

# LA TUA VOCE E' LA TUA FORZA

Publicazione n.

11

« Il nuovo modello operativo ha completamente stravolto le mie abitudini. Non riesco a lavorare un'intera settimana a causa dello stress lavorativo: ho bisogno di spezzarla o accorciarla sempre con delle ferie o recuperi compensativi. »

«Personale: Avete fatto i conti bene? Ci avete diviso in due turni con le stesse persone.

Siamo in 4/6 a lavorare fuori!!! Quando siamo tutti!! (Togli poi i giorni di ferie, malattia, etc.)

Almeno prima in tutto il giorno eravamo in di più, adesso se siamo in tanti siamo 2/3 coppie la mattina e 2/3 coppie il pomeriggio. RIPETO: quando siamo tutti!!! »

#EnelDispone  
#ilSindacatoSiOppone

«Nelle realtà con 10–12 operativi, penso ancora tante in Italia, dimezzare la compresenza come può essere sinonimo di efficienza? Guasti MT in montagna gestiti con 2 persone, alla faccia della sicurezza. »

«Per evitare di allungare le interruzioni dei guasti, per non chiamare i reperibili di mattina e per non rimandare i lavori in scadenza, sta capitando sempre più spesso che i vari capi e i vari vice lavorino da soli sui guasti BT e MT, e non mi riferisco ad un cambio CE.»

«Enel ci dice che con questo orario migliorerà l'equilibrio vita/lavoro e poi si contraddice nei fatti perché riconoscerà un bonus baby-sitting in virtù del fatto che i genitori saranno meno a casa e più al lavoro con orari incompatibili con la gestione familiare.»

«Vista come collega ora impiegato a seguito dell'ultima malsana ristrutturazione, con esperienza di operatività, visto il precedente ruolo di capo squadra, l'unico termine che mi viene è CAOS.

Non ci sono nemmeno più lo scambio di informazioni tra reperibili montanti e il turno smontante»

...invia il tuo pensiero in forma anonima a:  
[eneldisponeilsindacatosioppone@gmail.com](mailto:eneldisponeilsindacatosioppone@gmail.com)