



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



*Prosegue fino al 23 agosto 2025 lo sciopero del lavoro straordinario programmato, ore viaggio e spostamenti di orario di tutto il personale di e-distribuzione. Successivamente partiranno nuove ed incisive iniziative.*

*Straordinaria partecipazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori delle Unità Territoriali all'indagine sulla "Qualità di Vita e di Lavoro": ad oggi sono stati consegnati oltre 4.500 questionari!*

*Consegnati presso i tribunali competenti i primi due art. 28 legge 300/70 (comportamento antisindacale) e un terzo in arrivo.*

*Intanto crescono i giovani neoassunti che abbandonano l'Azienda: una piccola ma significativa emorragia che dà il senso del disagio profondo che si vive in questo momento storico.*

# ENEL DISPONE... MALE!

Stanno arrivando i questionari sulla "Qualità di Vita e di Lavoro" che Filctem, Flaei e Uiltec hanno promosso tra il personale delle 89 Unità Territoriali di e-distribuzione, per monitorare la condizioni lavorative e il benessere del personale.

In attesa di ricevere gli ultimi pacchi, la partecipazione ha superato i **4500 questionari compilati** che adesso saranno elaborati in modalità anonima e aggregata dall'esperto in **sociologia del lavoro, mobbing e stress lavoro-correlato**, a cui Filctem, Flaei e Uiltec hanno affidato l'elaborazione dell'indagine al fine di predisporre e certificare una relazione finale che sarà inviata nelle opportune sedi.

Una iniziativa molto impegnativa per la scelta di procedere con la somministrazione in forma cartacea, rispetto a quella digitale, per testimoniare in maniera tangibile **la partecipazione** delle Lavoratrici e dei Lavoratori di e-distribuzione.

Non siamo nella condizione di poter anticipare il risultato, visto l'altissimo numero dei questionari, ma siamo certi che la relazione finale **certificherà in maniera scientifica il clima che si respira sui posti di lavoro**. Le criticità dell'attuale modello organizzativo, i carichi di lavoro e un dimensionamento del personale ancora insufficiente e, soprattutto, gli effetti della scelta aziendale di attuare orari di lavoro "sfasciati", stanno mettendo a dura prova la qualità di vita e di lavoro del personale di e-distribuzione.



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



A causa del perdurare delle motivazioni che hanno portato ad aprire la terza vertenza dal 2020 ad oggi, prosegue lo **sciopero delle prestazioni di lavoro straordinario programmabile, degli spostamenti di orario, delle prestazioni di ore viaggio eccedenti il normale orario di lavoro dal 25/07/2025 al 23/08/2025 per tutto il personale di e-distribuzione.**

L'Azienda, nonostante stia registrando fallimenti su tutta la catena organizzativa, fallimenti che conosce perfettamente, continua ad ostinarsi facendo finta di non vedere il **pesante clima interno**, testimoniato dalle numerose denunce che Filctem, Flaei e Uiltec stanno portando avanti anche a livello territoriale nei confronti delle Istituzioni, della politica e verso gli organi di informazione. Una situazione evidente a tutti, anche tra Responsabili aziendali (nonostante i post costruiti ad arte e che stanno anch'essi aiutando la nostra vertenza), per le difficoltà dell'attuale modello organizzativo e le condizioni lavorative sempre più dettate dall'emergenza quotidiana, anche per i **guasti e i numerosi blackout**. Un malessere che non rimane sottotraccia nonostante le strategie aziendali volte ad eliminare il dissenso, grazie all'iniziativa **"LA TUA VOCE, LA TUA FORZA"** che Filctem, Flaei e Uiltec hanno promosso tra le Lavoratrici e i Lavoratori di e-distribuzione.

Le pubblicazioni continue, anche sui gruppi social dei dipendenti, riportano sempre più **uscite di personale giovane** verso altre attività, spesso in altre società del gruppo Enel, ma anche dimissioni per l'assunzione in società concorrenti. Un segnale di allarme che continua a rimanere inascoltato dal management aziendale, ma che sta facendo parlare l'intero settore elettrico.

**Insomma: la realtà si sta imponendo da sola e come abbiamo sempre detto presto presenterà il conto!**

**Le testimonianze dei Lavoratori non lasciano dubbi: l'organizzazione del lavoro non funziona e, con questi organici, non potrà mai funzionare. Il muro contro muro non ha funzionato; è ora che qualcuno, in Azienda, prenda coscienza della realtà. Il clima aziendale e i dati sul campo, dicono che abbiamo ragione. Più si va avanti e peggio è.**

***#EnelDispone #ilSindacatoSiOppone***

**Le Segreterie Nazionali  
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 29 luglio 2025

25U075