



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Enel e-distribuzione

Il chiodo fisso dell'Azienda è il nuovo orario di lavoro!

Nella mattina del 17 marzo si è tenuto un incontro tra Enel e le Segreterie Nazionali di Filctem, Flaei e Uiltec, unitamente ai Responsabili Sindacali regionali/territoriali e le RSU delle 4 realtà pilota, per una analisi degli indicatori definiti per monitorare l'andamento della sperimentazione dell'orario di lavoro della Rete.

I numerosi interventi dei Responsabili Sindacali e RSU hanno evidenziato una situazione della realtà profondamente diversa e distante da quanto rappresentato dall'Azienda, oltre ad un **clima sui posti di lavoro sempre più negativo**, con i Responsabili aziendali unicamente concentrati sulle esigenze del nuovo orario e per dimostrare la bontà del nuovo modello di funzionamento.

Il giudizio negativo è stato ulteriormente ribadito dalle Segreterie Nazionali, in quanto dalla sperimentazione non emergono significativi miglioramenti della produttività e della qualità del servizio **tali da giustificare uno stravolgimento della qualità di vita e di lavoro per tutto il personale operativo**, oltre all'impatto che questo comporterà nel modello di funzionamento delle Unità Territoriali.

Nel pomeriggio della stessa giornata, il confronto è proseguito sul piano politico tra l'Azienda e le Segreterie Nazionali, ma nonostante alcune proposte aziendali, senza modifiche sostanziali sull'articolazione dell'orario di lavoro, **le distanze sono rimaste immutate**. Successivamente, l'Azienda ha chiesto un ulteriore momento di riflessione che ancora non ha avuto sviluppi sostanziali.

Filctem, Flaei e Uiltec sono pienamente consapevoli delle esigenze e delle priorità legate all'attuazione del PNRR e alla proroga delle concessioni che comporteranno necessariamente un impegno straordinario per far fronte alla mole di investimenti che dovranno essere messi in campo, ma devono essere condivise soluzioni senza impattare profondamente sulla qualità di vita e di lavoro dei lavoratori.

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 20 marzo 2025

25U015