



Prot Fulc 146

PREMIO DI RISULTATO EDISON CONSUNTIVO ANNO 2025 (CASSA 2026)

Il giorno 21 aprile, OO.SS. nazionali CUN Edison e Azienda si sono incontrati per esaminare il consuntivo del premio di risultato anno 2025 (cassa 2026).

Il risultato raggiunto considerando i diversi perimetri societari si colloca al 100% (vedi allegato). In particolare il valore del risultato netto di gruppo tiene in considerazione gli accantonamenti per il ripristino ambientale dei siti ex Montedison, mentre il parametro del numero di contratti commerciali, anche se inferiore, si considera raggiunto all'80% per la scelta dell'azienda di non adottare politiche commerciali aggressive a discapito della redditività.

Il valore totale si compone del valore base (per ogni perimetro sono definite anche in relazione agli accordi sottoscritti nelle aziende di provenienza e poi acquisite da Edison), a cui si somma la quota definita in sede di rinnovo dei CCNL.

Ricordiamo che per coloro che, nell'anno 2025, hanno prodotto un reddito inferiore agli 80.000 euro, e fino a un massimo di 5.000 euro di premio, è prevista la tassazione agevolata del 1%.

Per accordo aziendale, è prevista, alle medesime condizioni di reddito e sempre fino a un massimo di 5.000 euro di premio, in alternativa (in parte o totale), la possibilità di convertire il premio in servizi di welfare e/o in previdenza complementare, con una maggiorazione del 20% rispetto al valore convertito, senza che venga applicata alcuna tassazione per la parte di premio destinata al welfare/previdenza complementare.

Il premio di risultato sarà riconosciuto, così come previsto dalle intese, con la retribuzione di luglio.

Su richiesta delle OO.SS. è stato fissato un successivo incontro per approfondire alcuni punti dell'accordo integrativo sottoscritto lo scorso anno, in particolare quelli relativi alla banca ore, alla 40^ ora ed all'estensione dei giorni di smart working per i genitori/fragili.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FEMCA/FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 22 aprile 2026

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 aprile 2026 si sono incontrati Luca Rossi, Marco Rondena, Alice Cireddu in rappresentanza delle Società **EDISON S.p.A.**, **EDISON ENERGIA S.p.A.**, **EDISON RINNOVABILI S.r.l.**, **GAXA S.p.A.**, **AMG GAS S.r.l.**

e

le Segreterie Nazionali del Settore Elettrico:

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Tudino;
FLAEI CISL, rappresentata da Cristiano Mazzucotelli;
FEMCA CISL, rappresentata da Maurizio Scandurra;
UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò;

premessi che

- ❖ con verbale di accordo del 22 ottobre 2025 tra le Società del Gruppo Edison, le OO.SS. Nazionali FILCTEM CGIL, FLAEI-FEMCA CISL, UILTEC UIL, ed il Coordinamento Unitario delle RSU del Gruppo Edison è stato sottoscritto un accordo relativo al Premio di Risultato avente validità per il triennio 2025/2027;
- ❖ l'accordo di cui al punto precedente è caratterizzato da variabilità ed incertezza nell'erogazione e misurabilità dei risultati conseguiti e possiede pertanto le caratteristiche per poter beneficiare del particolare regime fiscale e contributivo previsto dalla vigente normativa per i Premi di Risultato;
- ❖ in tale accordo le Parti hanno definito di incontrarsi per procedere alla definizione degli indicatori di produttività e redditività da prendere a riferimento per l'anno 2026 ed i relativi valori target;

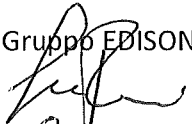


si conviene e si stipula quanto segue

In allegato sono riportati gli indicatori di redditività e di produttività e relativi valori target di riferimento per l'anno 2026 per le Società firmatarie del presente accordo, come approvati dal C.d.A. di Edison.

Nel corso del mese di settembre 2026 le Parti si incontreranno al fine di effettuare un monitoraggio dell'andamento dei parametri presi a riferimento con il presente verbale ed adottare eventuali opportuni affinamenti che si rendessero necessari in considerazione dell'evoluzione del contesto economico internazionale e del contesto regolatorio nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Gruppo EDISON



FILCTEM CGIL

FLAEI CISL

FEMCA CISL

UILTEC UIL

COORDINAMENTO RSU

GRUPPO EDISON OBIETTIVI 2026					
	Peso %	MINIMO	TARGET	MASSIMO	
EBITDA consolidato Gruppo Edison (m€)	40%	Bdg. - 20%	Bdg.	Bdg. + 15%	
Risultato Netto di Gruppo (m€)	10%	Bdg. - 20%	Bdg.	Bdg. + 15%	
OPEX (al netto servizi energetici) (m€)	15%	Bdg. + 10%	Bdg.	Bdg. - 10%	
Sviluppo fonti rinnovabili (solare, eolico, mini idro) MW	10%	170	321	422	
Numero di siti (Gas + Power) + numero contratti servizio (k#sites / VAS contracts)	10%	140	263	345	
Emissioni evitate CO2 (Mtons CO2)	15%	2,5	2,9	3,3	

Valori di budget approvati dal CdA di Edison del 5 dicembre 2025










VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno 21 aprile 2026, si sono incontrati la Direzione delle Società

EDISON S.p.A., EDISON ENERGIA S.p.A., EDISON RINNOVABILI S.p.A., GAXA S.p.A., AMG GAS S.r.l., EDISON NEXT S.p.A. (CCNL Elettrico), rappresentate da Luca Rossi, Marco Rondena e Alice Cireddu

e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Tudino,

FLAEI CISL, rappresentata da Cristiano Mazzucotelli,

FEMCA CISL, rappresentata da Maurizio Scandurra,

UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò,

Il Coordinamento Unitario Nazionale delle RSU del Gruppo EDISON

al fine di effettuare la consuntivazione del Premio di Risultato/Partecipazione per l'anno 2025, come previsto dall'accordo del 22 ottobre 2025, per le società del Gruppo Edison che applicano i CCNL Elettrico ed Energia e Petrolio.

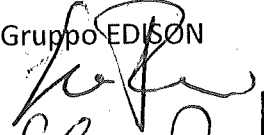
A fronte dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2025, come derivanti dagli indicatori di redditività e di produttività presi a riferimento nel citato accordo, è stato consuntivato il raggiungimento dei risultati al valore del 100%, determinando le condizioni per l'erogazione del Premio di Risultato/Partecipazione negli importi previsti dalle tabelle allegate, che costituiscono parte integrante del presente verbale.

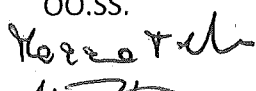



Nel confermare quanto previsto dagli accordi sindacali in materia di conversione del Premio di Risultato/Partecipazione in servizi di welfare aziendale, tali importi saranno erogati con le competenze del mese di luglio 2026.

Le Parti si danno atto che gli importi di cui al presente verbale costituiscono attuazione degli accordi sottoscritti il 22 ottobre 2025 e possiedono le caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di riferimento per le somme riconosciute a titolo di premio di risultato secondo quanto disposto dall'art. 1, comma 67, della Legge 247/2007, dall'art. 1, commi 182 e seguenti, della Legge 208/2015, dall'art. 1 commi, 160-162, della Legge 232/2016 e dall'art. 1, commi 28 e 161, della Legge 205/2017 e gli stessi sono esclusi da ogni incidenza sugli istituti diretti, indiretti e differiti contrattuali e legali e non costituiscono base di calcolo per il Trattamento di Fine Rapporto.

Tali importi potranno essere destinati alle forme di welfare aziendale secondo le modalità previste dalla contrattazione aziendale e dalla legislazione vigente.

Gruppo EDISON


Luca Rossi
Alice Cireddu

OO.SS.


COORDINAMENTO RSU
 

PDR 2025 - GRUPPO EDISON - CCNL ELETTRICO (EDISON S.p.A. - EDISON ENERGIA S.p.A. - EDISON RINNOVABILI S.p.A. - AMG GAS S.r.l)

CCNL ELETTRICI	VALORE BASE	QUOTA PRODUTTIVITA'	VALORE BASE CON A.R.	QUOTA PRODUTTIVITA' CON A.R.	TOTALE PDR 2025
QS	€ 3.161,88	€ 297,98	€ 3.161,88	€ 297,98	€ 3.459,86
Q	€ 3.157,61	€ 267,39	€ 3.157,61	€ 267,39	€ 3.425,00
ASS	€ 3.144,02	€ 236,03	€ 3.144,02	€ 236,03	€ 3.380,05
AS	€ 2.911,89	€ 220,91	€ 2.911,89	€ 220,91	€ 3.132,80
A1S	€ 2.772,57	€ 211,61	€ 2.772,57	€ 211,61	€ 2.984,18
A1	€ 2.624,00	€ 201,92	€ 2.624,00	€ 201,92	€ 2.825,92
BSS	€ 2.480,04	€ 192,28	€ 2.480,04	€ 192,28	€ 2.672,32
BS	€ 2.354,69	€ 184,09	€ 2.354,69	€ 184,09	€ 2.538,78
B1S	€ 2.224,66	€ 175,41	€ 2.224,66	€ 175,41	€ 2.400,07
B1	€ 2.103,95	€ 167,54	€ 2.103,95	€ 167,54	€ 2.271,49
B2S	€ 1.936,79	€ 156,46	€ 1.936,79	€ 156,46	€ 2.093,25
B2	€ 1.769,64	€ 145,58	€ 1.769,64	€ 145,58	€ 1.915,22
CS	€ 1.622,31	€ 129,09	€ 1.622,31	€ 129,09	€ 1.751,40
C1	€ 1.413,59	€ 116,82	€ 1.413,59	€ 116,82	€ 1.530,41

Handwritten signatures and initials scattered across the page, including 'LR', 'AC', 'M', 'M7', and others.

PDR 2025 - EDISON S.P.A. - CCNL ENERGIA PETROLIO

CCNL ENERGIA E PETROLIO	VALORI BASE	VALORE BASE CON A.R.
1	€ 2.943,01	€ 2.943,01
2	€ 2.877,47	€ 2.877,47
3	€ 2.799,89	€ 2.799,89
4	€ 2.734,30	€ 2.734,30
5	€ 2.533,04	€ 2.533,04
6	€ 2.467,95	€ 2.467,95

M7

PC

NR

AP

AP

ER

GR

AL

PDR 2025 - EDISON NEXT SPA SEDE MILANO CCNL ELETTRICO

CCNL ELETTRICI	PREMIO DI RISULTATO 2025	QUOTA PRODUTTIVITA' EX CCNL ELE	TOTALE PREMIO RISULTATO 2025
QS	3.238,00 €	€ 297,98	3.535,98 €
Q	3.238,00 €	€ 267,39	3.505,39 €
ASS	3.238,00 €	€ 236,03	3.474,03 €
AS	3.238,00 €	€ 220,91	3.458,91 €
A1S	3.238,00 €	€ 211,61	3.449,61 €
A1	3.238,00 €	€ 201,92	3.439,92 €
BSS	3.238,00 €	€ 192,28	3.430,28 €
BS	3.238,00 €	€ 184,09	3.422,09 €
B1S	3.238,00 €	€ 175,41	3.413,41 €
B1	3.238,00 €	€ 167,54	3.405,54 €
B2S	3.238,00 €	€ 156,46	3.394,46 €
B2	3.238,00 €	€ 145,58	3.383,58 €
CS	3.238,00 €	€ 129,09	3.367,09 €
C1	3.238,00 €	€ 116,82	3.354,82 €

Handwritten initials: R 117

Handwritten initials: MR ER

Handwritten signature

Handwritten initials: ER

Handwritten initials: RR

Handwritten initials: AC

PDR 2025 - GAXA

CCNL ELETTRICO	VALORI BASE	QUOTA PRODUTTIVITA' EX CCNL ELE	VALORE BASE CON A.R.	QUOTA PRODUTTIVITA' CON A.R.	TOTALE PDR 2025
QS	€ 3.872,52	€ 297,98	€ 3.872,52	€ 297,98	€ 4.170,50
Q	€ 3.872,52	€ 267,39	€ 3.872,52	€ 267,39	€ 4.139,91
ASS	€ 3.497,31	€ 236,03	€ 3.497,31	€ 236,03	€ 3.733,34
AS	€ 3.497,31	€ 220,91	€ 3.497,31	€ 220,91	€ 3.718,22
A1S	€ 3.231,28	€ 211,61	€ 3.231,28	€ 211,61	€ 3.442,89
A1	€ 3.231,28	€ 201,92	€ 3.231,28	€ 201,92	€ 3.433,20
BSS	€ 2.964,87	€ 192,28	€ 2.964,87	€ 192,28	€ 3.157,15
BS	€ 2.700,00	€ 184,09	€ 2.700,00	€ 184,09	€ 2.884,09
B1S	€ 2.535,25	€ 175,41	€ 2.535,25	€ 175,41	€ 2.710,66
B1	€ 2.535,25	€ 167,54	€ 2.535,25	€ 167,54	€ 2.702,79
B2S	€ 2.371,86	€ 156,46	€ 2.371,86	€ 156,46	€ 2.528,32
B2	€ 2.144,22	€ 145,58	€ 2.144,22	€ 145,58	€ 2.289,80
CS	€ 1.929,12	€ 129,09	€ 1.929,12	€ 129,09	€ 2.058,21
C1	€ 1.929,12	€ 116,82	€ 1.929,12	€ 116,82	€ 2.045,94

Handwritten initials: M M7

Handwritten initials: DR

Handwritten signature

Handwritten initials: ER

Handwritten initials: DR

Handwritten initials: AL