

LA TUA VOCE E' LA TUA FORZA

Pubblicazione n.
6

«Organizzazione penosa, sia del lavoro che nella gestione dei problemi derivanti da queste imposizioni, a cui neanche l'ex Enel riesce a dare soluzione. Personale non dimezzato... peggio! Spesso mancano i reperibili che hanno già lavorato: qualcuno magari può stare male? O essere in ferie, o a riposo? Per carità, viene pure chiesto dall'alto di non fare i riposi, a discapito della SICUREZZA.»

#EnelDispone
#ilSindacatoSiOppone

«Ogni giorno, nonostante abbia inviato email nei giorni precedenti a capo BT, vice capo BT e dispacciamento, non ho assegnate le attività programmate con appuntamento con gli utenti.»

«Al lavoro, ci sono difficoltà di organizzazione seria: infatti al mattino le formazioni sono la metà e le interruzioni con impresa, a mio modo di vedere, sono più che dimezzate (e di questo si potrebbe tirare un report). Nel pomeriggio invece, se i reperibili hanno lavorato, c'è la possibilità che ci sia 1 o 2 formazioni al massimo, se non ci sono ferie, permessi o malattie varie.»

«È venuta meno la serenità tra colleghi, strutture di controllo e funzioni di staff. Non riusciamo più a capire chi sta di servizio la mattina e chi il pomeriggio. Anche organizzare una semplice pizza infrasettimanale lo avete reso impossibile...

Lavori che saltano, ma cosa più grave sono i clienti che rimangono per più tempo disalimentati in caso di guasti medio grandi.

È stata una scelta scellerata, ammettetelo e TORNATE INDIETRO!»

«In un lavoro dove la lucidità è primo e fondamentale argine contro gli infortuni, minare la serenità dei dipendenti equivale a sottoporli ad un rischio elevatissimo.»

«Lavoro in Enel Distribuzione da 11 anni e ho vissuto numerosi cambiamenti, spesso negativi ma comunque accettabili. Ora, però, si è toccato il fondo. L'introduzione dei turni sta distruggendo ogni aspetto della nostra vita lavorativa e personale.»

...invia il tuo pensiero in forma anonima a:
eneldisponeilsindacatosioppone@gmail.com