



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Qualità di Vita e di Lavoro

Indagine per il personale delle Unità Territoriali di e-distribuzione sul nuovo orario di lavoro

Filctem, Flaei e Uiltec, dopo aver registrato l'indisponibilità aziendale proposta in occasione della verifica della sperimentazione nelle 4 Unità Territoriali, hanno predisposto una indagine sulla **Qualità di Vita e di Lavoro** che verrà consegnato nei prossimi giorni a tutto il personale operativo e impiegato delle 89 Unità Territoriali di e-distribuzione.

Il questionario è stato elaborato con il supporto di un **esperto in sociologia del lavoro, mobbing e stress lavoro-correlato** ed è funzionale a raccogliere informazioni utili per analizzare vari aspetti, con particolare attenzione alla qualità della vita lavorativa, alla gestione dell'orario sfalsato e alle prospettive di carriera.

Le domande sono suddivise in 9 sezioni specifiche e sono formulate in modo **affermativo**, secondo il metodo della **scala psicometrica Likert**, con la misurazione dell'intensità delle opinioni sulla base di cinque livelli.

Il questionario è impostato su **situazioni lavorative presenti e future** in funzione dell'avvenuta estensione dell'orario sfalsato a tutte le Unità Territoriali e per questo motivo è rivolto anche al personale impiegato e tecnico delle Unità Territoriali, perché misura la loro opinione rispetto ad un possibile allargamento futuro dell'orario sfalsato, oltre ai Blue Team.

Il questionario sarà successivamente riconsegnato in modalità cartacea ai rappresentanti sindacali presenti nei posti di lavoro di Filctem, Flaei e Uiltec mediante apposite assemblee che verranno svolte nella seconda metà di giugno.

I dati saranno trattati in modalità anonima, aggregata e confidenziale e le informazioni raccolte saranno utilizzate da FILCTEM, FLAEI e UILTEC per monitorare le condizioni lavorative e il benessere dei lavoratori.

Più alta sarà la partecipazione e più significativa sarà la forza dell'opinione che esprimeranno le Lavoratrici e i Lavoratori di e-distribuzione.

Grazie anticipatamente della disponibilità e del prezioso contributo che ogni lavoratrice e lavoratore daranno a questa iniziativa.

Se Enel declina, il Sindacato si attiva per certificare il clima sui posti di lavoro!

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 3 giugno 2025

25U046