

Roma 16/04/2026 Prot. 17

Ai Segretari Generali Regionali  
Alle Strutture Regionali  
Ai Segretari Regionali  
Ai Responsabili Sindacali

Oggetto: Rassegna stampa su intesa con e-distribuzione per superamento vertenza.

### L'ARGOMENTO

Inviamo in allegato la rassegna stampa degli articoli apparsi sulle testate giornalistiche riguardo l'intesa raggiunta con e-distribuzione per il superamento della vertenza.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

All.: c.s.

Data Stampa 2883 - Data Stampa 2883  
Data Stampa 2883 - Data Stampa 2883

# E-distribuzione assunzioni, nuovi turni e più indennità

**Dal 2024 al 2026 ,  
3mila nuovi tecnici  
assunti per gli impianti  
di distribuzione  
dell'energia elettrica**

## Lavoro

**Accordo tra Enel e Filctem,  
Flaei e Uiltec che chiude  
una vertenza durata 2 anni**

**Cristina Casadei**

Mille assunzioni, miglioramento dell'orario di lavoro e delle indennità. Sono i tre capitoli intorno a cui ruota l'accordo che ha ricomposto la vertenza in corso da due anni tra Enel e Filctem, Flaei e Uiltec sulla società E-Distribuzione, ossia la più grande società di distribuzione elettrica attiva in Italia. Parte del Gruppo Enel, E-Distribuzione gestisce 1.150.000 Km di rete sul territorio nazionale, per un totale di oltre 31 milioni di clienti connessi e circa 16.500 dipendenti.

L'ipotesi di accordo a cui hanno lavorato oltre 300 sindacalisti sul territorio, adesso dovrà essere votata dai lavoratori nelle assemblee nei luoghi di lavoro. In premessa, per i sindacati l'accordo contiene misure che garantiscono un adeguato bilanciamento tra aspetti economici e qualità della vita, con particolare attenzione al benessere al lavoro e al work life balance. Per Enel ed E-Distribuzione c'è piena soddisfazione per il clima costruttivo del confronto che si è sviluppato e che ha portato a un'intesa che conferma il clima di collaborazione e dialogo tra azienda e sindacati.

Il nuovo accordo si inserisce in un quadro caratterizzato da un piano di investimenti di oltre 26

miliardi di euro nel triennio 2026-2028, di cui il 55% destinato all'Italia, in continuità con gli interventi già realizzati nel biennio 2024-2025. La crescita delle attività operative ha richiesto l'adozione di un modello di funzionamento capace di garantire maggiore flessibilità. Per sostenere questo percorso, E-Distribuzione ha avviato contestualmente un importante piano di 3mila assunzioni, con circa 1.300 ingressi nel 2024, 700 nel 2025 e ulteriori 1.000 previsti a valle del nuovo accordo. Oltre alle competenze tecniche, Enel valuta e valorizza le competenze digitali e le 'soft skill': saper lavorare in team ed integrarsi in contesti eterogenei, operare in modo dinamico e flessibile, inclinazione al 'problem solving' e disponibilità a rinnovarsi personalmente e professionalmente attraverso programmi di formazione continua. Col nuovo accordo sono state introdotte nuove figure di coordinamento operativo come i Vice-Capi Blue Team e misure di welfare aggiuntive, tra cui il servizio di baby-sitting.

Sull'orario di lavoro l'intesa sottoscritta mantiene le convenzionali 38 ore medie settimanali articolate su due prestazioni giornaliere dal lunedì al venerdì, ma introduce elementi di miglioramento nella pianificazione dei turni, che si svilupperà su cicli di dodici settimane, con una riduzione delle prestazioni pomeridiane. Sul piano economico, l'accordo prevede un incremento della maggiorazione del valore orario del minimo contrattuale integrato (dall'11 al 15%) e il riconoscimento di un importo annuale una tantum pari a 3.600 euro per i Capi Blue Team e 1.200 euro per i Vice Capi Blue Team BSS, erogato in dodici mensilità e assorbente le precedenti prassi aziendali.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



LA VERTENZA

Data Stampa 2883-Data Stampa 2883

# Mille nuove assunzioni in Enel c'è l'intesa con i sindacati

L'accordo prevede anche un aumento salariale e nuovi servizi welfare

**N**uove assunzioni, modifiche all'orario di lavoro e indennità rafforzate. Sono alcuni dei punti dell'intesa raggiunta tra Enel, la controllata e-Distribuzione e le segreterie nazionali di Filctem-Cgil, Flaai-Cisl e Uiltec-Uil. L'accordo chiude una vertenza lunga quasi due anni relativa ai lavoratori impiegati nella società di gestione della rete.

Tra i punti del documento che ora dovrà essere approvato dall'assemblea, una diversa distribuzione dei turni, con una riduzione delle prestazioni nel turno pomeridiano, e un incremento dell'indennità economica per le ore lavorate nei turni di mattina e pomeriggio, che passa dall'11% al 15%. Nell'intesa anche un solido rafforzamento occupazionale con mille nuove assunzioni in programma nel 2026, che si sommano alle 2.000 già scattate nell'ultimo biennio. Tra le novità anche un ulteriore supporto sul fronte welfare, come ad esempio il servizio di baby-sitting. Positiva la valutazione dei sindacati che parlano di «misure in grado di garantire un adeguato bilanciamento tra aspetti economici e qualità della vita». — **F.BI.**

©RI PRODUZIONE RISERVATA



Data Stampa 2883-Data Stampa 2883



Data Stampa 2883-Data Stampa 2883

## Accordo con i sindacati Nel 2026 mille assunzioni

••• Mille nuove assunzioni nel 2026, nuovo orario di lavoro e incremento delle indennità: Enel ed e-Distribuzione hanno raggiunto un'ipotesi di accordo con le segreterie nazionali di Filctem Cgil, Flaei Cisl e Uiltec Uil in materia di orario di lavoro nella gestione della rete elettrica. L'intesa rappresenta un passo significativo nel percorso di evoluzione del modello operativo delle reti di distribuzione.



Data Stampa 2883 Data Stampa 2883  
Data Stampa 2883 Data Stampa 2883

## INTESA CON I SINDACATI Enel, accordo per mille assunzioni

**Mille assunzioni nel 2026, nuovo orario di lavoro e incremento delle indennità: Enel (in foto l'ad Flavio Cattaneo) ed e-Distribuzione hanno raggiunto un'ipotesi di accordo con le Segreterie nazionali di Filctem Cgil, Flaai Cisl e Uiltec Uil sull'orario di lavoro nella gestione della rete elettrica. L'accordo si inserisce in un piano di investimenti che prevede oltre 26 miliardi di euro nel triennio 2026-2028.**



Data Stampa 2883 Data Stampa 2883

**ENEL: MILLE ASSUNZIONI**

Data Stampa 2883 Data Stampa 2883

## **Intesa coi sindacati per E-Distribuzione**

**Mille nuove assunzioni nel 2026, nuovo orario e crescita delle indennità: Enel ed e-Distribuzione hanno raggiunto un'ipotesi di accordo con Filctem Cgil, Flaei Cisl e Uiltec Uil in materia di orario di lavoro nella gestione della rete elettrica.**





Mille assunzioni, nuovo orario, più indennità: Enel trova l'accordo con i sindacati su E-Distribuzione  
La società ha sottoscritto con Filctem, Flaei e Uiltec un'intesa per la ricomposizione delle relazioni sindacali che chiude una vertenza durata due anni

di Cristina Casadei

15 aprile 2026

Mille assunzioni, miglioramento dell'orario di lavoro e delle indennità. Sono i tre capitoli intorno a cui ruota l'accordo che ha ricomposto la vertenza in corso da due anni tra Enel e Filctem, Flaei e Uiltec sulla società E-Distribuzione.

L'ipotesi di accordo a cui hanno lavorato oltre 300 sindacalisti sul territorio, adesso dovrà essere votata dai lavoratori nelle assemblee nei luoghi di lavoro. In premessa, per i sindacati l'accordo contiene misure che garantiscono un adeguato bilanciamento tra aspetti economici e qualità della vita, con particolare attenzione al benessere al lavoro e al work life balance.

Il perno che sostiene tutto l'accordo è la nuova distribuzione dei turni, con una riduzione delle prestazioni nel turno pomeridiano e un incremento dell'indennità economica per le ore lavorate nei turni di mattina e pomeriggio, che passa dall'attuale 11% al 15%. Questo consente una più equa compensazione del disagio lavorativo. La nuova organizzazione dei turni si accompagnerà ad un importante piano occupazionale, che prevede mille nuove assunzioni, in aggiunta a quelle già realizzate negli ultimi anni.

## **Enel, 1000 nuove assunzioni nel 2026: raggiunto accordo con i sindacati in E-Distribuzione sull'orario di lavoro**

L'intesa si inserisce nel quadro del piano di investimenti che prevede oltre 26 miliardi di euro nel triennio 2026–2028, di cui il 55% destinato all'Italia

Roma, 15 aprile 2026 – **Mille nuove assunzioni nel 2026**, nuovo orario di lavoro e incremento delle indennità: **Enel ed e-Distribuzione** hanno raggiunto un'ipotesi di accordo con le Segreterie nazionali di **Filctem CGIL, Flaei CISL e Uiltec UIL** in materia di **orario di lavoro** nella gestione della rete elettrica. L'intesa rappresenta un passo significativo nel percorso di evoluzione del modello operativo delle reti di distribuzione, considerate dal Gruppo un asset strategico per la transizione energetica. Il nuovo accordo si inserisce infatti in un quadro caratterizzato da **un piano di investimenti** che prevede oltre **26 miliardi di euro** nel triennio **2026–2028**, di cui il 55% destinato all'Italia, in continuità con gli interventi già realizzati nel biennio 2024–2025.

La crescita delle attività operative ha richiesto l'adozione di un modello di funzionamento capace di garantire maggiore flessibilità, efficienza e rapidità nella gestione dei disservizi, assicurando al contempo una migliore pianificazione delle attività programmate e una maggiore prevedibilità dell'impegno lavorativo. Per sostenere questo percorso, **e-Distribuzione** ha avviato contestualmente un importante piano di assunzioni, con circa 1.300 ingressi nel 2024, 700 nel 2025 e le ulteriori 1.000 previste a valle del nuovo accordo. Parallelamente sono state introdotte **nuove figure di coordinamento operativo e misure di welfare aggiuntive**, tra cui per esempio il servizio di baby-sitting, sviluppate anche grazie ai contributi emersi dai momenti di ascolto con il personale. L'accordo prevede anche miglioramenti sul piano economico, tra maggiorazione del valore orario del minimo contrattuale e riconoscimenti una tantum.



### **Enel, accordo con sindacati su vertenza e-distribuzione, mille nuove assunzioni**

MILANO, 15 aprile (Reuters) - I sindacati ed Enel hanno sottoscritto un accordo per una nuova articolazione dell'orario di lavoro nella controllata e-distribuzione che prevede anche mille nuove assunzioni, in aggiunta a quelle già realizzate negli ultimi anni.

E' quanto rende noto un comunicato di Filctem-Cgil, Flaei-Cisl e Uiltec-Uil.

L'intesa raggiunta con il management di Enel chiude la vertenza relativa alle lavoratrici e ai lavoratori di e-distribuzione, avviata due anni fa.

L'ipotesi di accordo mira ad affrontare le principali criticità presenti in e-distribuzione, anche in relazione al suo dimensionamento organizzativo, introducendo al contempo una nuova articolazione dell'orario di lavoro, sottolineano i sindacati.

Nel dettaglio, la nuova impostazione introduce una diversa distribuzione dei turni, con una riduzione delle prestazioni nel turno pomeridiano e un incremento dell'indennità economica per le ore lavorate nei turni di mattina e pomeriggio, che passa dall'attuale 11% al 15%.

**BORSA ITALIANA**

---

Sei in: [Home page](#) > [Notizie e Formazione](#) > [Radiocor](#) > [Finanza](#)

## **ENEL: SINDACATI, SOTTOSCRITTA INTESA CON AZIENDA PER RICOMPOSIZIONE CON E-DISTRIBUZIONE**

Previste anche mille nuove assunzioni (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 15 apr - Le segreterie nazionali di Filctem-Cgil, Flaei-Cisl e Uiltec-Uil, insieme ad oltre 300 responsabili sindacali regionali, territoriali e alle RSU, nella tarda serata di ieri hanno sottoscritto un'intesa con il management di Enel finalizzata alla ricomposizione della vertenza relativa alle lavoratrici e ai lavoratori di e-distribuzione, avviata due anni fa.

Le organizzazioni sindacali, in una nota congiunta, esprimono una valutazione positiva dell'intesa, ritenendola un passaggio fondamentale per il superamento della vertenza.

L'accordo, infatti, prevede misure in grado di garantire un adeguato bilanciamento tra aspetti economici e qualita' della vita, con particolare attenzione al benessere personale e familiare e all'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

Nel dettaglio, la nuova impostazione introduce una diversa distribuzione dei turni, con una riduzione delle prestazioni nel turno pomeridiano e un incremento dell'indennita' economica per le ore lavorate nei turni di mattina e pomeriggio, che passa dall'attuale 11% al 15%. "Si tratta di un miglioramento significativo rispetto al modello operativo precedentemente proposto dall'azienda, sia sotto il profilo organizzativo sia sotto quello economico, consentendo una piu' equa compensazione del disagio lavorativo" scrivono.

Di particolare rilievo, conclude la nota, anche il risultato relativo al piano occupazionale, che prevede mille nuove assunzioni, in aggiunta a quelle gia' realizzate negli ultimi anni.

# Vertenza Enel: firmata l'intesa con e-distribuzione. In arrivo 1.000 assunzioni e nuovi orari

Da  
**Redazione**

16 Aprile 2026

Svolta decisiva nella vertenza che da due anni vedeva contrapposti i sindacati e il colosso energetico Enel. Nella tarda serata del 14 aprile, è stata sottoscritta un'intesa per la ricomposizione del conflitto relativo a **e-distribuzione**. L'accordo, siglato dalle segreterie nazionali di **Filctem-Cgil, Flaei-Cisl e Uiltec-Uil** insieme al management aziendale, punta a risolvere le criticità organizzative e a migliorare le condizioni di vita dei lavoratori.

L'ipotesi di accordo passerà ora al vaglio delle assemblee nei luoghi di lavoro per l'approvazione definitiva da parte dei dipendenti.

## I pilastri dell'accordo: Organizzazione e Benessere

L'intesa segna un cambio di passo rispetto alle proposte aziendali del passato, focalizzandosi sul bilanciamento tra produttività e vita privata (*work-life balance*). Tra le novità principali:

- **Nuova articolazione dei turni:** una diversa distribuzione dell'orario di lavoro che prevede una **riduzione delle prestazioni pomeridiane**, andando incontro alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e lavoro.
- **Miglioramenti economici:** è stato concordato un incremento significativo delle indennità per le ore prestate nei turni di mattina e pomeriggio, che saliranno dall'attuale **11% al 15%**.

- **Piano occupazionale:** l'azienda si è impegnata a effettuare **1.000 nuove assunzioni**, un numero considerevole che si somma agli inserimenti già avvenuti negli ultimi anni per rafforzare l'organico tecnico.

## Relazioni industriali e investimenti: si riapre il dialogo

Oltre agli aspetti contrattuali immediati, l'accordo sancisce la volontà di ripristinare un clima di **relazioni industriali partecipative**, più in linea con la tradizione storica del settore elettrico.

I sindacati hanno espresso soddisfazione, sottolineando come l'intesa apra la strada a un confronto sistematico su temi strategici ancora sul tavolo:

1. **Investimenti sulla rete:** fondamentali per la transizione energetica.
2. **Gestione delle concessioni:** un punto cruciale per il futuro a lungo termine della società.
3. **Relazioni territoriali:** la necessità di una gestione condivisa non solo a livello centrale ma anche locale.

## Il commento dei sindacati

*"Si tratta di un passaggio fondamentale per il superamento della vertenza," dichiarano le segreterie nazionali. "Le misure introdotte garantiscono un'equa compensazione del disagio lavorativo e pongono le basi per un rilancio degli investimenti e dell'occupazione."*

Le organizzazioni sindacali hanno infine rivolto un ringraziamento alle lavoratrici e ai lavoratori per la mobilitazione costante degli ultimi due anni, ricordando che, dopo il lungo braccio di ferro, l'ultima parola spetta ora alle assemblee aziendali.

# Sindacati: raggiunta intesa con E-Distribuzione

*Filtem, Flaei e Uiltec hanno firmato con la società un accordo per ricomporre la vertenza avviata 2 anni fa. Previste 1.000 assunzioni*

Sembra arrivato finalmente a una composizione lo scontro tra i sindacati e E-Distribuzione.

Nella tarda serata del 14 aprile le segreterie nazionali di Filtem-Cgil, Flaei-Cisl e Uiltec-Uil, insieme ad oltre 300 responsabili sindacali regionali, territoriali e alle Rsu, hanno infatti sottoscritto un'intesa con il management di Enel finalizzata alla ricomposizione della vertenza avviata due anni fa.

L'ipotesi di accordo, che sarà sottoposta all'approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori nelle assemblee nei luoghi di lavoro, mira ad affrontare le principali criticità presenti in E-Distribuzione, anche in relazione al suo dimensionamento organizzativo, introducendo al contempo una nuova articolazione dell'orario di lavoro.

Le organizzazioni sindacali esprimono "una valutazione positiva dell'intesa", ritenendola "un passaggio fondamentale per il superamento della vertenza". L'accordo, spiega infatti una nota, prevede misure in grado di garantire un adeguato bilanciamento tra aspetti economici e qualità della vita, con particolare attenzione al benessere personale e familiare e all'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

Nel dettaglio, la nuova impostazione introduce una diversa distribuzione dei turni, con una riduzione delle prestazioni nel turno pomeridiano e un incremento dell'indennità economica per le ore lavorate nei turni di mattina e pomeriggio, che passa dall'attuale 11% al 15%.

Per i sindacati "si tratta di un miglioramento significativo rispetto al modello operativo precedentemente proposto dall'azienda, sia sotto il profilo organizzativo sia sotto quello economico, consentendo una più equa compensazione del disagio lavorativo".

Sotto il fronte occupazionale, l'intesa prevede mille nuove assunzioni, in aggiunta a quelle già realizzate negli ultimi anni.

Le segreterie nazionali sottolineano inoltre l'importanza dell'impegno assunto a riaprire un confronto complessivo con l'azienda sulle principali tematiche ancora aperte, tra cui quelle relative alla rete, alle concessioni e agli investimenti.

Viene infine evidenziata l'urgenza di ripristinare un sistema di relazioni industriali partecipative e condivise anche a livello territoriale, al fine di superare "una situazione ritenuta non coerente con la tradizione di Enel e dell'intero settore elettrico", precisa la nota.



**ROMA**, 15 aprile 2026  Società - associazioni

## Sindacati: raggiunta intesa con E-Distribuzione

**Filctem-Cgil, Flaei-Cisl e Uiltec-Uil hanno firmato con la società dell'Enel un accordo per ricomporre la vertenza avviata 2 anni fa. Previste 1.000 assunzioni**

Sembra arrivato finalmente a una composizione lo scontro tra i sindacati e E-Distribuzione. Nella tarda serata del 14 aprile le segreterie nazionali di Filctem-Cgil, Flaei-Cisl e Uiltec-Uil, insieme ad oltre 300 responsabili sindacali regionali, territoriali e alle Rsu, hanno infatti sottoscritto un'intesa con il management di Enel finalizzata alla ricomposizione della vertenza avviata due anni fa.

Enel, sottoscritta l'intesa per il superamento della vertenza con E Distribuzione

pubblicato: 15. apr 2026 13:30

Nella tarda serata di ieri, al termine di un incontro svoltosi a Roma, le segreterie nazionali di Filctem-Cgil, Flaei-Cisl e Uiltec-Uil, insieme ad oltre 300 responsabili sindacali regionali, territoriali e alle RSU, hanno sottoscritto un'intesa con il management di Enel finalizzata alla ricomposizione della vertenza relativa alle lavoratrici e ai lavoratori di e-distribuzione, avviata due anni fa.

L'ipotesi di accordo, che sarà sottoposta all'approvazione delle lavoratrici e dei lavoratori nelle assemblee nei luoghi di lavoro, mira ad affrontare le principali criticità presenti in e-distribuzione, anche in relazione al suo dimensionamento organizzativo, introducendo al contempo una nuova articolazione dell'orario di lavoro.

Le organizzazioni sindacali esprimono una valutazione positiva dell'intesa, ritenendola un passaggio fondamentale per il superamento della vertenza. L'accordo, infatti, prevede misure in grado di garantire un adeguato bilanciamento tra aspetti economici e qualità della vita, con particolare attenzione al benessere personale e familiare e all'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

Nel dettaglio, la nuova impostazione introduce una diversa distribuzione dei turni, con una riduzione delle prestazioni nel turno pomeridiano e un incremento dell'indennità economica per le ore lavorate nei turni di mattina e pomeriggio, che passa dall'attuale 11% al 15%. Si tratta di un miglioramento significativo rispetto al modello operativo precedentemente proposto dall'azienda, sia sotto il profilo organizzativo sia sotto quello economico, consentendo una più equa compensazione del disagio lavorativo.

Di particolare rilievo anche il risultato relativo al piano occupazionale, che prevede mille nuove assunzioni, in aggiunta a quelle già realizzate negli ultimi anni.

Le segreterie nazionali sottolineano inoltre l'importanza dell'impegno assunto a riaprire un confronto complessivo con l'azienda sulle principali tematiche ancora aperte, tra cui quelle relative alla rete, alle concessioni e agli investimenti.

Viene infine evidenziata l'urgenza di ripristinare un sistema di relazioni industriali partecipative e condivise anche a livello territoriale, al fine di superare una situazione ritenuta non coerente con la tradizione di Enel e dell'intero settore elettrico.

Le organizzazioni sindacali ringraziano le lavoratrici e i lavoratori per il sostegno dimostrato durante le iniziative di mobilitazione. Ora la parola passa a loro per esprimere il proprio consenso al risultato raggiunto.

RV - [www.ftaonline.com](http://www.ftaonline.com)