



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Una modifica organizzativa che presenta più di qualche criticità. Consistenze di personale sempre più esigue, razionalizzazione di attività in ambiti non sempre sovrapponibili, richiesta di un piano di ingressi personale ed una meritocratica adeguata. Necessità di aprire un tavolo di confronto per la classificazione della figura del buyer.

ENEL - EGP & TGX Procurement Modifica del modello organizzativo

Martedì 21 ottobre u.s. le Organizzazioni Sindacali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno incontrato l'Enel per discutere il documento relativo alle modifiche organizzative del procurement EGP & TGX, come da documentazione aziendale allegata al presente comunicato.

Come già avvenuto per l'area ICT (incontro del 25 gennaio 2025), per Staff and Services (incontro del 29 aprile 2025) e per il procurement di Grids (incontro del 18 giugno 2025), anche per l'area procurement di EGP & TGX si procederà con una integrazione delle attività che vengono attualmente svolte per filiera secondo i seguenti principi:

- Costituzione di una nuova unità, denominata “Tender Competence Center”, dove saranno ricomprese tutte le attività attualmente presenti nelle unità globali e italiane di acquisto.
- Accorpamento delle unità di acquisto delle tecnologie idroelettrico, geotermico, termico e biomasse.
- Assegnazione ai buyer dei singoli progetti di acquisto, considerate prioritariamente le competenze possedute in relazione alle attività svolte.

Il nuovo modello, che sarà operativo dal prossimo mese di dicembre e riguarderà 109 colleghi, garantirà lo sviluppo professionale delle persone coinvolte in questa modifica organizzativa.

Le persone interessate manterranno la propria sede di lavoro, l'Azienda ne invierà quindi l'elenco per i conseguenti riflessi sul personale che avverranno nelle rispettive regioni di appartenenza con la possibilità di aprire confronti locali qualora ritenuti necessari.



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Le Organizzazioni Sindacali FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno ribadito le loro perplessità rispetto a questo modello organizzativo, come peraltro già rappresentato nei precedenti incontri di modifica del procurement sopra richiamati.

Per il procurement si è registrata negli anni una riduzione di personale che ha gravato in maniera importante sui carichi di lavoro dei colleghi rimasti.

L'accorpamento di filiere di attività tra di loro non sempre sovrapponibili è comunque un elemento di preoccupazione.

Particolarmente per l'area geotermica riteniamo che questo processo di razionalizzazione potrebbe disperdere le specificità che questo ambito ha da sempre rappresentato in Enel.

La formazione deve essere centrale per accompagnare l'evoluzione del modello organizzativo; formazione che dovrà essere prevista anche in forma residenziale.

È necessario prevedere un piano di ingressi per aumentare la consistenza degli organici e dare coerenza alla volontà aziendale di valorizzazione di queste figure professionali, a fronte di un piano aziendale di "gratifiche" che è assolutamente al di sotto delle legittime aspettative dei lavoratori.

Le Organizzazioni Sindacali hanno infine posto la necessità di aprire un tavolo di confronto con Enel riguardo l'inquadramento professionale delle figure dei buyer, alla luce di queste evoluzioni organizzative e rispetto ad uno scenario normativo e geopolitico profondamente diverso e molto più complesso rispetto al passato.

Su questo punto l'Azienda ha dato la disponibilità ad un ragionamento entro il primo trimestre del 2026.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 24 ottobre 2025

25U094

All.: c.s.



EGP&TGX Procurement

Ottobre 2025



Evoluzione modello operativo in EGP&TGX Procurement

Razionali

Nell'ambito dell'unità Enel EGP&TGX Procurement, in linea con quanto già previsto nei precedenti incontri sindacali relativi ai confronti organizzativi in ambito Enel Grids Procurement, Procurement ICT e Procurement Staff and Services, si intende proseguire nell'adozione di un modello di funzionamento che garantisca una migliore organizzazione del lavoro relativamente alla pianificazione delle attività e al monitoraggio nell'utilizzo dei contratti, della distribuzione dei carichi di lavoro e di un miglior sharing delle competenze così come già implementato nei sopra richiamati ambiti organizzativi.

Il nuovo modello, a fronte di uno scenario di mercato in continua evoluzione, intende perseguire i seguenti obiettivi:

- garantire una maggiore collaborazione e integrazione con la Business Line di riferimento;
- migliorare l'efficacia dei processi di gara con particolare riferimento al rispetto dei tempi per la formalizzazione del contratto e al relativo risultato economico;
- garantire uno sviluppo professionale delle risorse, trasversale su tutte le categorie merceologiche di riferimento (Forniture, Servizi di Ingegneria e Costruzioni e Servizi di Operation e Manutenzione), in modo da assicurare un'organizzazione del lavoro efficiente e coerente ai carichi di lavoro.

Al riguardo, tenuto conto dei razionali sopra evidenziati, si procederà:

- alla creazione di una nuova unità organizzativa denominata «**Tender Competence Center**» dove confluiranno parte delle attività oggi presenti nelle Unità Globali e Italiane di acquisto (EGP&TGX Procurement Italia, Tecnologie Solare, Wind, Idroelettrico, Termico, Geotermico & Biomasse e Energy Storage);
- all'accorpamento delle unità dedicate agli acquisti sulle tecnologie Idroelettrico, geotermico, termico e biomasse;
- all'assegnazione ai buyer dei singoli progetti di acquisto tenuto conto, in via prevalente, delle competenze specialistiche possedute in relazione alle attività fino ad oggi svolte.

EGP&TGX Procurement



AS IS@ HC Sep 25

To BE

