avanzamenti nel solco della tradizione delle relazioni sindacali.

**Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 3 ottobre 2024

24U084