

Roma 02/07/2025 Prot. 34

Ai Segretari Generali Regionali
Alle Strutture Regionali
Ai Segretari Regionali
Ai Responsabili Sindacali

Oggetto: EP – Incontro con AD e consuntivo Premio di risultato 2024 (Cassa 2025)

L'ARGOMENTO

Ieri si è tenuto un incontro con EP, alla presenza dell'AD, in merito all'andamento del Gruppo e al consuntivo del PDR 2024 (Cassa 2025). L'intervento dell'AD si è concentrato sulla situazione di EP e sulle iniziative in corso nei diversi siti produttivi. A seguire, sono stati illustrati i valori della redditività e produttività a consuntivo del Premio di risultato 2024 (cassa 2025).

I DETTAGLI

L'anno 2024 ha registrato risultati inferiori alle attese sia in termini di sicurezza che di performance economiche.

Sulla sicurezza, sono stati rilevati 9 eventi negativi nell'anno precedente: 4 nei cantieri e 5 nelle aree d'impianto. I risultati economici sono stati penalizzati dalla mancata resa degli impianti esistenti, dovuta alle dinamiche di mercato che hanno portato a spread negativi (differenza tra costo di gas + CO₂ e ricavo dalla vendita di energia elettrica), con una mancanza di circa 90 milioni rispetto al budget previsionale, calibrato sugli anni precedenti.

Si sono verificati ritardi significativi nei nuovi progetti, in particolare il progetto Tavazzano, previsto a regime nel 2024 e che, invece, ha accumulato circa 600 giorni di ritardo (in linea con quanto accaduto per impianti simili ai competitor).

La contrazione del margine operativo lordo (MOL), parametro chiave utilizzato dalla società, ha superato il 50%, con una diminuzione di quasi 200 milioni rispetto alle previsioni. Per mitigare l'impatto sui dipendenti, è stato effettuato un intervento per considerare almeno una parte dei ritardi nella formula del Premio di Risultato (PDR).

Nonostante le difficoltà, il gruppo ha ribadito la propria convinzione, ovvero di operare, attraverso investimenti strategici, per garantirsi un futuro finanziariamente prospero: un miliardo di euro per i due impianti di Tavazzano e Ostiglia e circa 150 milioni di euro per i progetti batterie (Ferrara, Trapani e Fiume Santo). Un ulteriore progetto da 10 MW è in discussione per la partecipazione all'asta dedicata agli stoccaggi.

Il budget di margine operativo lordo per l'anno corrente è di 418 milioni di euro, ma le proiezioni, al momento, vedono una contrazione del 30%, anche a causa degli eventi negativi recenti a Tavazzano 1 e Livorno Ferraris.

Nello specifico, a Livorno Ferraris, si è verificato un grave guasto a un trasformatore, che ha messo la centrale fuori servizio. Nessun lavoratore fortunatamente è stato coinvolto, ma l'evento ha avuto una

significativa ricaduta sull'impianto. La centrale, rimarrà ferma per un periodo importante (almeno per tutta l'ultima settimana di giugno e il mese di luglio), con un impatto rilevante sulla produzione.

Con riferimento al Premio di risultato, va registrato, come già accennato, un andamento dell'ebitda (che pesa il 30% dell'intero premio) molto negativo, che ha penalizzato il PDR. Solo grazie alla parte produttività, sostanzialmente positiva in tutte le aree, si è riusciti a contenere la perdita attestando il risultato complessivo a valore più accettabili (vedi tabella sottostante e verbale allegato).

| PREMIO DI RISULTATO CONSUNTIVO ANNO 2024 (CASSA 2025) | | | | |
|--|--|---|------------------------|--------|
| AREA | Produttività Obiettivi generali (peso 30%) | Produttività Obiettivi specifici (peso 30%) | Redditività (peso 30%) | TOTALE |
| Ostiglia | 113,0% | 111,0% | 60% | 96,3% |
| Tavazzano | 114,0% | 110% | 60% | 96,2% |
| Trapani | 89,8% | 107,0% | 60% | 87,7% |
| Fiume Santo | 118,9% | 109,0% | 60% | 97,3% |
| Ergosud/Scandale | 120,0% | 110,0% | 60% | 98,0% |
| Livorno Ferraris | 104,9% | 116,0% | 60% | 95,9% |
| Staff | 109,2%* | 109,2%* | 60% | 94,4% |

*** Per lo staff il dato delle produttività comunicato è solo quella complessiva*

Va ricordato che il Premio sarà erogato con la retribuzione di luglio. Fino a un importo massimo di 3.000 euro, e solo per coloro che hanno avuto un reddito inferiore agli 80.000 euro nell'anno 2024, sarà assoggettato a una tassazione agevolata del 5%. La parte di premio eccedente rientrerà nel normale reddito da lavoro.

Le OO.SS. hanno rimarcato insoddisfazione per il risultato sulla parte redditività.

L'Ebitda è un indicatore troppo instabile in un business come la produzione e a questo va aggiunto un valore, a preventivo, evidentemente troppo ambizioso (negli ultimi due anni l'andamento è stato negativo e per il 2025 non si prevede nulla di buono); condizioni che hanno penalizzato il risultato finale. A questo proposito, è stato richiesto un momento di verifica intermedio (tra settembre e ottobre) sulla situazione dell'ebitda 2025 e, in proiezione, la revisione dell'impianto del premio di risultato nel nuovo accordo 2026-28, individuando, in sostituzione, un indicatore più stabile e più certo.

LE CONCLUSIONI

La FLAEI Cisl ha ribadito la necessità di organizzare momenti d'incontro separati tra temi da "piano industriale" del gruppo e premio di risultato. Su quest'ultimo tema, servirà rivedere l'impostazione generale del prossimo accordo, al fine di favorire, oltre che la trasparenza nelle regole (definizione di obiettivi chiari e misurabili) anche il raggiungimento di risultati più vicini a quelli della maggior parte dei gruppi del Settore.

Cordiali saluti.

All.: c.s.

Per la Segreteria Nazionale
Cristiano Mazzucotelli

Verbale di incontro sindacale

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 13 (Interlocuzione Sindacale) dell'accordo sottoscritto in data 19 luglio 2023 in materia di premio di risultato addì, 30 giugno 2025, in videoconferenza, si sono incontrati:

le Società

- **EP Produzione S.p.A., EP Centrale Tavazzano Montanaso S.p.A., EP Centrale Ostiglia S.p.A., Fiume Santo S.p.A., EP Produzione Centrale Livorno Ferraris S.p.A., Ergosud S.p.A.** rappresentate da Alberto Fantuzzo

e

le OO.SS. Nazionali

- **FILCTEM - CGIL**, rappresentata da Ilvo Sorrentino e Andrea Lovisetto;
- **FLAEI - CISL**, rappresentata da Amedeo Testa e Cristiano Mazzucotelli;
- **UILTEC - UIL**, rappresentata da Marco Pantò e Antonio Cozzolino.

Presenti le RSU/RSA e le delegazioni territoriali delle aziende interessate.

* * * *

Nell'ambito dell'incontro è stato comunicato alle OO.SS. l'esito della consuntivazione dei risultati di redditività e la media di quelli di produttività relativi all'anno 2024, utili per il calcolo del premio di risultato che sarà posto in pagamento, al netto di eventuali opzioni per la sua conversione in Welfare, il prossimo 27 luglio.

Premesso che per il livello BSS il valore base del Premio (7,50% del minimo contrattuale integrato) è pari a Euro 2.644,56 a cui va aggiunto il valore dell'una tantum di euro 210 previsto dal CCNL, i risultati di redditività e produttività sono stati i seguenti.

Il risultato di redditività (valevole per tutte le società coinvolte e con un peso pari al 30% dell'intero premio) è stato pari al 60%;

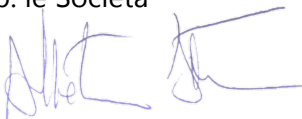
Il risultato medio degli obiettivi di produttività è stato il seguente:

Staff (EP Produzione): 109,2%

| | Obiettivi Generali | Obiettivi Specifici |
|------------------|---------------------------|----------------------------|
| Ostiglia | 113,0% | 111,0% |
| Tavazzano | 114,0% | 110,0% |
| Trapani | 89,8% | 107,0% |
| Fiume Santo | 118,9% | 109,0% |
| Ergosud/Scandale | 120,0% | 110,0% |
| Livorno Ferraris | 104,9% | 116,0% |

Letto, confermato e sottoscritto.

p. le Società



FILCTEM - CGIL
Andrea Lovisetto
FLAEI - CISL
Cristiano Mazzucotelli
UILTEC - UIL
Marco Pantò

