



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Un tavolo sindacale che ha discusso molti temi e segnali aziendali che manifestano la volontà di dare risposte concrete alle richieste delle Organizzazioni Sindacali e che i Lavoratori Sogin da tanto tempo attendono. Piano di assunzioni, meritocratica, nuovi criteri di programmazione ferie, rinnovo accordi economici. Aspettiamo il prossimo incontro di dicembre per vedere come si chiuderà.

SOGIN

Finalmente le risposte concrete che i Lavoratori meritano

Giovedì 23 ottobre u.s., le Organizzazioni Sindacali Nazionali Filctem, Flaei e Uiltec insieme alle RSU ed ai Delegati territoriali hanno incontrato la Sogin per discutere dei seguenti argomenti:

- Premio di Risultato 2025, Cassa 2026
- Ferie
- Meritocratica
- Rinnovo accordi economici

Premio di Risultato 2025 – Cassa 2026

La struttura del premio di risultato ricalca quello del 2024 ed è suddiviso in due parti: “Redditività aziendale” (per un peso pari al 30% della base di calcolo) e “Incentivazione della produttività/qualità/efficienza ed innovazione” (per un peso pari al 70% della base di calcolo). Al 30 giugno 2024 il raggiungimento degli obiettivi economici, rispetto alle previsioni, aveva raggiunto un indicatore pari a 0,91, con previsione di un aumento entro fine anno per conseguire un risultato pari almeno al 100% della componente B1 della produttività.

Rispetto alla struttura del premio le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto di ricomprendere, tra i Lavoratori beneficiari del premio, anche i percettori di permessi ex legge 104/92 ai quali finora venivano decurtate le giornate di permesso.

È stata avanzata anche la richiesta di rivedere l'elemento aggiuntivo della produttività e di aumentare l'importo base di calcolo per una percentuale pari al 4%.

La Sogin ha accolto le richieste sindacali, riservandosi di dare una risposta nel successivo incontro programmato a dicembre.

Ferie

Riguardo l'argomento ferie, richiesto dalle Segreterie nazionali, Sogin ha ribadito che il comunicato al personale n. 314 del 3 settembre u.s. aveva lo scopo di affrontare l'annoso problema della fruizione ferie da parte del personale Sogin e, conseguentemente, ridurre le giornate di ferie accumulate per gli anni pregressi.

Filctem, Flaei e Uiltec, hanno lamentato un mancato coinvolgimento in merito al tema che, seppur corretto, deve essere affrontato con una diversa impostazione senza forzature o prescrizioni inutili. Sono state pertanto richieste alla Sogin azioni per mappare il fenomeno della mancata fruizione delle ferie; se interessa particolari figure professionali, luoghi di lavoro o reparti specifici. Conseguentemente alla mappatura mettere in campo azioni condivise e programmazioni possibili. Le Organizzazioni Sindacali hanno ricordato che in diverse realtà l'esigua consistenza del personale costringe i colleghi di Sogin a carichi di lavoro importanti, un numero consistente di straordinari e la difficoltà a provvedere alla pianificazione delle ferie. È stato poi chiesto che nel comunicato al personale si debba prevedere una riprogrammazione delle ferie già pianificate a fronte di impedimenti legittimi dei Lavoratori, tale riprogrammazione dovrà essere concordata e condivisa con il proprio responsabile.

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



Sogin ha raccolto le istanze sindacali e provvederà nel prossimo incontro a fornire i dati di Lavoratori con ferie pregresse. Riformulerà un nuovo comunicato al personale indicando la scadenza della programmazione ferie 2025 entro il prossimo 30 novembre e provvedendo ad inserire la possibilità di riprogrammazione ferie già inserite nel sistema.

Meritocratica

Diversamente da quanto annunciato negli incontri territoriali, Sogin ha comunicato che nel mese di dicembre ci sarà una tornata di interventi meritocratici che porteranno i numeri delle persone coinvolte allo stesso livello percentuale dello scorso anno. A tale riguardo Filctem, Flaei e Uiltec hanno rilevato come ci siano situazioni di colleghi che devono ancora essere allineati al verbale di classificazione del 2008; per tali colleghi è stato chiesto alla Sogin di effettuare una ricognizione delle situazioni in essere provvedendo, nel più breve tempo possibile, ad un loro allineamento.

Sogin ha infine accolto la richiesta avanzata dalle Organizzazioni Sindacali riguardo la costituzione di un gruppo di lavoro per la definizione di un nuovo verbale di classificazione.

Accordi economici

Sogin ha proposto un percorso per l'adeguamento degli importi degli accordi economici e per l'equo indennizzo. Filctem, Flaei e Uiltec, pur accogliendo positivamente il segnale da parte dell'Azienda, hanno definito una loro proposta che sarà oggetto di confronto in occasione del prossimo incontro di dicembre.

Altri temi discussi nella riunione hanno riguardato il piano di assunzioni e la polizza LTC.

Sogin ha comunicato che sono usciti bandi per l'assunzione di 36 persone entro il primo trimestre 2026. I bandi saranno aperti per 12 mesi e multi-sede, permettendo così alle persone che si candideranno di poter scegliere la possibile sede di lavoro.

Filctem, Flaei e Uiltec, hanno ricordato come l'Azienda stessa avesse annunciato un piano assunzioni di 64 Lavoratori entro il 2024; ad oggi di quel piano sono state fatte solo 15 assunzioni. È stata pertanto sollecitata l'Azienda a fornire, in occasione del prossimo incontro, un piano complessivo che possa prevedere il pieno inserimento del personale necessario, particolarmente nei siti e negli impianti, da attuare entro il primo semestre 2026.

Filctem, Flaei e Uiltec, hanno infine sollecitato Sogin a sottoscrivere la copertura Long Term Care di Fisde, introdotta nel 2021 contro il rischio di non autosufficienza, in quanto è l'unica Azienda del settore a non averlo fatto. Si tratta questo, a parere delle Organizzazioni Sindacali, di un segnale di estrema attenzione che la Sogin darebbe nei confronti dei suoi Lavoratori.

Le Segreterie nazionali, hanno richiamato Sogin ad una maggiore condivisione delle problematiche. Le mancate comunicazioni ed il mancato preventivo coinvolgimento dei sindacati riguardo la programmazione delle ferie ed il piano meritocratico hanno provocato malumore tra i Lavoratori, malumori che si riflettono sulle condizioni ambientali e la motivazione degli stessi.

Grazie all'intervento delle Organizzazioni Sindacali è stato possibile riaprire i termini del piano meritocratico e gestire con presupposti diversi l'argomento della programmazione ferie.

I diversi temi trattati nell'incontro possono contribuire a migliorare il clima aziendale se e solo se vedranno finalmente il loro compimento e Sogin darà seguito alle richieste rappresentate.

Come precedentemente ricordato, il prossimo 12 dicembre ci sarà un ulteriore incontro.

Filctem, Flaei e Uiltec, si aspettano segnali concreti oltre le già positive disponibilità annunciate dall'Azienda.

**Le Segreterie Nazionali
Filctem-Cgil Flaei-Cisl Uiltec-Uil**

Roma, 27 ottobre 2025

25U095