

ENEL - O&M HYDRO

Definito l'avvio di un percorso di confronto

Negli incontri svolti tra l'Area Generazione di Enel e le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec, avvenuti dal secondo semestre del 2024, sono state approfondite le tematiche legate al mondo dell'idroelettrico e le azioni previste per il prossimo biennio. A tal fine è stato condiviso un documento, allegato al presente comunicato, che delinea gli argomenti che saranno oggetto di confronto e discussione tra le Parti, nonché le relative tempistiche di avvio:

- **Concessioni** - Impegno comune, Azienda ed OO.SS., nel sostenere una posizione di garanzia e gestione efficace degli impianti, sicurezza del territorio e tutela occupazionale, anche attraverso la proroga delle concessioni.
- **Immissioni** - Previsione di 50 assunzioni entro marzo 2025 e verifica, nel secondo semestre, dell'andamento delle immissioni, anche in relazione all'applicazione del piano uscite ex art. 4 nell'ambito di Enel Produzione.
- **Modello di funzionamento** - Revisione del modello organizzativo del *Dispatching Centers and Water Planning* con revisione dell'attuale assetto organizzativo e professionale dei P.T., con estensione del progetto sperimentale avviato sul sito di Sondrio anche agli altri Posti di Teleconduzione. Avvio di un confronto nell'ambito delle Unità Tecniche centralizzate e le Unità di Esercizio con verifica del modello operativo della reperibilità ordinaria applicata.
- **Percorsi professionali** - Apertura di un confronto finalizzato alla definizione di percorsi evolutivi per il personale operativo, verifica del verbale di accordo del 2017 sulla figura dell'Operaio tecnico e di figure impiegate specifiche.
- **Reperibilità speciale** - Avvio di un tavolo per la revisione del trattamento della reperibilità speciale.

Con la definizione di questo documento, le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec vogliono ribadire l'importanza dell'area di generazione idroelettrica come elemento centrale di una prospettiva industriale, alla luce del processo di transizione energetica, unitamente alla valorizzazione delle professionalità presenti.

Le Segreterie Nazionali
FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL

Roma, 25 febbraio 2025

25U013

Premessa

A partire dal mese di settembre 2024, in linea con quanto previsto dal Modello di Relazioni Industriali vigenti e in coerenza con gli impegni assunti in sede di sottoscrizione del Protocollo di Intesa del 24 aprile 2024 relativamente all'apertura di specifici tavoli di confronto sindacale sulle varie aree di business, si sono svolti gli incontri tra Enel Green Power Italia e le Segreterie Nazionali FILCTEM, FLAEI, UILTEC aventi ad oggetto tematiche attinenti alla Generazione Idroelettrica Italia (incontri del 25 settembre, 5 novembre, 2 dicembre 2024).

In apertura è stato fornito un quadro di insieme sugli scenari di contesto economico - normativo nel quale questa Technical Line è chiamata ad operare con un focus sugli obiettivi assegnati, sugli investimenti previsti e sulle leve di natura organizzativa e di processo che l'azienda vuole introdurre nel prossimo biennio.

Nell'ottica di portare avanti un confronto costruttivo finalizzato al perseguimento di una sempre maggiore efficienza dei processi di competenza, focalizzazione su attività a più alto valore aggiunto nonché alla valorizzazione e impiego proficuo del personale coinvolto, nel mese di gennaio 2025, le Parti si sono incontrate e hanno condiviso le ulteriori tematiche di comune interesse.

Il presente documento sintetizza le risultanze degli incontri svolti e il successivo percorso di approfondimento e relativi indirizzi da seguire.

Concessioni

Nel corso degli incontri, le Parti hanno espresso parere condiviso sulla necessità di salvaguardare la filiera idroelettrica in Italia, quale fonte di energia rinnovabile e programmabile tra le più importanti nel Paese e risorsa essenziale per la realizzazione del processo di decarbonizzazione e sviluppo sostenibile del sistema elettrico nazionale. Con riguardo al tema del rinnovo delle concessioni idroelettriche, in coerenza con quanto previsto dal Protocollo del 24 aprile 2024, le stesse parti hanno quindi confermato l'impegno a proseguire nell'attivazione di iniziative congiunte (v. ad esempio la sottoscrizione del Manifesto "Uniti per l'idroelettrico" pubblicato a dicembre scorso sui principali quotidiani italiani) con lo scopo prioritario di sostenere, ad ogni livello istituzionale, anche attraverso la proroga delle concessioni, l'obiettivo di garanzia di qualità e gestione efficace degli impianti produttivi, sicurezza del territorio e tutela occupazionale.

Immissioni

A decorrere da gennaio sino a ottobre 2024, nell'ambito della O&M Hydro sono state effettuate 41 immissioni di cui 31 operativi e 10 impiegati.

In relazione a quanto emerso nel corso degli incontri, è stato poi previsto che entro il mese di marzo 2025 si sarebbero effettuate 50 ulteriori assunzioni, oltre a possibili ulteriori immissioni per mobilità da altre aree del gruppo (es. da generazione termo).

In merito al tema in questione, le Parti confermano l'impegno a incontrarsi nel secondo semestre del 2025 per una verifica dell'andamento delle immissioni, anche in relazione

ai possibili impatti derivanti dall'applicazione in ambito Enel Produzione del nuovo piano di uscite ex art. 4 L.92/2012 per il periodo 2025-2028 e dei processi di mobilità interna.

Modello di Funzionamento

In relazione agli scenari di contesto e agli sviluppi previsti nel prossimo biennio, durante gli incontri è stata rappresentata la necessità di procedere ad alcuni interventi di revisione del modello organizzativo attuale in alcune unità. In particolare:

- Con riferimento all'unità del Dispatching Centers and Water Planning, tenuto conto delle attività attualmente in carico ai Posti di Teleconduzione e considerato il completamento del ciclo di investimenti e il conseguente aumento del grado di automazione nell'ambito della Conduzione, l'azienda ha presentato un progetto di revisione dell'attuale assetto in ottica di riequilibrio dei carichi di lavoro e complessità degli impianti assegnati ai vari PT. Tale progetto sarà articolato in due step: il primo – come già illustrato nel corso del confronto tenutosi a livello nazionale e di cui alla documentazione allegata – che avrà avvio da febbraio 2025; il secondo step a decorrere dal 2026 e che sarà oggetto di successivo confronto.

Riguardo l'unità DCWP, durante gli incontri sono stati altresì illustrati gli esiti della sperimentazione avviata sul PT di Sondrio in merito all'attribuzione alla figura di Aiuto capo turno delle attività di supporto alla programmazione e monitoraggio piani di produzione. Sugli esiti della sperimentazione sarà tenuto apposito incontro a livello locale nell'ambito regionale interessato.

A partire da febbraio p.v. si procederà all'estensione del progetto agli altri Posti di Teleconduzione, coerentemente con gli organici di riferimento.

Sempre entro il mese di febbraio p.v. si procederà alla revisione del verbale di classificazione del 2005 in ambito PT, con attenzione, in relazione alla sperimentazione sopra citata, alla figura di aiuto Capo Turno.

- Con riferimento alle Aree Hydro, a partire da marzo 2025 sarà avviato a livello nazionale un confronto relativamente ad un riassetto organizzativo nell'ambito delle Aree idroelettriche che riguarderà le Unità Tecniche centralizzate e le Unità Esercizio. In tale occasione si procederà ad una verifica del modello operativo della reperibilità ordinaria attualmente esistente in ambito UE, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo che si andrà a definire. In sede di confronto, saranno altresì illustrate possibili misure attinenti alla gestione del servizio di sorveglianza dighe.

Percorsi professionali

Le parti confermano l'importanza dello sviluppo e aggiornamento delle competenze del personale come leva di valorizzazione delle risorse operanti in tale ambito e di conseguenza condividono la necessità di accompagnare i processi sopra evidenziati con opportune e adeguate iniziative formative.

In relazione alle richieste pervenute da parte sindacale in merito alla necessità di prevedere percorsi di evoluzione delle professionalità per le figure operative in ambito Hydro, le Parti hanno condiviso di incontrarsi nel mese di marzo 2025 per tracciare un percorso evolutivo da applicare al personale operativo attualmente inquadrato in categoria B2S, sulla base di requisiti da definirsi.

Nello stesso incontro saranno oggetto di verifica il verbale di accordo del 2017 relativo alla figura dell'operaio tecnico e si procederà all'analisi delle professionalità di alcune figure impiegate specifiche.

Reperibilità speciale

In relazione alla richiesta di parte sindacale di rivedere il trattamento di reperibilità speciale nei confronti del personale addetto alla guardiania delle dighe, le Parti hanno condiviso di approfondire la tematica in uno specifico incontro da svolgersi entro aprile 2025.

Febbraio 2025