



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Sogin – Premio di Risultato Aziendale

Si è svolto nella mattinata di mercoledì 11 dicembre l'incontro fra le Organizzazioni Sindacali Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC unitamente alle proprie RSU e la Sogin per la discussione del premio di risultato aziendale 2024.

La struttura dell'accordo, allegata al presente comunicato, ricalca quello dello scorso anno ed è suddiviso in due parti:

- Redditività aziendale (peso pari al 30% della base di calcolo).
- Incentivazione della produttività/qualità/efficienza ed innovazione (peso pari al 70% della base di calcolo).

Rispetto al 2023, la componente B1 è variata in considerazione del fatto che per l'anno corrente non viene applicato il riconoscimento dei costi, da parte di ARERA, misurato con l'avanzamento fisico ai sensi della delibera 348/2022. Per questa componente verrà invece riscontrato il costo di avanzamento delle centrali e degli impianti.

La base di calcolo di riferimento del premio ammonta a 2343 euro.

Ricordiamo che i lavoratori e le lavoratrici potranno convertire il Premio di Risultato in Welfare, beneficiando di un ulteriore credito welfare pari al 18% del premio convertito. La conversione può essere richiesta tramite i consueti canali aziendali; in questo caso la tassazione del premio convertito è azzerata.

Per contro, la tassazione del premio di risultato percepito in busta paga è pari al 5% per i lavoratori che hanno avuto nel 2023 un reddito da lavoro dipendente inferiore a 80.000 euro. Il limite del premio tassato al 5% è pari a 3.000 euro, mentre l'eccedenza è assoggettata ad aliquota ordinaria.

Agli importi determinati si dovrà aggiungere l'incremento di produttività risultante dall'ultimo rinnovo del CCNL, commisurata all'andamento della componente B del premio di risultato (importo base di 210 €).

È stata confermata, anche ai sensi dell'art.6 del vigente CCNL, una commissione paritetica per monitorare l'andamento delle attività oggetto degli Obiettivi legati alla componente A e B del Premio di Risultato che si riunirà con cadenza almeno trimestrale.



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



La suddetta Commissione assolverà all'interlocuzione sindacale, prevista di competenza del livello sindacale nazionale, operando anche all'atto dell'approvazione del Bilancio di Esercizio di riferimento per la consuntivazione degli obiettivi e in corso d'anno in caso di eventi sostanzialmente modificativi del quadro di riferimento (es. nuove delibere ARERA), per le opportune verifiche di monitoraggio, come previsto dal verbale di accordo.

Le Segreterie Nazionali hanno inoltre ribadito alla Sogin la necessità di comunicare immediatamente notizie di infortuni attivando anche l'apposita commissione sulla Sicurezza che, a quanto risulta, è stata tenuta anch'essa all'oscuro di tutto.

Rispetto alla sottoscrizione del "Patto di riservatezza e non divulgazione", registrando positivamente la volontà aziendale di sospendere l'applicazione, FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno ribadito la necessità di un incontro per ascoltare le ragioni di Sogin e rappresentare le perplessità delle OO.SS. A tale riguardo l'Azienda ha comunicato che al momento non sta effettuando nessun richiamo alla popolazione aziendale per la sottoscrizione del testo valutando l'opportunità di apportare delle modifiche ai suoi contenuti. Sogin Ha assicurato comunque un ritorno in merito alle OO.SS.

Ancora una volta le Organizzazioni Sindacali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC definiscono un accordo del premio di risultato aziendale che riconosce ai lavoratori Sogin, sia in termini economici che di valorizzazione delle attività, la profonda competenza e professionalità introdotta nelle attività quotidiane.

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL

Roma, 17 dicembre 2024

24U102