

Ai Segretari Generali Regionali

Alle Strutture Regionali

Roma 06/05/2025 Prot. 59R

## Oggetto: Enel – Evoluzione organizzativa Procurement Enel X Global Retail e Supplier Qualification and Performance Management

### L'ARGOMENTO

Nella giornata del 29 aprile, Enel ha presentato una modifica organizzativa nell'ambito del Procurement Enel X Global Retail e Supplier Qualification and Performance Management.

### I DETTAGLI

Le organizzazioni sindacali di **FLAIEI**, Filctem e Uiltec, hanno incontrato l'Enel in merito alla modifica organizzativa, come da documentazione allegata alla presente circolare.

Come descritto nei razionali della documentazione, nell'ambito dell'unità Global Procurement Enel X Global Retail, si procederà all'unificazione delle unità "B2G and B2B e "Charging Solutions" nella nuova unità "Global Products and Services B2B, B2G and Charging Solutions" ed all'unificazione delle unità "B2C" e "Customer Operations" nella nuova unità "Global Products and Services B2C and Customer Operations". La modifica organizzativa riguarderà complessivamente 13 persone.

Nell'ambito dell'unità "Supplier Qualification and Contract Finalization" si procederà con la creazione di un'unità denominata "Planning, Resourcing, Allocation and Process Monitoring" dove confluiranno tutti gli attuali qualificatori ed i colleghi che si occupano di perfezionamento contrattuale, oltre 11 colleghi, attualmente allocati presso l'unità "Business Services and Support" di Enel Italia ai quali verrà richiesto di effettuare la cessione individuale di contratto verso Enel Global Services.

Sempre nell'ambito di questa unità, si procederà alla costituzione di tre referenti che avranno il ruolo di interfaccia per le diverse Business Line/Staff/Services.

Anche nella qualificazione, Enel vuole riunire in un'unica unità i colleghi che lavorano attualmente nelle tre aree distinte per favorire una maggiore sinergia e crescita di competenza.

### LE CONCLUSIONI

Per la **FLAIEI**, come ribadito per le modifiche organizzative del procurement, una migliore organizzazione del lavoro per il mondo della qualificazione si deve affrontare prioritariamente con un piano di assunzioni. La costituzione di un'unica unità dove si mettono insieme qualificatori e perfezionatori non considera la diversità delle imprese da qualificare.

La categoria merceologiche che sono trattate oggi nel Gruppo Enel richiedono conoscenze e competenze anche molto diverse.

Occorre quindi prevedere un sistema per valorizzare le diverse competenze perché non tutti avranno lo stesso livello di conoscenze e competenze.

Riguardo il ruolo dei tre referenti, la **FLAIEI** ha rilevato come queste figure, in assenza di leve gestionali/organizzative chiare ed efficaci, non potranno esercitare in maniera efficace il ruolo a loro assegnato.

Una verifica del nuovo modello organizzativo di qualificazione sarà effettuata entro un anno.

Cordiali saluti.

Per la Segreteria Nazionale  
**Andrea Ronci e Graziano Froli**

All.: c.s.