



# COMUNICATO AI LAVORATORI

Roma, 02/12/2025 Prot. 2L

## TERNA: SI PUO' FARE DI PIU'

*Il 16 dicembre p.v. incontro con l'AD, al quale proporremo soluzioni alle problematiche espresse dai Lavoratori.*

In Terna, realtà centrale per implementare i processi di transizione energetica in Italia, ci sono le condizioni per sviluppare ulteriormente la contrattazione aziendale e valorizzare il contributo e le altissime competenze espresse da tutti i Lavoratori, che rappresentano un patrimonio fondamentale per il raggiungimento dei positivi risultati aziendali.

Tuttavia, nonostante le buone condizioni di lavoro che si registrano nel complesso, capita di assistere a decisioni che facciamo fatica a capire, soprattutto perché non concordate con le OO.SS., vero valore aggiunto di ogni grande Azienda. Decisioni che a volte alimentano malumori e tensioni sui posti di lavoro, che devono essere sempre evitate per tenere il clima interno in linea con la storia di questa grande Azienda.

Un esempio recente è l'erogazione di un premio ad una parte del personale.

Nelle scorse settimane, tutti i dipendenti di Terna hanno ricevuto una comunicazione di ringraziamento da parte dell'Amministratore Delegato per i risultati storici raggiunti dall'Azienda, salvo poi prendere atto che **sarebbe stata erogata una premialità** solo al 50% di essi.

Le reazioni sui posti di lavoro e i numerosi comunicati unitari di questi giorni, sono la riprova di una scelta aziendale che ha creato divisioni fra i Lavoratori, con conseguenti effetti negativi sul clima interno.

Non è questa la sede per elencare i problemi che moltissimi comunicati regionali e nazionali, nel tempo, hanno già messo in luce (App **fonogrammi 2.0**, **Dress code**, ecc.). Si tratta di situazioni che stanno creando momenti di forte tensione e che è sempre bene evitare.

Nonostante l'avvio di un confronto su alcune tematiche sollecitate da tempo, in particolare su **Unità Impianti**, **Dispacciamento** e **Lavori Sotto Tensione**, l'attuale clima aziendale rischia di condizionare, rallentandolo, questo percorso.

La FLAEI ritiene necessario un cambio di passo nella contrattazione che sia tangibile, utile a superare queste difficoltà e a migliorare il clima all'interno dell'Azienda.

**L'incontro con l'Amministratore Delegato, previsto il prossimo 16 dicembre, a cui parteciperà il nostro Segretario Generale Nazionale, rappresenta un'opportunità che la FLAEI coglierà per portare all'attenzione del massimo livello aziendale le varie problematiche registrate e proporre soluzioni nell'interesse primario delle Lavoratrici e dei Lavoratori di TERNA.**

**Noi siamo e restiamo convinti che siano i tavoli negoziali a dover partorire soluzioni partecipate; ogni altra impostazione rischia di dilatare i tempi per il raggiungimento di obiettivi condivisi.**

La Segreteria Nazionale