



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Enel e-distribuzione

Si apre una fase cruciale con l'Azienda sul piano della prosecuzione dei rapporti e degli obiettivi da condividere

Nel pomeriggio del 3 marzo 2025 si è svolto un incontro tra e-distribuzione e le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec **per una valutazione politica rispetto alla sperimentazione dell'orario di lavoro dei Blue Team.**

In premessa, da parte sindacale è stato ribadito che la priorità, in questo contesto attuale, deve essere quella di avviare un percorso di condivisione dei progetti e degli obiettivi che Enel intende perseguire, anche a seguito della **proroga ventennale della concessione della distribuzione** di energia elettrica. Un risultato che ha visto l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali svolgere un ruolo attivo e determinante, che ora deve essere valorizzato con progetti tangibili sul piano di ulteriori investimenti e nuovi inserimenti di personale.

Le Segreterie Nazionali, per le considerazioni sopra citate, hanno ribadito ancora una volta **la contrarietà sulla scelta aziendale di voler modificare l'orario di lavoro dei Blue Team**, che peggiora la qualità di vita e di lavoro del personale operativo, senza riscontri significativi e miglioramenti della produttività e qualità del servizio. Il pericolo è che la modifica di orario proposta potrebbe aumentare ulteriormente il malcontento tra i lavoratori.

Nel rispetto di quanto stabilito dall'accordo del 19 settembre 2024, è stata ribadita la necessità di dar seguito agli incontri di **monitoraggio e verifica della sperimentazione** con il coinvolgimento delle Strutture sindacali/RSU interessate, che avranno così la possibilità di rappresentare la reale situazione in cui versa l'organizzazione e il clima sui posti di lavoro.

Successivamente alle suddette verifiche, si dovrà effettuare un **confronto** con tutti i Responsabili sindacali e RSU di e-distribuzione, per condividere un modello organizzativo più rispondente e idoneo a gestire questa fase cruciale della transizione energetica della Rete.

Filctem, Flaei e Uiltec auspicano da parte di Enel la volontà di trovare soluzioni condivise e che siano apprezzate dai lavoratori. Sarebbe incomprensibile che dopo i grandi obiettivi raggiunti (contratto, concessioni distribuzione e geotermia, manifesto per l'idroelettrico, ecc.), Enel assumesse scelte che hanno poca coerenza con quanto più volte dichiarato e cioè il fatto di condividere un sistema di relazioni sindacali di altissimo profilo, che porti, nel rispetto dei ruoli e delle autonomie, a soluzioni condivise per il benessere dei lavoratori e per la produttività dell'Impresa.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 5 marzo 2025

25U014

FILCTEM-CGIL
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905