



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
CHIMICA  
TESSILE  
ENERGIA  
MANIFATTURE



**CISL**  
FEDERAZIONE LAVORATORI  
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



## TERNA

### Vestiario per gli operatori di sala

Con una recente Istruzione Operativa, TERNA ha definito le modalità di fornitura, utilizzo e gestione del vestiario destinato agli operatori delle sale di Dispacciamento e Conduzione. Inizialmente l'Azienda aveva circoscritto l'intendimento al personale delle sedi romane, incontrando da subito il dissenso delle RSU e delle strutture sindacali territoriali, che avevano evidenziato come l'obbligo di indossare una divisa non rappresentasse una priorità, considerato anche che l'attività si svolge in ambienti ad accesso riservato. Una scelta che può avere una logica per l'immagine aziendale nelle giornate di visita istituzionale o durante eventi rappresentativi, ma non nelle giornate lavorative ordinarie.

Gli operatori delle sale di Dispacciamento e Conduzione non si distinguono per l'abbigliamento, ma per la funzione strategica che svolgono quotidianamente con competenza e professionalità. Da tempo, infatti, era stato sollecitato da FILCTEM, FLAEI e UILTEC un confronto in merito alla verifica del modello organizzativo, ai carichi di lavoro e ai percorsi di sviluppo professionale.

Con l'Istruzione Operativa pubblicata nei giorni scorsi, TERNA ha ufficializzato ed esteso la dotazione di vestiario a tutte le sale di Dispacciamento e Conduzione.

La nostra indicazione agli operatori di sala è di non rifiutarsi di fronte a un ordine scritto per non incorrere in provvedimenti disciplinari. Allo stesso tempo, come Organizzazioni sindacali continueremo a sollecitare l'Azienda affinché non ricorra a obblighi generalizzati al di fuori delle giornate di visita istituzionale o di eventi rappresentativi, ma piuttosto ad investire nella valorizzazione delle professionalità del personale di sala.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC ribadiscono che la strada da seguire è quella di rafforzare le relazioni industriali costruite nel tempo, anche quando le posizioni non sono pienamente convergenti. Procedere unilateralmente con disposizioni organizzative non contribuisce ad un clima costruttivo. Lo abbiamo visto e denunciato anche con gli interventi salariali di questo mese che hanno interessato solo una parte del personale dell'Azienda.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI  
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 4 dicembre 2025

25U105

*FILCTEM-CGIL*  
tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

*FLAEI-CISL*  
tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

*UILTEC-UIL*  
tel. 06.88811500 – fax 06.86321905