



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Siglato nella serata dell'11 febbraio, con una trattativa lampo, il rinnovo del Contratto di Settore Elettrico

UN RISULTATO STRAORDINARIO: 312 EURO DI AUMENTO COMPLESSIVO

290 € SUI MINIMI – **15 € SUL PREMIO DI RISULTATO** – **7 € SUL WELFARE**

*Il montante complessivo del rinnovo è pari a **6.928 €** (a fronte dei 4.834 del rinnovo precedente). Il 2 novembre, il 24 dicembre e il 31 dicembre **diventano giornate intere di permesso retribuito***

Un rinnovo che garantisce risposte importanti a lavoratrici e lavoratori. Oltre all'incremento economico, nessun arretramento normativo, aumentano le ore di formazione individuale, le tutele per i lavoratori con disabilità, novità positive anche per le ferie dei lavoratori neo assunti.

* - * - *

Nella tarda serata dell'11 febbraio, al termine di una serrata trattativa conclusa in plenaria con la delegazione trattante di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, è stata siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto di Settore Elettrico.

Un risultato straordinario, ottenuto in poche settimane dall'apertura della trattativa, frutto di una intensa opera negoziale delle Organizzazioni Sindacali.

Un risultato eccezionale dal punto di vista economico, con un incremento che recupera adeguatamente gli effetti dell'inflazione di questi anni e garantisce a lavoratrici e lavoratori una retribuzione adeguata al livello di professionalità e posseduto.

L'incremento economico, riferito al parametro medio di settore, è di 312 euro complessivi. L'incremento riferito ai soli minimi è pari a 290 euro e verrà erogato in 4 tranches:

90 € dal 1/4/2025	65 € dal 1/4/2026	65 € dal 1/4/2027	70 € dal 1/10/2027
--------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------------------

Inoltre verrà riconosciuto un incremento dei premi di risultato aziendali pari a 15 euro x 14 mensilità (210 euro annui) per gli anni 2025-2026-2027.

Infine verranno incrementati i versamenti in previdenza complementare di 4 euro (di cui 3 euro a partire dal 1 gennaio 2026 e un ulteriore euro a partire dal 1 gennaio 2027)



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



e i versamenti per assistenza sanitaria integrativa di 3 euro (di cui 2 euro a partire dal 1 gennaio 2026 e un ulteriore euro a partire dal 1 gennaio 2027).

Per la parte normativa sono previsti numerosi miglioramenti.

Nei giorni del 2 novembre, 24 dicembre e 31 dicembre verrà riconosciuto un permesso retribuito per l'intera giornata lavorativa. In questo modo ogni lavoratore e lavoratrice godrà di un giorno e mezzo in più all'anno rispetto alle attuali "libertà nelle ore pomeridiane", di fatto una riduzione di orario su base annua.

Le ferie per i lavoratori neo-assunti, iniziano ad incrementarsi di un giorno all'anno a partire dal 3° anno di anzianità maturato, anziché dal 6° come è attualmente.

Il periodo di diritto alla conservazione del posto per assenze di malattia per i lavoratori con disabilità viene esteso a da 12 a 18 mesi consecutivi, e da 18 a 24 mesi non consecutivi nell'arco di 36 mesi. Viene parimenti estesa a questi periodi di malattia l'intera copertura retributiva.

Le cure riabilitative post-ricovero svolte presso strutture sanitarie sono equiparate al ricovero ai fini di diritto alla conservazione del posto.

Il diritto di astensione dal lavoro per le persone inserite in percorsi di protezione previsti nei casi di violenza di genere sono estesi da 6 a 12 mesi retribuiti. Sul tema del contrasto della violenza di genere sono previste iniziative formative e campagne comunicative a livello aziendale.

I permessi retribuiti per il sostenimento di esami vengono estesi all'intero ciclo di istruzione universitaria e post-universitaria (ITS, Master, Dottorati di Ricerca).

Il diritto individuale alla formazione passa da 40 a 45 ore nel triennio a partire dal 2026 e a 50 ore nel triennio dal 2027.

Gli effetti dell'introduzione della intelligenza artificiale rispetto al lavoro, all'organizzazione del lavoro e all'occupazione diventano oggetto di confronto e consultazione a livello aziendale.

Passano da 76 a 96 le ore di riduzione orario per i lavoratori semiturnisti che hanno un orario di 40 ore settimanali.

Per i lavoratori assunti dal 2020 che non opteranno per il mantenimento degli scatti di anzianità verrà attivata l'iscrizione alla previdenza complementare con il solo versamento da parte delle Aziende previste dall'art.46 del ccnl come misure di sostegno previdenziale. Per i lavoratori che dal 2020 non avessero effettuato l'opzione per il mantenimento degli scatti di anzianità, le somme già maturate verranno versate nella previdenza complementare recuperando integralmente le quote arretrate.

Sui temi della Classificazione del Personale e della Impiegabilità saranno integrate nel testo contrattuale le norme concordate nel settembre 2024 in sede di commissioni. Viene inoltre confermato l'impegno delle Parti a proseguire il confronto per una rivisitazione della Classificazione.



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



* - * - *

Per la Disciplina Speciale introdotta nel 2021 dal ccnl, al netto delle parti normative comuni, il rinnovo prevede un incremento economico pari a 237 euro complessivi, di cui 220 euro sui minimi erogati a queste scadenze:

70 € dal 1/4/2025	50 € dal 1/4/2026	50 € dal 1/4/2027	50 € dal 1/10/2027
--------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------------------

Inoltre, verrà riconosciuto un incremento dei premi di risultato aziendali pari a 10 euro x 14 mensilità (140 euro annui) per gli anni 2025-2026-2027.

Infine, verranno incrementati i versamenti in previdenza complementare e per assistenza sanitaria nella stessa misura e con le stesse decorrenze previste per la Disciplina Ordinaria.

Il montante complessivo per la Disciplina Speciale è pari a 5318 euro nel triennio.

Gli incrementi dei minimi nella Disciplina Speciale sono stati maggiorati di 10 euro, rispetto al recupero inflativo, permettendo di avviare una riduzione percentuale della forbice retributiva tra Area Ordinaria e Disciplina Speciale.

Nella Disciplina Speciale, dove le "libertà ore pomeridiane" non sono presenti, vengono riconosciute tre mezze giornate di permesso retribuito nelle giornate del 2 novembre, 24 e 31 dicembre. Anche in questo caso si tratta di una riduzione di orario rispetto alla situazione attuale.

* - * - *

La delegazione trattante, valutato l'esito complessivo della trattativa, ha approvato all'unanimità l'ipotesi di accordo. Come sempre, la stessa sarà sottoposta al vaglio e al giudizio vincolante di lavoratrici e lavoratori nelle assemblee che saranno svolte entro il 15 marzo 2025, per permettere lo scioglimento della riserva in tempo utile per il pagamento della prima tranche economica.

Le Segreterie Nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC esprimono grande soddisfazione per l'esito ottenuto. Nonostante la complessità del momento, e le notevoli distanze tra le Parti, in poco tempo è stato raggiunto un risultato economico eccezionale. Tutto questo senza alcun arretramento normativo ma viceversa con numerosi avanzamenti nei diritti e nelle tutele.

Le Segreterie Nazionali

Filctem Cgil

Flaei Cisl

Uiltec Uil

Roma, 11 febbraio 2025

25U010

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Incrementi dei minimi

SCALA PARAMETRICA	Minimi al 31/12/2024	DAL 1/4/2025		DAL 1/4/2026		DAL 1/4/2027		DAL 1/10/2027		aumento a regime	
		Aumento	Nuovo Minimo	Aumento	Nuovo Minimo	Aumento	Nuovo Minimo	Aumento	Nuovo Minimo		
QS	255,07	€ 3.987,62	€ 127,71	€ 4.115,33	€ 92,23	€ 4.207,56	€ 92,23	€ 4.299,79	€ 99,33	€ 4.399,11	€ 411,49
QS	228,89	€ 3.578,35	€ 114,60	€ 3.692,95	€ 82,77	€ 3.775,71	€ 82,77	€ 3.858,48	€ 89,13	€ 3.947,61	€ 369,26
ASS	202,04	€ 3.158,47	€ 101,15	€ 3.259,62	€ 73,06	€ 3.332,68	€ 73,06	€ 3.405,74	€ 78,68	€ 3.484,41	€ 325,94
AS	189,1	€ 2.956,22	€ 94,68	€ 3.050,90	€ 68,38	€ 3.119,27	€ 68,38	€ 3.187,65	€ 73,64	€ 3.261,29	€ 305,07
A1S	181,14	€ 2.831,91	€ 90,69	€ 2.922,60	€ 65,50	€ 2.988,10	€ 65,50	€ 3.053,60	€ 70,54	€ 3.124,14	€ 292,23
A1	172,84	€ 2.702,13	€ 86,54	€ 2.788,67	€ 62,50	€ 2.851,16	€ 62,50	€ 2.913,66	€ 67,31	€ 2.980,97	€ 278,84
BSS	164,59	€ 2.573,19	€ 82,40	€ 2.655,59	€ 59,51	€ 2.715,11	€ 59,51	€ 2.774,62	€ 64,09	€ 2.838,72	€ 265,53
BS	157,58	€ 2.463,50	€ 78,90	€ 2.542,40	€ 56,98	€ 2.599,38	€ 56,98	€ 2.656,35	€ 61,36	€ 2.717,72	€ 254,22
B1S	150,15	€ 2.347,41	€ 75,18	€ 2.422,59	€ 54,29	€ 2.476,88	€ 54,29	€ 2.531,17	€ 58,47	€ 2.589,64	€ 242,23
B1	143,41	€ 2.241,98	€ 71,80	€ 2.313,78	€ 51,86	€ 2.365,64	€ 51,86	€ 2.417,49	€ 55,85	€ 2.473,34	€ 231,36
B2S	133,93	€ 2.093,80	€ 67,05	€ 2.160,85	€ 48,43	€ 2.209,28	€ 48,43	€ 2.257,71	€ 52,15	€ 2.309,86	€ 216,06
B2	124,62	€ 1.948,22	€ 62,39	€ 2.010,61	€ 45,06	€ 2.055,67	€ 45,06	€ 2.100,74	€ 48,53	€ 2.149,26	€ 201,04
CS	110,5	€ 1.727,41	€ 55,32	€ 1.782,73	€ 39,96	€ 1.822,69	€ 39,96	€ 1.862,65	€ 43,03	€ 1.905,68	€ 178,27
C1	100	€ 1.563,38	€ 50,07	€ 1.613,45	€ 36,16	€ 1.649,61	€ 36,16	€ 1.685,77	€ 38,94	€ 1.724,71	€ 161,33
Parametro Medio	179,76		€ 90,00		€ 65,00		€ 65,00		€ 70,00		290,00 €

Incrementi dei minimi Disciplina Speciale (oggi applicata a circa 1000 dipendenti di alcune aziende)

livello	retribuzione attuale	parametro contrattuale	DAL 1/4/2025		DAL 1/4/2026		DAL 1/4/2027		DAL 1/10/2027		aumento a regime
			Aumento	Nuovo Minimo	Aumento	Nuovo Minimo	Aumento	Nuovo Minimo	Aumento	Nuovo Minimo	
Q	€ 2.930,00	191,89	€ 100,10	€ 3.030,10	€ 71,50	€ 3.101,60	€ 71,50	€ 3.173,10	€ 71,50	€ 3.244,60	€ 314,60
1	€ 2.439,18	159,74	€ 83,33	€ 2.522,51	€ 59,52	€ 2.582,03	€ 59,52	€ 2.641,55	€ 59,52	€ 2.701,07	€ 261,89
2	€ 2.183,97	143,03	€ 74,61	€ 2.258,58	€ 53,29	€ 2.311,88	€ 53,29	€ 2.365,17	€ 53,29	€ 2.418,46	€ 234,49
3	€ 1.945,05	127,38	€ 66,45	€ 2.011,50	€ 47,46	€ 2.058,96	€ 47,46	€ 2.106,42	€ 47,46	€ 2.153,89	€ 208,84
4	€ 1.756,09	115,01	€ 59,99	€ 1.816,08	€ 42,85	€ 1.858,94	€ 42,85	€ 1.901,79	€ 42,85	€ 1.944,65	€ 188,56
5	€ 1.665,94	109,10	€ 56,91	€ 1.722,85	€ 40,65	€ 1.763,50	€ 40,65	€ 1.804,15	€ 40,65	€ 1.844,81	€ 178,87
6	€ 1.526,93	100,00	€ 52,16	€ 1.579,09	€ 37,26	€ 1.616,36	€ 37,26	€ 1.653,62	€ 37,26	€ 1.690,88	€ 163,95
Parametro Medio		134,19	€ 70,00		€ 50,00		€ 50,00		€ 50,00		€ 220,00

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905