



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Prima l'Azienda annuncia le "unilaterali" modifiche organizzative dei Blue Teams con decorrenza 1° agosto per poi rinviare tutto al 1° settembre.

Intanto proseguono i "momenti di condivisione" territoriali con la scesa in campo dei massimi responsabili aziendali per convincere i Capi Blue Team sulla bontà del nuovo modello operativo e gli indisponibili a ricoprire il ruolo di Vice Capo Blue Team.

Capi Blue Team da quasi Manager... a quasi nulla!

Quando tutti i tentativi aziendali per convincere il personale della bontà del nuovo modello operativo **non producono i risultati sperati**, si ha la prova provata delle enormi difficoltà organizzative e di funzionamento dei Blue Team, che Sindacato e Lavoratori denunciano da tempo.

Nella riunione del 6 giugno a Roma di tutti i Capi Blue Team, l'Azienda ha enfatizzato il ruolo dei Capi Blue Team definendoli **quasi Manager**, oltre ad anticipargli un premio annuale di **3600 euro (a parità di inquadramento)** e l'introduzione di una seconda posizione di Vice Capo Blue Team.

Le belle parole calate dall'alto si sono presto dissolte nella realtà dei fatti, quando è risultato evidente che il premio rappresenta solo una compensazione economica (**precisa**) per l'uscita dai turni e, una volta tornati sul posto di lavoro, non avere voce in capitolo nella scelta dei propri Vice (**da qui il titolo del comunicato**).

Adesso l'ultima novità aziendale è il **bonus babysitter** che non potrà mai compensare il disagio familiare nella gestione e nel rapporto con i figli a seguito del nuovo orario di lavoro.

Tutti tentativi dell'Azienda per cercare di portare a se il personale operativo e soprattutto i Capi Blue Team che non potranno mai convincersi delle "buone" soluzioni aziendali, perché **più di tutti conoscono le criticità organizzative e di funzionamento dei Blue Team e l'impatto sulla qualità di vita e di lavoro del personale operativo** a seguito del nuovo modello operativo.

Riunioni nelle realtà dove ci sono maggiori difficoltà con la presenza di responsabili in "missione segreta", convocazioni di operativi per convincerli a fare i Vice Capo Blue Team con la raccomandazione di non dire niente (nemmeno a Capi Blue Team), voci di imminenti rotazioni di Capi Blue Team, ecc. ecc.

Il modello di una Azienda che usa il potere che ha per imporre tutto a tutti, è fallito. Il Sindacato, dappertutto, è portatore di equilibrio. Ora più che mai è evidente. Le visite "motivazionali" in cui nessuno può esprimere un benché minimo dissenso, rappresentano il fallimento totale della strategia aziendale.

#EnelDispone #ilSindacatoSiOppone

Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaiei-Cisl Uiltec-Uil

Roma, 4 agosto 2025

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905

25U077