



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



L'Azienda continua con i premi "unilaterali" per compensare il malumore tra il personale operativo, ma non per tutti! Dopo quello per i Capi Blue Team, il Bonus Babysitter, quello aggiuntivo per i rinforzi durante i blackout di giugno (e per tutti gli altri mesi?), l'Azienda annuncia un premio "una tantum" anche per i Vice Capo Blue Team.

Intanto l'Azienda distribuisce compensation a luglio (poche) con pagamento a novembre e blocca tutti gli avanzamenti professionali previsti dagli accordi sottoscritti nei mesi scorsi con il Sindacato: Lavori Sotto tensione MT, Unità Verifiche, Centri di Controllo Operativo, oltre al venir meno agli impegni definiti per gli impiegati tecnici della rete.

Continuano le "una tantum" anche per i Vice Capo Blue Team PERCHÉ NON È RICONOSCIUTO IL GIUSTO INQUADRAMENTO?

Enel e-distribuzione continua a far da sé. È l'unica grande azienda in Italia che sta portando avanti un modello ultra liberista e sta continuando ad andare in giro in ogni Area Territoriale, parlando direttamente con i Lavoratori. Queste "visite" sono un vantaggio per il Sindacato perché **ogni volta confermano l'idea**, radicata nei Lavoratori, di una Azienda poco credibile. **Non sono ammesse domande scomode**; se per caso qualcuno ha il coraggio di provarci, la risposta è evasiva e con una battuta o con un "non è questa la sede per parlare di questo argomento ora" (e frasi simili), l'Azienda è convinta di poter normalizzare una situazione incandescente.

Per quanto ci riguarda, assistiamo sereni a tutto questo perché il modello in cui l'Azienda fa a meno dei corpi intermedi, il Sindacato in questo caso, non esiste in nessuna parte d'Italia, in speciale modo nelle grandissime aziende. Le grandi Aziende si vantano di avere Relazioni Alte con il Sindacato e sono orgogliose quando riescono a sottoscrivere buone intese. Ma i "nostri" hanno deciso di sperimentare un modello innovativo, un modello che, appena partito, è subito naufragato perché il Sindacato ha avuto la capacità di fare una vertenza di altissima qualità. Basti vedere i **quasi 5000 questionari** compilati sull'indagine sulla "**Qualità di Vita e di Lavoro**". Un numero impressionante che sarà oggetto di studio anche all'esterno,

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



perché una Azienda che ha paura di sapere il clima interno e viene sostituita dal Sindacato, è qualcosa che verrà ricordato nel mondo delle Relazioni Industriali.

Esageriamo nel dire che è naufragato? Guardiamo ai fatti.

Le testimonianze, quelle vere, che il sindacato sta raccogliendo e sta pubblicando con l'iniziativa **“LA TUA VOCE È LA TUA FORZA”**, spiegano meglio di ogni cosa, la realtà vera che si sta vivendo dentro l'Azienda. Ma c'è di più: tanti, troppi ormai, sono i Lavoratori che lasciano Enel per andare in altri lidi. Le testimonianze ci parlano di persone deluse ed arrabbiate con l'Azienda e ci parlano di persone molto meglio valorizzate dove sono state assunte. Sappiamo che l'Azienda cerca di capire le motivazioni di questi abbandoni, ma c'è poco da approfondire: vanno via per le motivazioni che da qualche tempo il Sindacato sta denunciando precisamente.

Ma vediamo anche altro: prima ai Capi Blue Team e ora anche ai Vice Capi Blue Team, i vertici di Enel e-distribuzione stanno elargendo delle **“Una Tantum”**. Domanda: **ma perché non gli date una o più categorie?** Quando si danno mansioni nuove e di più alta responsabilità, è con l'inquadramento che si premia il passaggio, non con una mancia. I Lavoratori l'acquisiscono, ovviamente, ma restano scontenti come e più di prima perché si sentono non valorizzati e presi in giro. **Il lavoro è dignità, una dignità che una mancietta non riconosce e non potrà riconoscere mai.**

Oltretutto abbiamo fatto accordi precisi per valutare e premiare molte figure lavorative che in questi anni, troppi, attendono il giusto riconoscimento.

Pensate che continuando ad andare in giro a dire che le persone sono al centro possa bastare? Veramente pensate che i lavoratori siano così ingenui?

La verità è questa: il malcontento è a livelli mai visti e la sfiducia verso i manager che gestiscono è ai massimi storici. Chiedete tanto e pagate poco. Se vi illudete che possa continuare ancora per molto, andate avanti: noi vi aspettiamo a fine corsa.

In tutti i luoghi lavorativi, vale anche per i Dirigenti, le persone si associano per essere tutelate collettivamente: **il modello che avete in testa Voi, non esiste!**

#Enel Dispone #ilSindacatoSiOppone

**Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaiei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 5 agosto 2025

25U078