



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



## Enel Hydro

### **Riparte il confronto sindacale sulle tematiche dell'idroelettrico**

*Definito un percorso per discutere problematiche legate alla consistenza del personale, evoluzione percorsi professionali, reperibilità ordinaria e speciale, organizzazione del lavoro PT, mini-Hydro, concessioni ed altri temi*

Nella giornata del 5 novembre u.s., si sono incontrate in plenaria le Segreterie nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, i responsabili del Personale e line di ENEL Hydro unitamente ad una delegazione sindacale dei vari territori e delle Rsu collegati in videoconferenza.

A inizio incontro Enel ha illustrato lo stato dei lavori della centrale di Bargi, a seguito dell'incidente, confermando tempi ancora lunghi per svuotamento e messa in sicurezza dell'impianto al fine di permettere alle autorità di svolgere le indagini.

È stata effettuata una presentazione relativamente all'andamento degli infortuni, sia nei luoghi di lavoro che in itinere, al riguardo ENEL ha presentato alcune iniziative di formazione e sensibilizzazione rivolte sia ai dipendenti che alle imprese appaltatrici.

Per quanto riguarda le concessioni, Enel ha fatto una panoramica della situazione attuale confermando iniziative costanti con il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica e con le Regioni. Nel mese di ottobre, alcune Regioni, hanno proposto una modifica del Decreto Bersani che prevederebbe una riassegnazione al concessionario uscente sulla base di una negoziazione diretta. Questa proposta normativa non è stata però ritenuta coerente con gli impegni assunti con il PNRR. È stato, approvato un ordine del giorno che impegna il Governo ad attivarsi, in tutte le sedi istituzionali europee, per aprire un tavolo di confronto sul tema idroelettrico europeo.

La situazione di idraulicità ha registrato un 2022 pessimo, un 2023 crescente verso la fine d'anno, un 2024 iniziato male al primo trimestre e migliorato nel secondo.



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Enel ha riconfermato la volontà di rafforzare il suo impegno nell'area idroelettrica e nel 2025 sono previsti volumi di investimenti in crescita rispetto agli anni passati, sia per la parte di manutenzione che di sviluppo che verranno annunciati nel dettaglio durante il Capital Market Day.

La consistenza totale del personale al 1° novembre, per l'area idroelettrica, è di 1750 persone di cui 925 operai, 683 impiegati, 132 quadri e 10 dirigenti. L'età media del personale è di 41 anni, mentre l'anzianità media aziendale è di 16 anni.

Nel periodo 2022 – 2024, l'area idroelettrica ha registrato 81 uscite di personale operativo a fronte di 176 assunzioni. Mentre nel mondo impiegatizio ci sono stati 101 uscite a fronte di 55 ingressi.

Le Organizzazioni Sindacali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, pur apprezzando i contenuti della presentazione fatta, hanno rilevato come l'area dell'idroelettrico attende da tempo risposte, sia a livello centrale che territoriale.

Riguardo il tema delle concessioni, è stata ribadita la disponibilità, così come fatto per la rete, di promuovere iniziative comuni, coinvolgendo la politica e le istituzioni interessate, per la tutela del sistema concessorio attualmente in vigore.

Nel merito sono state unitariamente elencate una serie di criticità, tra cui la consistenza degli organici, la reperibilità ordinaria e speciale, il ruolo della guardiania, la necessità di definire percorsi evolutivi per il personale operativo, la revisione della reperibilità speciale, incremento delle terziarizzazioni, costituzione di nuove professionalità, il ruolo e l'assetto del mini-Hydro, l'organizzazione del lavoro nei vari PT.

È stato ribadito la necessità di riprendere incontri con le strutture territoriali e le RSU per un monitoraggio delle attività e relativi riflessi.

Dopo una riflessione interna, l'Enel ha accolto le richieste rappresentate della Segreteria Nazionale di FILCTEM, FLAEI e UILTEC definendo un percorso per affrontare i temi sopra citati.

**ENEL ha dato una prima di risposta sul lato occupazionale, con 40 assunzioni operative entro fine anno, che saranno inserite secondo le criticità presenti nei vari impianti.**



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Si avvieranno a breve, incontri nei territori con le strutture sindacali e RSU.

Infine, abbiamo programmato degli incontri nazionali di seguito riportati:

- 2 dicembre - Organizzazione PT e chiusura sperimentazione PT Sondrio.
- 18 dicembre – Modifiche organizzative ed evoluzione profili professionali.
- Gennaio 2025, con date da stabilire successivamente, per discutere di reperibilità (ordinaria e speciale), mini-Hydro, verifica assetti organizzativi.

**Anche in questa occasione, la determinazione da FILCTEM, FLAEI e UILTEC ha consentito di riaprire il confronto dell'idroelettrico con l'obiettivo di dare risposte ai lavoratori in termini occupazionali, professionali che da svariato tempo attendono.**

**Le Segreterie Nazionali  
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 8 novembre 2024

24U094