

LA TUA VOCE E' LA TUA FORZA

Publicazione n.
7

«Qualità del servizio in picchiata, sia reale che percepita dall'utenza (quindi danno di immagine), imprese "che comandano" (come scritto dai colleghi), mancanza ingiustificata di materiale, tempi di preventivazione e di allacciamento biblici. AERA dovrebbe preoccuparsi di come stiamo gestendo il servizio in concessione.

E non è solo questione di clima aziendale o di orario di lavoro.»

#EnelDispone
#ilSindacatoSiOppone

«Le relazioni tra colleghi sono degenerare: si è creata una vera e propria spaccatura tra chi è soggetto ai turni e chi no. Anche all'interno delle squadre operative l'armonia è venuta meno: il senso di gruppo, costruito nel tempo, si è sgretolato, e i rapporti sono ridotti al minimo»

«In tutti questi anni, non ho mai visto un livello simile di insoddisfazione in un'azienda che per decenni è stata un'eccellenza italiana.»

«L'organizzazione è nel caos: tecnici, dispacciamento, capi Blueteam e operativi sono disorientati. Non c'è una sola persona che consideri questa scelta efficace o vantaggiosa.»

«In tutti questi anni, non ho mai visto un livello simile di insoddisfazione in un'azienda che per decenni è stata un'eccellenza italiana.»

«Così facendo, non va ad interrompersi solo il nostro operato sul campo, ma con esso va ad incrinarsi anche la rete delle relazioni umane che noi operai prontamente instauriamo, affinché il più rapidamente possibile il disservizio venga ripristinato ad anziani, famiglie, attività.»

«In tutti questi anni, non ho mai visto un livello simile di insoddisfazione in un'azienda che per decenni è stata un'eccellenza italiana.»

...invia il tuo pensiero in forma anonima a:
eneldisponeilsindacatosioppone@gmail.com