



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



COMUNICATO

Accordo articolo 4 Enel Produzione S.p.A., Enel Green Power S.p.A., Servizio Elettrico Nazionale S.p.A., Enel Italia S.p.A.

Nella mattina del 27 dicembre le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI, UILTEC si sono incontrate con Enel per definire la sottoscrizione di un nuovo accordo ex articolo 4 della legge 92/2012 (isopensioni) per il prossimo quadriennio 2025-2028.

Come noto, l'accordo vigente scade il 31 dicembre 2024 e per il prossimo periodo Enel ha confermato anche in virtù del piano industriale e di investimenti di non voler rinnovare l'accordo di art.4 in modo generalizzato per tutte le società italiane del Gruppo.

Di fronte delle eccedenze di personale che si stanno verificando per il processo di decarbonizzazione e phase-out delle centrali a carbone, della riorganizzazione dei perimetri di business globali, il superamento del Servizio di Maggior Tutela, Enel intende riproporre un accordo per l'isopensione nell'ambito delle società di Enel Produzione S.p.A., Enel Green Power S.p.A., Servizio Elettrico Nazionale S.p.A., EnelItalia S.p.A.

I termini dell'accordo sono sostanzialmente identici ai precedenti accordi (regole di adesione, trattamento per l'aderente ecc.).

Il piano di art. 4 coprirebbe il quadriennio 2025-2028, permettendo l'adesione del personale che maturerà il trattamento pensionistico entro 4 anni successivi alla cessazione dal servizio (quindi al massimo entro il 31 dicembre 2032).

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, nei termini dell'accordo sono state stabilite anche un adeguato numero di assunzioni di giovani oltre quelle definite nell'accordo del 19 settembre 2024, stimate in 200 unità nel periodo di applicazione dell'accordo, per integrare le professionalità necessarie alla continuità del business.

Viene prevista la possibilità, previa verifica aziendale, di fare richiesta di rientro presso le società di Enel Produzione e Servizio Elettrico Nazionale, per il personale che in passato era stato ricollocato per esigenze di redeployment presso altre società del gruppo e che abbia i requisiti per accedere al nuovo articolo 4.

L'accordo quadro prevede inoltre una clausola di salvaguardia che si potrà attivare a fronte di eventuali modifiche dei requisiti pensionistici che dovessero intervenire nel periodo.

L'articolo 4 rappresenta uno strumento necessario ma non esclusivo per affrontare le trasformazioni che coinvolgono l'intero Gruppo.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno espresso anche la necessità di avviare un confronto complessivo sui problemi e sulle prospettive dell'intera filiera della distribuzione, produzione e vendita di energia elettrica poiché già oggi si registrano forti criticità organizzative che richiedono soluzioni all'altezza dei mutamenti e delle trasformazioni tecnologiche in atto.

Dal quadro che emerge si ribadisce che solo un alto livello di relazioni sindacali, al centro e più in particolare nei posti di lavoro, consentirà di gestire questa particolare fase di transizione energetica.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 27 dicembre 2024

24U106

FILCTEM-CGIL

FLAEI-CISL

UILTEC-UIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905