

VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 23 aprile 2024, si sono incontrati la Direzione delle Società

EDISON S.p.A., EDISON ENERGIA S.p.A., EDISON RINNOVABILI S.p.A., CELLINA ENERGY S.r.l., SISTEMI DI ENERGIA S.p.A., ASSISTENZA CASA S.p.A., ATTIVA S.p.A., GAXA S.p.A., AMG GAS S.r.l., EDISON NEXT S.p.A. (CCNL Elettrico), EDISON STOCCAGGIO S.p.A., rappresentate da Stefano Giudici, Luca Rossi e Marco Rondena

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Tudino,

FLAEI CISL, rappresentata da Cristiano Mazzucotelli,

FEMCA CISL, rappresentata da Maurizio Scandurra,

UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò,

Il Coordinamento Unitario Nazionale delle RSU del Gruppo EDISON

al fine di effettuare la consuntivazione del Premio di Risultato/Partecipazione per l'anno 2023, come previsto dall'accordo del 28 ottobre 2022, per le società del Gruppo Edison che applicano i CCNL Elettrico ed Energia e Petrolio.

A fronte dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2023, come derivanti dagli indicatori di redditività e di produttività presi a riferimento nei rispettivi accordi, sussistono le condizioni per l'erogazione del Premio di Risultato/Partecipazione negli importi previsti dalle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante del presente verbale.

Nel confermare quanto previsto dagli accordi sindacali in materia di conversione del Premio di Risultato/Partecipazione in servizi di welfare aziendale, tali importi saranno erogati con le competenze del mese di luglio 2024.

Le Parti si danno atto che gli importi di cui al presente verbale costituiscono attuazione degli accordi sottoscritti il 28 ottobre 2022 e possiedono le caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di riferimento per le somme riconosciute a titolo di premio di risultato secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 67, della Legge 247/2007, dall'art. 1, commi 182 e seguenti, della Legge 208/2015, dall'art. 1 commi, 160-162, della Legge 232/2016 e dall'art. 1, commi 28 e 161, della Legge 205/2017 e gli stessi sono esclusi da ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti contrattuali e legali e non costituiscono base di calcolo per il Trattamento di Fine Rapporto.

Tali importi potranno essere destinati alle forme di welfare aziendale secondo le modalità previste dalla contrattazione aziendale e dalla legislazione vigente.

Gruppo EDISON

OO.SS.

COORDINAMENTO RSU

PDR 2023 - GRUPPO EDISON - CCNL ELETTRICO - RISULTATI

	ACHIEVEMENT RATE	PESO INDICATORE	A.R. PESATO
EBITDA consolidato (€)	120,00%	50%	60,00%
OPEX (€)	119,00%	20,00%	23,80%
Sviluppo fonti rinnovabili MW (solare, eolico, mini-idro)	120,00%	15,00%	18,00%
Numero Siti (Gas + Power) + VAS (k#sites)	120,00%	15,00%	18,00%
		A.R. TOTALE	119,80%

PDR 2023 - GRUPPO EDISON - CCNL ELETTRICO

EDISON S.p.A. - EDISON ENERGIA S.p.A. - EDISON RINNOVABILI S.p.A. - SISTEMI DI ENERGIA S.p.A. - CELLINA ENERGY S.r.l. - ASSISTENZA CASA S.p.A. - ATTIVA S.p.A. - AMG GAS S.r.l.

CCNL ELETTRICI	VALORI BASE 2023	QUOTA AGGIUNTIVA RISULTATO NETTO	QUOTA PRODUTTIVITA' EX CCNL ELE	TOTALE PDR 2023
QS	€ 2.804,96	€ 250,00	€ 302,13	€ 4.021,79
Q	€ 2.800,83	€ 250,00	€ 271,12	€ 3.979,70
ASS	€ 2.787,70	€ 250,00	€ 239,32	€ 3.925,87
AS	€ 2.563,42	€ 250,00	€ 223,99	€ 3.638,82
A1S	€ 2.428,81	€ 250,00	€ 214,56	€ 3.466,26
A1	€ 2.285,27	€ 250,00	€ 204,73	€ 3.282,52
BSS	€ 2.146,17	€ 250,00	€ 194,96	€ 3.104,17
BS	€ 2.025,06	€ 250,00	€ 186,65	€ 2.949,13
B1S	€ 1.899,43	€ 250,00	€ 177,85	€ 2.788,08
B1	€ 1.782,80	€ 250,00	€ 169,87	€ 2.638,80
B2S	€ 1.621,29	€ 250,00	€ 158,64	€ 2.431,86
B2	€ 1.459,80	€ 250,00	€ 147,61	€ 2.225,18
CS	€ 1.317,45	€ 250,00	€ 130,89	€ 2.034,61
C1	€ 1.115,79	€ 250,00	€ 118,45	€ 1.778,12

PDR 2023 - EDISON S.P.A. - CCNL ENERGIA PETROLIO

CCNL ENERGIA E PETROLIO	VALORI BASE 2023	QUOTA AGGIUNTIVA RISULTATO NETTO	TOTALE PDR 2023
1	€ 2.593,49	€ 250,00	€ 3.406,50
2	€ 2.530,16	€ 250,00	€ 3.330,63
3	€ 2.455,21	€ 250,00	€ 3.240,84
4	€ 2.391,84	€ 250,00	€ 3.164,92
5	€ 2.197,38	€ 250,00	€ 2.931,96
6	€ 2.134,49	€ 250,00	€ 2.856,62

PDR 2023 - GAXA

CCNL GAS ACQUA	VALORI BASE 2023	QUOTA AGGIUNTIVA RISULTATO NETTO	QUOTA PRODUTTIVITA' EX CCNL ELE	TOTALE PDR 2023
QS	€ 3.872,52	€ 250,00	€ 302,13	€ 5.300,73
Q	€ 3.872,52	€ 250,00	€ 271,12	€ 5.263,58
ASS	€ 3.497,31	€ 250,00	€ 239,32	€ 4.775,98
AS	€ 3.497,31	€ 250,00	€ 223,99	€ 4.757,62
A1S	€ 3.231,28	€ 250,00	€ 214,56	€ 4.427,62
A1	€ 3.231,28	€ 250,00	€ 204,73	€ 4.415,84
BSS	€ 2.964,87	€ 250,00	€ 194,96	€ 4.084,97
BS	€ 2.700,00	€ 250,00	€ 186,65	€ 3.757,71
B1S	€ 2.535,25	€ 250,00	€ 177,85	€ 3.549,80
B1	€ 2.535,25	€ 250,00	€ 169,87	€ 3.540,23
B2S	€ 2.371,86	€ 250,00	€ 158,64	€ 3.331,04
B2	€ 2.144,22	€ 250,00	€ 147,61	€ 3.045,12
CS	€ 1.929,12	€ 250,00	€ 130,89	€ 2.767,39
C1	€ 1.929,12	€ 250,00	€ 118,45	€ 2.752,49

PDR 2023 - EDISON STOCCAGGIO - RISULTATI

	ACHIEVEMENT RATE	PESO INDICATORE	A.R. PESATO
EBITDA Edison Stoccaggio (€)	120,00%	50%	60,00%
OPEX Edison Stoccaggio (€)	120,00%	50%	60,00%
		A.R. TOTALE	120,00%

PDR 2023 - EDISON STOCCAGGIO

CCNL ENERGIA E PETROLIO	VALORI BASE 2023	QUOTA AGGIUNTIVA RISULTATO NETTO	TOTALE PDR 2023
1	€ 2.593,49	€ 250,00	€ 3.412,19
2	€ 2.530,16	€ 250,00	€ 3.336,19
3	€ 2.455,21	€ 250,00	€ 3.246,25
4	€ 2.391,84	€ 250,00	€ 3.170,21
5	€ 2.197,38	€ 250,00	€ 2.936,86
6	€ 2.134,49	€ 250,00	€ 2.861,39

PDR 2023 - EDISON NEXT SPA CCNL ELETTRICO - RISULTATI

Indicatori P.d.R. Edison Next	
Indicatore Redditività (IR)	550,00 €
Indicatore Globale Performance (IGP)	940,00 €
Indicatore Sicurezza (IS)	817,00 €
Indicatore Efficienza Manodopera (IEM)	1.023,00 €
	3.330,00 €

PDR 2023 - EDISON NEXT SPA SEDE MILANO CCNL ELETTRICO

CCNL ELETTRICI	PREMIO DI RISULTATO	QUOTA PRODUTTIVITA'	TOTALE PDR 2023
QS	3.330,00 €	€ 302,13	3.632,13 €
Q	3.330,00 €	€ 271,12	3.601,12 €
ASS	3.330,00 €	€ 239,32	3.569,32 €
AS	3.330,00 €	€ 223,99	3.553,99 €
A1S	3.330,00 €	€ 214,56	3.544,56 €
A1	3.330,00 €	€ 204,73	3.534,73 €
BSS	3.330,00 €	€ 194,96	3.524,96 €
BS	3.330,00 €	€ 186,65	3.516,65 €
B1S	3.330,00 €	€ 177,85	3.507,85 €
B1	3.330,00 €	€ 169,87	3.499,87 €
B2S	3.330,00 €	€ 158,64	3.488,64 €
B2	3.330,00 €	€ 147,61	3.477,61 €
CS	3.330,00 €	€ 130,89	3.460,89 €
C1	3.330,00 €	€ 118,45	3.448,45 €

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 aprile 2024 si sono incontrati Stefano Giudici, Luca Rossi e Marco Rondena, in rappresentanza delle Società **EDISON S.p.A.**, **EDISON ENERGIA S.p.A.**, **EDISON RINNOVABILI S.r.l.**, **SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.**, **CELLINA ENERGY S.r.l.**, **ASSISTENZA CASA S.p.A.**, **ATTIVA S.p.A.**, **GAXA S.p.A.**, **AMG GAS S.r.l.**, **EDISON NEXT S.p.A. (CCNL ELE)**

e

le Segreterie Nazionali del Settore Elettrico:

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Tudino;
FLAEI CISL, rappresentata da Cristiano Mazzucotelli;
FEMCA CISL, rappresentata da Maurizio Scandurra;
UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò;

premessi che

- ❖ con verbale di accordo del 28 ottobre 2022 tra le Società del Gruppo Edison, le OO.SS. Nazionali **FILCTEM CGIL**, **FLAEI-FEMCA CISL**, **UILTEC UIL**, ed il Coordinamento Unitario delle RSU del Gruppo Edison è stato sottoscritto un accordo relativo al Premio di Risultato avente validità per il triennio 2022/2024;
- ❖ l'accordo di cui al punto precedente è caratterizzato da variabilità ed incertezza nell'erogazione e misurabilità dei risultati conseguiti e possiede pertanto le caratteristiche per poter beneficiare del particolare regime fiscale e contributivo previsto dalla vigente normativa per i Premi di Risultato;
- ❖ in tale accordo le Parti hanno definito di incontrarsi per procedere alla definizione degli indicatori di produttività e redditività da prendere a riferimento per l'anno 2024 ed i relativi valori target;

si conviene e si stipula quanto segue

In allegato sono riportati gli indicatori di redditività e di produttività e relativi valori target di riferimento per l'anno 2024 per le Società firmatarie del presente accordo, come approvati dal C.d.A. di Edison.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gruppo EDISON

FILCTEM CGIL
FLAEI CISL
FEMCA CISL
UILTEC UIL

All. 1

		GRUPPO EDISON OBIETTIVI 2024			
		Peso %	MINIMO	TARGET	MASSIMO
REDDITIVITA'	EBITDA consolidato Gruppo Edison (m€)	50%	1.508	1.885	2.262
	OPEX (al netto servizi energetici) (m€)	20,0%	1.195	1.086	977
PRODUTTIVITA'	Sviluppo fonti rinnovabili (solare, eolico, mini idro) MW	15,0%	101	161	221
	Numero siti (Gas + Power) + numero contratti servizi (k#sites / VAS contracts)	15,0%	2.274	2.289	2.304

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 aprile 2024 si sono incontrati Stefano Giudici, Luca Rossi e Marco Rondena, in rappresentanza della Società **EDISON STOCCAGGIO S.p.A.**,

e

le Segreterie Nazionali del Settore Elettrico:

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Tudino;

FEMCA CISL, rappresentata da Maurizio Scandurra;

UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò;

premessi che

- ❖ con verbale di accordo del 28 ottobre 2022 tra Edison Stoccaggio S.p.A., le OO.SS. Nazionali FILCTEM CGIL, FLAEI-FEMCA CISL, UILTEC UIL, ed il Coordinamento Unitario delle RSU del Gruppo Edison è stato sottoscritto un accordo relativo al Premio di Risultato avente validità per il triennio 2022/2024;
- ❖ l'accordo di cui al punto precedente è caratterizzato da variabilità ed incertezza nell'erogazione e misurabilità dei risultati conseguiti e possiede pertanto le caratteristiche per poter beneficiare del particolare regime fiscale e contributivo previsto dalla vigente normativa per i Premi di Risultato;
- ❖ in tale accordo le Parti hanno definito di incontrarsi per procedere alla definizione degli indicatori di produttività e redditività da prendere a riferimento per l'anno 2024 ed i relativi valori target;

si conviene e si stipula quanto segue

In allegato sono riportati gli indicatori di redditività e di produttività e relativi valori target di riferimento per l'anno 2024 come approvati dal C.d.A. di Edison Stoccaggio.

Letto, confermato e sottoscritto.

EDISON STOCCAGGIO S.p.A.

FILCTEM CGIL

FEMCA CISL

UILTEC UIL

All. 1

EDISON STOCCAGGIO OBIETTIVI 2024						
		Peso %	MINIMO	TARGET	MASSIMO	
REDDITIVITA'	EBITDA Edison Stoccaggio (m€)	50%	45.543	46.473	47.402	
PRODUTTIVITA'	OPEX Edison Stoccaggio (m€)	50%	13.377	13.051	12.724	