



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



E-DISTRIBUZIONE: STATO DI AVANZAMENTO ACCORDI SINDACALI AL MESE DI DICEMBRE 2024

Nel pomeriggio di ieri le segreterie nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec e la direzione del personale di E-Distribuzione hanno svolto un incontro per valutare l'andamento degli impegni presi con gli accordi del 24 aprile e 19 settembre 2024.

Le risultanze di tale verifica ci consegna quanto di seguito si riporta.

Piano di immissioni 2024-2026

Rispetto alle 2000 assunzioni previste per il triennio di cui 1100 entro giugno 2025 e all'accelerazione data con l'accordo del 19 settembre u.s., con il quale si era ottenuto l'obiettivo di assumere 500 operai entro la fine dell'anno in aggiunta ai 575 già effettuati a quella data (per un totale di 1075), **il consuntivo fatto ci conferma non solo il rispetto degli impegni presi ma un risultato sensibilmente migliore: 559** sono risultati gli operai assunti ai quali si aggiungono ulteriori 8 risorse provenienti dalla Produzione, per un totale di **1142 risorse inserite già nell'anno corrente**.

A queste si aggiungono i **356** impiegati e tecnici (**81 in più rispetto a settembre**), assunti e provenienti da altre società del Gruppo, per un totale complessivo che sfiora le **1500 immissioni fatte nel 2024**.

Solo in due regioni non si è riusciti a rispettare gli obiettivi concordati a settembre, seppur di pochissimo, per incapienza delle liste degli idonei. Situazione che verrà sanata nei tempi tecnici strettamente necessari.

Passaggio da operai a tecnici e impiegati

La spinta impressa alla tempistica delle assunzioni è stata utile anche per sbloccare il passaggio del personale con qualifica di operaio a tecnico e impiegato. Altro problema più volte denunciato dalle segreterie nazionali.

Sono pertanto previsti circa 100 passaggi a inizio anno prossimo, verso le unità specialistiche MS, TS, CO e Verifiche. A questi si aggiungeranno **ulteriori 330 passaggi** nel biennio 2025/2026 verso le attività tecniche delle U.T.



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Internalizzazione attività a più alto valore aggiunto

Anche rispetto all'attuazione di questo **obiettivo**, concordato nei verbali di accordo sopra citati, si procederà con l'avvio di un progetto pilota che riguarderà inizialmente 8 U.T. (SV, NA, NU, FR, PR, TP, VE, CZ) e che prevederà, a seguito di adeguata formazione e inserimento nuovi organici, **l'internalizzazione di alcune attività inerenti a: componenti BT, Linee e prese aeree BT, cabine secondarie, PTP, Linee aeree e componenti MT.**

In allegato si inviano le slide contenenti i dettagli di quanto sopra esposto.

Verifica KPI sperimentazione orari in semiturno

Rispetto a questo tema l'azienda ha presentato un report contenente la misurazione di tutti i 12 KPI concordati, nelle 4 U.T. interessate.

L'azienda ha tenuto a precisare, ribadendolo più volte, che il tempo limitato di osservazione (1 mese) e le condizioni climatiche favorevoli riscontrate nel mese di novembre fanno sì che la risultanza sia evidentemente influenzata da elementi di casualità e di contesto che ne possono **limitare l'attendibilità in una visione più prospettica.**

Tuttavia, **i risultati esposti, mostrano un complessivo miglioramento di tutti gli indicatori** fatto salvo alcune singole criticità su specifiche U.T.

Il quadro illustrato è **diametralmente opposto a quanto emerso dalla riunione sindacale** che, qualche giorno prima, aveva coinvolto le segreterie nazionali e le RSU e le strutture dei territori interessati. In quella riunione erano infatti emerse **innumerevoli criticità che, tra le altre cose, producono un clima fra i lavoratori insostenibile.**

Cosa che è stata riportata in tutti i suoi aspetti a Enel.

E' stato pertanto richiesto di aprire da subito un **confronto in tutti i territori interessati dalla sperimentazione** con dati alla mano, al fine di sviluppare una verifica approfondita.

Inoltre si è condiviso di fissare un incontro alla presenza di tutti i livelli dell'organizzazione, dal nazionale alle RSU interessate, con dati più consolidati (verso la fine di gennaio), al fine di sviluppare un confronto che dia anche la possibilità di un contraddittorio fra i dati illustrati e la gestione operativa reale.

Altri temi

In ultimo si è deciso di riconvocare il tavolo di confronto nel mese di gennaio per affrontare altri temi previsti dall'agenda degli impegni presi con gli accordi di aprile e settembre 2024.

La questione dell'**evoluzione professionale dei tecnici di Rete**; il progetto riorganizzativo per il **servizio segnalazione guasti (SSG)** e per apportare alcune precisazioni che riteniamo



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



necessarie, anche dopo la partecipata assemblea tenutasi con i **lavoratori dei LST**, sul testo dell'accordo sottoscritto il 6 novembre u.s.

Come si può evincere in questo comunicato, il lavoro da svolgere è ancora tanto e complesso.

Le organizzazioni sindacali, a tutti i livelli, continueranno a svolgere il proprio compito con determinazione e con attenzione ai risultati da raggiungere e al rispetto dei tempi previsti.

Dopo l'epocale risultato raggiunto sulle concessioni svolgeremo il nostro compito con più serenità, perché quel risultato ci consegna la possibilità di garantire a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori del gruppo un futuro più sicuro sia dal punto di vista occupazionale che di permanenza in Enel.

A gennaio partirà anche **la trattativa sul rinnovo del contratto nazionale**. La promessa che ci sentiamo di fare a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori è di **mettercela tutta per fare presto e per fare bene**.

Buone feste a tutte e tutti

Le Segreterie Nazionali

Filctem Cgil

Flaei Cisl

Uiltec Uil

Roma, 18 dicembre 2024

24U104



**Stato di avanzamento
attuazione accordi
sindacali Rete
Dicembre 2024**

e-distribuzione

- ❑ Piano immissioni 2024-2026: stato di avanzamento a dicembre 2024
- ❑ Focus piano immissioni nelle Unità specialistiche e Unità territoriali (da operai a tecnici)
- ❑ Re-focus manutenzione su guasto e preventiva
- ❑ Dati preliminari KPI nuovo orario di lavoro Blue Team

Piano immissioni al 19 Settembre 2024

REGIONE	IMPIEGATI ASSUNTI	IMPIEGATI IMMESSI*	TOTALE IMPIEGATI	OPERAI GIA' ASSUNTI	OPERAI DA ASSUMERE	OPERAI IMMESSI*	TOTALE OPERAI	TOTALE COMPLESSIVO
PIEMONTE	14 di cui 5 UTC	6	20	23	27		50	70
LIGURIA	5 di cui 2 UTC	2	7	10	10		20	27
LOMBARDIA	14 di cui 1 UTC	9	23	77	31		108	131
VENETO	15 di cui 6 UTC	15	30	20	30	3	53	83
FRIULI VENEZIA GIULIA	3 di cui 2 UTC		3		12		12	15
EMILIA ROMAGNA	8 di cui 1 UTC	2	10	49	47		96	106
MARCHE	5	3	8	6	14		20	28
TOSCANA	10 di cui 3 UTC	9	19	91	41		132	151
UMBRIA		5	5	8	12		20	25
LAZIO	11 di cui 5 UTC	31	42	32	38		70	112
CAMPANIA	18 di cui 8 UTC	4	22	50	46		96	118
ABRUZZO	5		5	14	28		42	47
MOLISE	4		4	4	7	1	12	16
PUGLIA	29 di cui 21 UTC	8	37	18	45		63	100
BASILICATA	2		2	7	9		16	18
CALABRIA	6		6	33	11		44	50
SICILIA	12 di cui 5 UTC	9	21	84	53		137	158
SARDEGNA	6 di cui 1 UTC	5	11	49	39		88	99
Totale	167 di cui 60 UTC	108	275	575	500	4	1.079	1.354

* da altre società del Gruppo

Piano immissioni: situazione al 16 dicembre 2024

REGIONE	IMPIEGATI ASSUNTI	IMPIEGATI IMMESSI*	TOTALE Ingressi IMPIEGATI	delta ingressi impiegati vs vista 19 Settembre	OPERAI ASSUNTI GEN - AGO	OPERAI ASSUNTI SET-DIC	OPERAI IMMESSI*	delta ingressi operativi vs vista 19 Settembre	TOTALE OPERAI	TOTALE COMPLESSIVO
PIEMONTE	14 di cui 5 UTC	9	23	3	23	29	0	2	52	75
LIGURIA	5 di cui 2 UTC	4	9	2	10	17	0	7	27	36
LOMBARDIA	14 di cui 1 UTC	13	27	4	77	28	0	-3	105	132
VENETO	16 di cui 6 UTC	29	45	15	20	33	5	5	58	103
FRIULI VENEZIA GIULIA	3 di cui 2 UTC	2	5	2	0	12	0	0	12	17
EMILIA ROMAGNA	8 di cui 1 UTC	2	10	0	49	44	0	-3	93	103
MARCHE	5	5	10	2	6	15	0	1	21	31
TOSCANA	12 di cui 3 UTC	11	23	4	91	43	0	2	134	157
UMBRIA	5	4	9	4	8	12	0	0	20	29
LAZIO	12 di cui 6 UTC	41	53	11	32	45	2	9	79	132
CAMPANIA	18 di cui 8 UTC	10	28	6	50	60	0	14	110	138
ABRUZZO	14	2	16	11	14	34	0	6	48	64
MOLISE	4	1	5	1	4	7	1	0	12	17
PUGLIA	30 di cui 21 UTC	17	47	10	18	47	0	2	65	112
BASILICATA	2	1	3	1	7	10	0	1	17	20
CALABRIA	6	1	7	1	33	20	0	9	53	60
SICILIA	12 di cui 5 UTC	11	23	2	84	64	0	11	148	171
SARDEGNA	6 di cui 1 UTC	7	13	2	49	39	0	0	88	101
Totale	186 di cui 61 UTC	170	356	81	575	559	8	63	1.142	1.498

Immissioni da altre società 1 gennaio – 16 dicembre 2024 e-distribuzione

SOCIETA' DI PROVENIENZA	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE
Enel Green Power Spa	36		36
Enel Grids S.r.l.	36		36
Enel Produzione Spa	31	7	38
Enel Energia Spa	16		16
Enel Italia S.p.A.	14		14
Servizio Elettrico Naz.	13		13
ENELGREENPOWER ITALIA SRL	8	1	9
Enel Spa	6		6
ENEL GLOBAL SERVICES SRL	4		4
ENEL X WAY ITALIA S.R.L.	2		2
Enel Global Services S.r.l.	1		1
ENEL X S.R.L.	1		1
Gridspertise s.r.l.	1		1
3 SUN	1		1
Totale	170	8	178

Piano immissioni Unità specialistiche e Unità Territoriali (da operai a tecnici)

2025

Ca 100 passaggi a Tecnici per esigenze su Unità specialistiche MS,TS,CO, Verifiche

2025-2026

Ca 330 passaggi a Tecnici per esigenze attività tecniche delle UT

e-distribuzione



Re-focus manutenzione su guasto e preventiva

Evoluzione del modello operativo di ED verso attività a più alto valore aggiunto (Manutenzione) in coerenza con le linee guida strategiche del Piano Industriale 2025-2027

Componenti BT	Linee e prese aeree BT	Cabine Secondarie	PTP	Linee aeree e componenti MT
<i>Principali interventi</i> Posa e sostituzione morsetterie, scatole di derivazione e quadro BT su sostegno	<i>Principali interventi</i> Posa e sostituzione linee BT in cavo aereo (fino 35 mmq) e prese	<i>Principali interventi</i> Sostituzione scomparti Posa o sostituzione trasformatori ed isolatori passanti Rifacimento terminali Ispezioni e sost. batterie	<i>Principali interventi</i> Sostituzione trasformatori Rifacimento Terminali	<i>Principali interventi</i> Sostituzione Isolatori e scaricatori

Dopo refresh formativo avvio operativo 2025 con un pilota su 1 blue Team delle seguenti 8 UT:

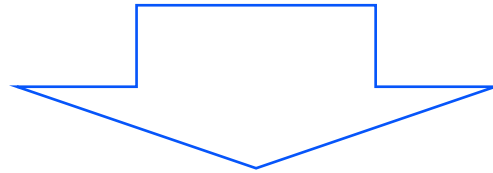
- Savona
- Nuoro
- Parma
- Venezia
- Napoli
- Frosinone
- Trapani
- Catanzaro

Refresh formativo re-focus Manutenzione

e-distribuzione

La rifocalizzazione è relativa a metodi di lavoro noti e integrati da sempre nel documento di valutazione dei rischi

Tali metodi sono parte integrante del sistema di immissione delle nuove risorse e del processo di formazione periodica



E' previsto un incontro formativo di richiamo sui principali aspetti delle attività lavorative MT/BT individuate (con particolare richiamo alle norme antinfortunistiche), e che verrà erogato a partire dagli 8 Blue Team delle UT scelte per il pilota

Nel contempo verrà avviata una verifica presso il territorio per individuare eventuali ulteriori focus formativi legati ad esigenze specifiche