



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



PREMIO DI RISULTATO EDISON CONSUNTIVO ANNO 2024 (CASSA 2025)

Il giorno 14 aprile scorso, OO.SS. nazionali CUN Edison e Azienda si sono incontrati per esaminare il consuntivo del premio di risultato anno 2024 (cassa 2025).

Il risultato raggiunto per i diversi perimetri societari si colloca al 102% (vedi allegato).

Il valore totale si compone del valore base (per ogni perimetro sono definite anche in relazione agli accordi sottoscritti nelle aziende di provenienza e poi acquisite da Edison), a cui si sommano la quota aggiuntiva (250 euro non riparametrate), e la quota definita in sede di rinnovo dei CCNL.

Ricordiamo che per coloro che, nell'anno 2024, hanno prodotto un reddito inferiore agli 80.000 euro, e fino a un massimo di 3.000 euro di premio, è prevista la tassazione agevolata del 5%. Per la parte residua si applicherà la tassazione ordinaria.

Per accordo aziendale, è prevista, alle medesime condizioni di reddito e sempre fino a un massimo di 3.000 euro di premio, in alternativa (in parte o totale), la possibilità di convertire il premio in servizi di welfare e/o in previdenza complementare, con una maggiorazione del 20% rispetto al valore convertito, senza che venga applicata alcuna tassazione per la parte di premio destinata al welfare/previdenza complementare.

Il premio di risultato sarà riconosciuto, così come previsto dalle intese, con la retribuzione di luglio.

L'accordo triennale sul premio di risultato per il periodo 2022 – 2024 conclude la sua validità con l'intesa in oggetto.

E' già previsto, per il 27 maggio prossimo, un incontro utile a una prima valutazione rispetto al rinnovo dell'accordo triennale. Le OO.SS. e il CUN hanno già manifestato all'azienda la volontà di confrontarsi su un rinnovo che possa andare oltre il premio di risultato, e cioè la definizione di un possibile accordo di secondo livello che ricomprenda altri istituti impattanti alla generalità dei dipendenti, anche nella logica di un percorso di graduale armonizzazione degli stessi.

A questo va aggiunto quanto definito a livello di rinnovi contrattuali, da declinare a livello aziendale.

In ultimo, le OO.SS. hanno richiesto all'Azienda di dare continuità al sistema di relazioni industriali, soprattutto al livello territoriale, in cui si riscontrano criticità di risposta alle tematiche le RSU evidenziano.

Pur non entrando nel merito, l'azienda si è resa disponibile a valutare il percorso proposto dal sindacato.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FEMCA/FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 14 aprile 2025, si sono incontrati la Direzione delle Società

EDISON S.p.A., EDISON ENERGIA S.p.A., EDISON RINNOVABILI S.p.A., SISTEMI DI ENERGIA S.p.A., GAXA S.p.A., AMG GAS S.r.l., EDISON NEXT S.p.A. (CCNL Elettrico), rappresentate da Luca Rossi e Alice Cireddu

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Rebughini,

FLAEI CISL, rappresentata da Cristiano Mazzucotelli,

FEMCA CISL, rappresentata da Maurizio Scandurra,

UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò,

Il Coordinamento Unitario Nazionale delle RSU del Gruppo EDISON

al fine di effettuare la consuntivazione del Premio di Risultato/Partecipazione per l'anno 2024, come previsto dall'accordo del 28 ottobre 2022, per le società del Gruppo Edison che applicano i CCNL Elettrico ed Energia e Petrolio.

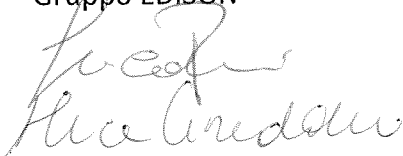
A fronte dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2024, come derivanti dagli indicatori di redditività e di produttività presi a riferimento nei rispettivi accordi, sussistono le condizioni per l'erogazione del Premio di Risultato/Partecipazione negli importi previsti dalle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante del presente verbale.

Nel confermare quanto previsto dagli accordi sindacali in materia di conversione del Premio di Risultato/Partecipazione in servizi di welfare aziendale, tali importi saranno erogati con le competenze del mese di luglio 2025.

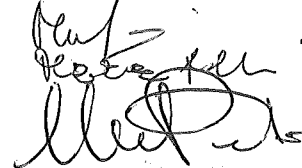
Le Parti si danno atto che gli importi di cui al presente verbale costituiscono attuazione degli accordi sottoscritti il 28 ottobre 2022 e possiedono le caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di riferimento per le somme riconosciute a titolo di premio di risultato secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 67, della Legge 247/2007, dall'art. 1, commi 182 e seguenti, della Legge 208/2015, dall'art. 1 commi, 160-162, della Legge 232/2016 e dall'art. 1, commi 28 e 161, della Legge 205/2017 e gli stessi sono esclusi da ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti contrattuali e legali e non costituiscono base di calcolo per il Trattamento di Fine Rapporto.

Tali importi potranno essere destinati alle forme di welfare aziendale secondo le modalità previste dalla contrattazione aziendale e dalla legislazione vigente.

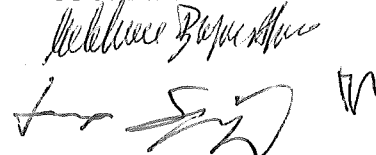
Gruppo EDISON



OO.SS.



COORDINAMENTO RSU



PDR 2024 - GRUPPO EDISON - CCNL ELETTRICO		EDISON S.p.A. - EDISON ENERGIA S.p.A. - EDISON RINNOVABILI S.p.A. - SISTEMI DI ENERGIA S.p.A. - CELLINA ENERGY S.r.l. - ASSISTENZA CASA S.p.A. - ATTIVA S.p.A. - AMG GAS S.r.l.			
CCNL ELETTRICI	VALORI BASE 2024	QUOTA AGGIUNTIVA RISULTATO NETTO	QUOTA PRODUTTIVITA' EX CCNL ELE	TOTALE PDR 2024	
QS	€ 2.804,96	€ 250,00	€ 302,13	€ 3.424,23	
Q	€ 2.800,83	€ 250,00	€ 271,12	€ 3.388,39	
ASS	€ 2.787,70	€ 250,00	€ 239,32	€ 3.342,56	
AS	€ 2.563,42	€ 250,00	€ 223,99	€ 3.098,16	
A1S	€ 2.428,81	€ 250,00	€ 214,56	€ 2.951,24	
A1	€ 2.285,27	€ 250,00	€ 204,73	€ 2.794,80	
BSS	€ 2.146,17	€ 250,00	€ 194,96	€ 2.642,95	
BS	€ 2.025,06	€ 250,00	€ 186,65	€ 2.510,95	
B1S	€ 1.899,43	€ 250,00	€ 177,85	€ 2.373,83	
B1	€ 1.782,80	€ 250,00	€ 169,87	€ 2.246,72	
B2S	€ 1.621,29	€ 250,00	€ 158,64	€ 2.070,53	
B2	€ 1.459,80	€ 250,00	€ 147,61	€ 1.894,56	
CS	€ 1.317,45	€ 250,00	€ 130,89	€ 1.732,30	
C1	€ 1.115,79	€ 250,00	€ 118,45	€ 1.513,92	

Ac

ln

[Handwritten signature]

ac

[Handwritten signature]

ln

[Handwritten signature]

PDR 2024 - EDISON S.P.A. - CCNL ENERGIA PETROLIO

CCNL ENERGIA E PETROLIO	VALORI BASE 2024	QUOTA AGGIUNTIVA RISULTATO NETTO	TOTALE PDR 2024
1	€ 2.593,49	€ 250,00	€ 2.900,36
2	€ 2.530,16	€ 250,00	€ 2.835,76
3	€ 2.455,21	€ 250,00	€ 2.759,31
4	€ 2.391,84	€ 250,00	€ 2.694,68
5	€ 2.197,38	€ 250,00	€ 2.496,33
6	€ 2.134,49	€ 250,00	€ 2.432,18

AL ER

52 22

W 4

~~11~~

PDR 2024 - EDISON NEXT SPA SEDE MILANO CCNL ELETTRICO

CCNL ELETTRICI	PREMIO DI RISULTATO 2024	QUOTA PRODUTTIVITA' EX CCNL ELE	TOTALE PREMIO RISULTATO 2024
QS	3.055,00 €	€ 302,13	3.357,13 €
Q	3.055,00 €	€ 271,12	3.326,12 €
ASS	3.055,00 €	€ 239,32	3.294,32 €
AS	3.055,00 €	€ 223,99	3.278,99 €
A1S	3.055,00 €	€ 214,56	3.269,56 €
A1	3.055,00 €	€ 204,73	3.259,73 €
BSS	3.055,00 €	€ 194,96	3.249,96 €
BS	3.055,00 €	€ 186,65	3.241,65 €
B1S	3.055,00 €	€ 177,85	3.232,85 €
B1	3.055,00 €	€ 169,87	3.224,87 €
B2S	3.055,00 €	€ 158,64	3.213,64 €
B2	3.055,00 €	€ 147,61	3.202,61 €
CS	3.055,00 €	€ 130,89	3.185,89 €
C1	3.055,00 €	€ 118,45	3.173,45 €

AL ER



WZ 92



PDR 2024 - GAXA

CCNL ELETTRICO	VALORI BASE 2024	QUOTA AGGIUNTIVA RISULTATO NETTO	QUOTA PRODUTTIVITA' EX CCNL ELE	TOTALE PDR 2024
QS	€ 3.872,52	€ 250,00	€ 302,13	€ 4.513,14
Q	€ 3.872,52	€ 250,00	€ 271,12	€ 4.481,51
ASS	€ 3.497,31	€ 250,00	€ 239,32	€ 4.066,36
AS	€ 3.497,31	€ 250,00	€ 223,99	€ 4.050,72
A1S	€ 3.231,28	€ 250,00	€ 214,56	€ 3.769,76
A1	€ 3.231,28	€ 250,00	€ 204,73	€ 3.759,73
BSS	€ 2.964,87	€ 250,00	€ 194,96	€ 3.478,02
BS	€ 2.700,00	€ 250,00	€ 186,65	€ 3.199,39
B1S	€ 2.535,25	€ 250,00	€ 177,85	€ 3.022,36
B1	€ 2.535,25	€ 250,00	€ 169,87	€ 3.014,22
B2S	€ 2.371,86	€ 250,00	€ 158,64	€ 2.836,11
B2	€ 2.144,22	€ 250,00	€ 147,61	€ 2.592,67
CS	€ 1.929,12	€ 250,00	€ 130,89	€ 2.356,21
C1	€ 1.929,12	€ 250,00	€ 118,45	€ 2.343,52

AL ER

SS
M H
ER
AB