



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno ritenuto necessario predisporre una presentazione che ripercorra le principali tappe della lunga e complessa vertenza sindacale con i vertici ENEL. Un percorso articolato e impegnativo, volto a contrastare scelte organizzative assunte unilateralmente dall'Azienda e a riportare al centro il confronto e la contrattazione con le Organizzazioni sindacali.

Parallelamente alla vertenza, molte altre questioni hanno impegnato l'azione sindacale in una complicata attività di salvaguardia e tutela del lavoro elettrico.

Adesso è arrivato il momento di ripartire con un confronto a tutto campo in e-distribuzione e nelle altre aree del Gruppo Enel, per affrontare le molte problematiche che, fino ad ora, non hanno ancora trovato risposte concrete e tangibili.

VERTENZA ENEL

dal 2020 ad oggi: un lungo e complesso percorso sindacale

Le diverse fasi vertenziali aperte con Enel a partire dal 2020 hanno rappresentato, per FILCTEM, FLAEI e UILTEC, passaggi cruciali nella difesa non solo delle condizioni di lavoro del personale operativo, ma anche e soprattutto del **ruolo della contrattazione e della qualità delle relazioni industriali.**

Un percorso articolato e impegnativo, nel quale le Organizzazioni Sindacali hanno contrastato con determinazione le scelte organizzative assunte unilateralmente dall'Azienda e per riaffermare un principio fondamentale: **ogni cambiamento che incida sull'organizzazione del lavoro, sulla professionalità, sulle condizioni operative e sull'equilibrio tra vita privata e lavoro deve essere affrontato attraverso il confronto e la contrattazione con le Organizzazioni Sindacali.**

In questo contesto, oltre alla vertenza Enel, molte altre questioni hanno caratterizzato l'impegno sindacale: dall'**art. 177 del Codice Appalti**, alla **proroga delle concessioni** (una partita non ancora chiusa), a **due rinnovi contrattuali** e a molte altre iniziative.

Sul piano politico, la vertenza non ha riguardato esclusivamente il tema dell'orario di lavoro del personale operativo dei Blue Team, ma ha rappresentato un punto centrale

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



di una battaglia più ampia: la difesa di corrette relazioni industriali, della partecipazione e del ruolo del Sindacato nei processi di trasformazione del Gruppo Enel.

In questi anni il vertice Enel si è assunto la responsabilità di una serie di decisioni unilaterali - dall'introduzione di un **nuovo orario di lavoro** del personale operativo dei Blue Team, alla disdetta dell'accordo collettivo sullo **smart working**, fino alla **non corretta applicazione di accordi sottoscritti** - scelte che hanno messo in discussione una lunga e consolidata storia di relazioni industriali e accordi sindacali, che avevano reso Enel un punto di riferimento per l'intero settore elettrico. Una situazione che ha portato FILCTEM, FLAEI e UILTEC ad assumere una posizione forte e chiara, fino alla **sospensione dell'adesione allo Statuto della Persona**, quale segnale di netta contrarietà rispetto a un modello relazionale sempre più distante dai principi del confronto e della condivisione.

Oggi, dopo una lunga e complessa fase di confronto e mobilitazione, riteniamo sia arrivato il momento di **riaprire un confronto complessivo in e-distribuzione e nelle altre aree del Gruppo Enel**, affrontando con responsabilità e visione le sfide industriali, organizzative e occupazionali presenti e future.

È necessario avviare una nuova stagione di relazioni industriali fondata sul rispetto reciproco, sulla condivisione delle scelte e sulla centralità della contrattazione. Solo attraverso un dialogo vero, strutturato e partecipato sarà possibile costruire soluzioni efficaci e sostenibili per il futuro delle Lavoratrici, dei Lavoratori e dell'intero Gruppo Enel.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL**

Roma, 11 maggio 2026

26U024

FILCTEM-CGIL

tel. 06.46200965 – fax 06.4824246

FLAEI-CISL

tel. 06.8440421 – fax 06.8548458

UILTEC-UIL

tel. 06.88811500 – fax 06.86321905



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Vertenza ENEL

dal 2020 ad oggi: un lungo e
complesso percorso sindacale



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Dopo una serrata trattativa tra i vertici ENEL e le Segreterie nazionali di FILCTEM, FLAEI e UILTEC, nella riunione del **14 aprile 2026** - alla presenza di oltre **300** Responsabili sindacali e RSU di e-distribuzione - è stata raggiunta un'**ipotesi di accordo** che segna l'avvio di una nuova fase di dialogo con l'Azienda per ripartire con un confronto sulle questioni ancora aperte in e-distribuzione e nelle altre aree del Gruppo Enel



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



UNA LUNGA E COMPLESSA VERTENZA SINDACALE

Prima di entrare nel merito dei contenuti dell'ipotesi di accordo, è doveroso ripercorrere le tappe della lunga e complessa vertenza sindacale con ENEL che, **dal 2020 ad oggi**, ha cercato di contrastare le scelte organizzative aziendali

FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno sempre messo al centro delle iniziative sindacali la tutela della dignità e della sicurezza del lavoro elettrico, oltre la salvaguardia dei livelli occupazionali



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



3 SCIOPERI GENERALI E 6 ANNI DI VERTENZA



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



SCIOPERO GENERALE 19 NOVEMBRE 2020

FILCTEM, FLAEI e UILTEC si oppongono alla volontà aziendale di:

- ✓ esternalizzare le manovre di esercizio in Media Tensione
- ✓ ampliare gli ambiti di intervento territoriale della reperibilità operativa
- ✓ introdurre un regime di orari sfalsati per il personale operaio

Grazie alla mobilitazione sindacale, l'11 dicembre 2020 viene sottoscritto un **Protocollo d'Intesa** con cui l'Azienda si impegna a sospendere le iniziative di efficientamento, a realizzare **900** nuove assunzioni e valorizzare il sistema di relazioni sindacali



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



SCIOPERO GENERALE 8 MARZO 2024

Enel ripropone l'esigenza di esternalizzare le **manovre di esercizio** in Media Tensione e di introdurre **orari sfalsati dal lunedì al sabato**

Tra le ragioni dello sciopero rientrano anche le modifiche restrittive allo **smart working** (con l'Azienda che revoca l'accordo collettivo proprio nella giornata dello sciopero generale), insieme alle **politiche di efficientamento**, alla **riduzione dei costi** e alla gestione ritenuta inadeguata della delicata **fase di uscita dalla produzione a carbone**

Nonostante la straordinaria partecipazione allo Sciopero, l'Azienda decide di non arretrare, intensificando lo scontro con il Sindacato



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Nella serata del **18 marzo 2024**, con una iniziativa senza precedenti, **Enel comunica a tutto il personale operativo di e-distribuzione l'avvio di una sperimentazione dell'orario in semiturno** della durata di 3 mesi a partire dal 1° maggio 2024, in 8 Unità Territoriali (Savona, Como, Piacenza, Udine e Gorizia, Ancona, Pozzuoli, Brindisi, Agrigento); al termine, l'Azienda prevede l'estensione a livello nazionale, con la possibilità di includere anche il **sabato**

FILCTEM, FLAEI e UILTEC avviano immediatamente **ulteriori azioni di sciopero e iniziative rivolte alla politica e alle Istituzioni pubbliche**. Vengono interessati anche i Sindacati mondiali **IndustriAll** e **PSI**, firmatari dell'accordo globale con Enel sul dialogo sociale, nel quale lo Statuto della Persona è parte integrante



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Nei giorni successivi alla comunicazione a tutto il personale operativo, Enel avvia la procedura prevista dal contratto e **convoca le RSU interessate** per dare seguito all'applicazione del nuovo orario di lavoro

A fronte del mancato accordo con le RSU, Enel procede con la convocazione delle competenti Strutture regionali; in caso di ulteriore esito negativo, l'Azienda può procedere con l'applicazione unilaterale del nuovo orario

Il clima nei posti di lavoro è sempre più esasperato dai comportamenti Enel

L'8 e 9 aprile 2024, l'**Azienda convoca a Roma tutti i Capi Blue Team** nel tentativo di promuovere il nuovo modello operativo



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Nella serata del **24 aprile 2024** viene raggiunta un'intesa complessiva su relazioni industriali e iniziative congiunte in materia di concessioni (idroelettriche, distribuzione, geotermia)

L'Azienda rinuncia all'esternalizzazione delle manovre MT e annuncia la volontà di potenziare i Centri operativi e le squadre dei Lavori Sotto tensione MT

Vengono previsti 2.000 inserimenti nella Rete, di cui **1.600 nuove assunzioni**

L'Azienda sospende l'introduzione unilaterale del semiturno con l'impegno ad avviare una sperimentazione finalizzata a verificare l'effettiva sostenibilità operativa e l'impatto sulle condizioni di lavoro



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Il **19 settembre 2024**, al termine di una dibattuta trattativa, con il supporto di oltre 600 Responsabili sindacali e RSU collegati in videoconferenza, vengono sottoscritti importanti accordi con Enel: **iniziative congiunte sulle Concessioni**, l'anticipo di **ulteriori 500 assunzioni** entro lo stesso anno, l'avvio di un **confronto sui percorsi professionali** (LST MT, Verificatori, Centri Operativi e SSG, Tecnici Rete), **incremento indennità su task force e rinforzi reperibilità**, avvio di un piano di **manutenzione delle sedi di lavoro**

Parte una **sperimentazione sull'orario di lavoro** in 4 Unità Territoriali, rivista e corretta rispetto a quella unilateralmente avviata dall'Azienda nelle 8 U.T., con l'individuazione di indicatori concordati per **monitorare e verificare** la fattibilità operativa e l'impatto sulla qualità di vita e di lavoro del personale operativo



Sin dall'inizio della sperimentazione **emergono difficoltà nella gestione delle attività e nell'organizzazione del lavoro** che vengono puntualmente riportate all'Azienda, mentre il clima nei luoghi di lavoro è sempre più negativo

Nel mese di **marzo 2025** parte il confronto sulla verifica della sperimentazione FILCTEM, FLAEI e UILTEC, a fronte degli esiti emersi, **esprimono la propria contrarietà alla modifica dell'orario di lavoro** che viene formalizzata con una lettera dettagliata inviata ai vertici Enel

A fronte della scelta aziendale di **estendere unilateralmente** il nuovo orario di lavoro, riprende la vertenza.

FILCTEM, FLAEI e UILTEC **sospendono l'adesione allo Statuto della Persona**



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



SCIOPERO GENERALE 20 GIUGNO 2025

Dopo lo sciopero di due ore del 12 e del 29 maggio 2025, in coincidenza con l'avvio del nuovo orario in tutte le U.T., il 20 giugno si tiene un ulteriore Sciopero Generale con una grande **manifestazione a Roma davanti alla sede Enel**
Partono le lettere ai Prefetti e agli Ispettorati del Lavoro e le denunce per condotta antisindacale

FILCTEM, FLAEI e UILTEC avviano la somministrazione di un **questionario sulla qualità di vita e di lavoro**, elaborato da un esperto qualificato, al quale partecipano volontariamente circa **5.000 operativi**, certificando il clima negativo nei posti di lavoro. I risultati vengono presentati in un'iniziativa presso l'**Università LUMSA**, con autorevoli relatori, tra cui l'ex **Ministro del Lavoro Cesare Damiano**



Nel mese di **settembre 2025**, FILCTEM, FLAEI e UILTEC proclamano ulteriori iniziative di mobilitazione. Nell'incontro del 23 settembre per l'espletamento del tentativo di conciliazione previsto dalla legge, il **Ministero del Lavoro sollecita Enel** ha trovare una mediazione con le Organizzazioni Sindacali

Negli incontri tenuti con l'Azienda nel mese di ottobre viene trovata una possibile soluzione per consentire una migliore qualità di vita e di lavoro

FILCTEM, FLAEI e UILTEC non accettano di sottoscrivere alcun accordo e avviano assemblee per verificare il mandato dei lavoratori a definire una intesa con Enel

Dalle 321 assemblee **non emerge una disponibilità chiara**, soprattutto per la perdita di fiducia nell'Azienda, e pertanto non si procede ad un accordo con Enel



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Successivamente FILCTEM, FLAEI e UILTEC sollecitano più volte i vertici Enel a riprendere la trattativa per trovare una soluzione che riporti serenità nei luoghi di lavoro, minacciando di chiedere un nuovo incontro al Ministero del Lavoro per denunciare le rigidità aziendali e riaprire la vertenza

Dopo molti «*tira e molla*», il **14 aprile** riprende la trattativa con l'Azienda, alla quale partecipano in presenza oltre 300 Responsabili sindacali e RSU, che porta alla definizione di un'ipotesi di accordo



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



**ALCUNI TEMI DA
TENERE PRESENTE**



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Art.177 del CODICE DEGLI APPALTI

Sono state fondamentali le iniziative per la modifica dell'art.177 del **Codice degli Appalti** che, se attuato, avrebbe obbligato le aziende concessionarie ad esternalizzare l'80% delle attività, provocando la destrutturazione di un servizio essenziale e fondamentale per l'intero Paese

A sostegno di questa vertenza si sono svolti due scioperi generali di tutto il settore elettrico, il 17 dicembre 2018 e il 30 giugno 2021, oltre a numerose iniziative sindacali e istituzionali per chiedere la modifica della norma

Con la sentenza 218/2021 del 5 ottobre 2021 della Corte Costituzionale viene dichiarata l'illegittimità costituzionale dell'articolo 177 del d.lgs 18 aprile 2016 n.50 (Codice dei Contratti Pubblici)



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CONCESSIONI

Dopo molte iniziative promosse da FILCTEM, FLAEI e UILTEC, con il sostegno di CGIL, CISL e UIL, nella **legge di Stabilità 2025** viene introdotta una norma che consente di **prorogare fino a 20 anni le concessioni per la distribuzione dell'energia elettrica**, evitando le gare e garantendo investimenti nelle reti

Si tratta di un **risultato molto importante** per la tutela del servizio pubblico, la salvaguardia dell'occupazione e l'unità del sistema elettrico nazionale

Resta purtroppo ancora aperta la questione legata al ritardo nell'emanazione del decreto attuativo ministeriale, a seguito del quale i concessionari dovranno presentare un piano straordinario pluriennale di investimenti, necessario per ottenere la proroga delle concessioni



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



MODELLO ORGANIZZATIVO E DIMENSIONAMENTO

FILCTEM, FLAEI e UILTEC denunciano da tempo le criticità dell'attuale modello organizzativo e un dimensionamento degli organici (operai e impiegati) ancora insufficiente

Una situazione particolarmente pesante soprattutto nelle Unità Territoriali e nei Blue Team dove, il modello organizzativo partito nel 2022, ha scaricato verso il basso responsabilità e ulteriori carichi di lavoro.

Grazie alla vertenza degli ultimi anni, dal 2020 ad oggi sono state realizzate **oltre 5.000 assunzioni**, un numero importante ma ancora non adeguato a ripristinare condizioni di lavoro sostenibili



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CONTRATTO E STABILIZZAZIONE EX SOMMINISTRATI

Durante la vertenza con Enel, l'**impegno sindacale** si è concentrato anche sul rinnovo del contratto di lavoro per tutto il personale del settore elettrico

Il **18 luglio 2022** e l'**11 febbraio 2025** sono stati sottoscritti due importanti rinnovi contrattuali, che hanno garantito **555 euro** di aumenti medi complessivi, **senza alcun arretramento sul piano normativo**

Un'altra vicenda significativa ha riguardato gli **ex Somministrati** di e-distribuzione, che l'Azienda aveva deciso di non confermare, rinunciando così a risorse qualificate e già adeguatamente formate

Grazie alla determinazione di FILCTEM, FLAEI e UILTEC è stato possibile definire un'**intesa con Enel per la loro stabilizzazione** entro giugno 2024



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



L'IPOTESI DI ACCORDO



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



I PUNTI SALIENTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO

- ✓ una diversa **articolazione dell'orario di lavoro**, un **aumento significativo dell'indennità economica** e una **maggiore flessibilità concordata**
- ✓ un piano di **1.000** nuove assunzioni da realizzare nel 2026
- ✓ la **ripresa del confronto sindacale** sulle questioni aperte con e-distribuzione, alcune delle quali rimaste in sospeso durante la vertenza, oltre a quelle nelle altre aree del Gruppo Enel



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



ORARIO DI LAVORO

mattina: dalle 7:00 alle 16:21 (con pausa pranzo 12:30-13:15)

pomeriggio: dalle 13:48 alle 20:00

L'articolazione dei turni si sviluppa su un arco di 12 settimane, al fine di consentire una compensazione periodica derivante dalla prestazione del turno della mattina (8 ore e 36 minuti) e del turno del pomeriggio (6 ore e 12 minuti)

Nella turnazione delle 12 settimane sono previste **7** settimane la mattina e **5** settimane il pomeriggio, di cui **3** con reperibilità



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



VALORIZZAZIONE ECONOMICA

Inquadramento	Minimo stipendio e paga (01/04/2026)	maggiorazione 11%	maggiorazione 15%	maggiorazione 11% vs 15%
BSS	2.715,11	298,66	407,27	+ 108,60
BS	2.599,38	285,93	389,91	+ 103,98
B1S	2.476,88	272,46	371,53	+ 99,08
B1	2.365,63	260,22	354,84	+ 94,63
B2S	2.209,28	243,02	331,39	+ 88,37
B2	2.055,67	226,12	308,35	+ 82,23
CS	1.822,69	200,50	273,40	+ 72,91
CS (96%)	1.749,78	192,48	262,47	+ 69,99
CS (90%)	1.640,42	180,45	246,06	+ 65,62
CS (86%)	1.567,51	172,43	235,13	+ 62,70

La maggiorazione economica è soggetta a variazioni mensili, sia in aumento sia in diminuzione, sulla base delle ore effettivamente lavorate. In ogni caso, il trattamento economico si equilibra ai valori riportati in tabella
Con gli ulteriori due aumenti contrattuali previsti nel 2027, la maggiorazione economica crescerà di un ulteriore 4,55%



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



ALTRI TEMI

- ✓ **flessibilità in ingresso** per il personale operativo per un massimo di 15 minuti con compensazione giornaliera: 7:00 - 7:15 e 13,48 - 14:03
- ✓ **Riposi fisiologici:** per interventi notturni tra le 22 e le 6 della durata da 3 a 6 ore, viene ripristinata la ripresa dell'attività dopo la pausa pranzo in caso di prestazione al mattino e confermata la ripresa alle 16:54 in caso di prestazione pomeridiana
- ✓ chiarimento sul **computo delle giornate** in occasione della fruizione di ferie, FA o altre tipologie di assenze
- ✓ in caso di **prestazioni in appoggio ad altre unità** si conserva l'orario dell'unità di appartenenza e la relativa indennità economica



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



ALTRI TEMI

- ✓ fruizione di una **pausa minima** durante la prestazione pomeridiana
- ✓ per i Capi Blue Team si applica l'orario 8:00 - 16:21 con intervallo meridiano 12:30 - 13:15
- ✓ stabilizzazione dei trattamenti economici previsti per il Capo Blue Team e vice Capo Blue Team (BSS)
- ✓ definizione dei tempi e delle modalità per la compensazione dell'eventuale saldo positivo con permessi retribuiti e del recupero delle ore in caso di saldo negativo, d'intesa con il Capo Blue Team



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



SICUREZZA E CARICHI DI LAVORO

Le **1.000 assunzioni** da realizzare nel corso del 2026 non rappresentano solo un successo numerico, ma una vittoria per ridurre i carichi di lavoro e sostenere le attività conseguenti agli straordinari investimenti nella Rete e al miglioramento della qualità del servizio

Più personale significa anche **turni di reperibilità meno frequenti**, una **maggiore sicurezza sul lavoro** e una **migliore conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro**



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



IL NODO POLITICO DELLA TRATTATIVA CON I VERTICI DI ENEL



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



IL RITORNO ALLA CONTRATTAZIONE

La trattativa ha confermato la netta distanza tra la posizione aziendale e quella sindacale

L'Azienda ha **esaltato i risultati positivi** ottenuti con l'introduzione del nuovo modello operativo, mentre FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno contestato con decisione una **narrazione totalmente distante dalla realtà**

Quanto stabilito, pur non risolvendo tutte le divergenze, ha permesso di ripristinare un principio fondamentale secondo cui, gli effetti sui lavoratori delle modifiche organizzative devono essere oggetto di confronto e di condivisione con le Organizzazioni Sindacali



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



LA CONTRARIETA' AL NUOVO MODELLO OPERATIVO

FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno sempre manifestato la loro contrarietà al nuovo modello operativo di e-distribuzione, come testimoniato dalla dura vertenza iniziata nel 2020

L'Azienda ha la facoltà di modificare l'orario di lavoro per le proprie esigenze produttive, nel rispetto dei limiti imposti dalla legge e dal contratto collettivo di lavoro, anche senza un accordo con il Sindacato

La forza messa in campo dal Sindacato ha consentito di stravolgere l'impostazione aziendale che inizialmente prevedeva il lavoro ordinario di Sabato e un trattamento economico e normativo nettamente inferiore



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



IL RUOLO DEL SINDACATO

Il ruolo del Sindacato è quello di fare passi in avanti, attraverso accordi che consentano di migliorare i trattamenti economici e normativi, mettendo al centro la sicurezza e la qualità del lavoro

La vertenza è stata fondamentale per dimostrare all'Azienda che non può agire da sola senza ricercare un accordo con il Sindacato e i Lavoratori

Il tempo inizia a darci ragione e il vero banco di prova sarà testimoniato dalla volontà dell'Enel di riprendere un confronto a tutto campo su tutte le questioni aperte con la Rete e in tutte le altre aree del Gruppo Enel



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



IL CONFRONTO NELLE ASSEMBLEE

FILCTEM, FLAEI e UILTEC hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo che, coerentemente con impegni presi, viene sottoposta alla valutazione nelle assemblee nei luoghi di lavoro

Le Lavoratrici e i Lavoratori dei Blue Team hanno la possibilità di esprimersi per consolidare i miglioramenti economici e normativi definiti nel duro confronto con l'Azienda oppure mantenere le attuali condizioni applicate unilateralmente



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



LA VERIFICA A SEI MESI

Quanto definito con l'Azienda è la **massima mediazione possibile** come hanno potuto riscontrare gli oltre 300 Responsabili sindacali e RSU presenti alla trattativa del 14 aprile scorso

FILCTEM, FLAEI e UILTEC chiederanno all'Enel, come condizione per la definitiva sottoscrizione dell'accordo, una verifica a 6 mesi, a valle della quale dovrà riaprirsi la trattativa al fine di trovare un maggior equilibrio organizzativo e una migliore conciliazione tra tempi di vita e di lavoro



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



UNA NUOVA FASE DI CONFRONTO CON L'AZIENDA

Si apre ora una nuova fase di confronto con l'Azienda per affrontare e risolvere tutte le questioni aperte in e-distribuzione e nelle diverse aree del Gruppo Enel: modelli organizzativi, percorsi professionali, smart working, nuovi inserimenti di personale, miglioramento del welfare aziendale, nonché qualità e sicurezza del lavoro rappresentano le principali priorità da affrontare

Grazie alla vertenza e alle iniziative sindacali è stato inviato un segnale chiaro all'Azienda: le Lavoratrici e i Lavoratori sono uniti e determinati a tutelare la salvaguardia e il futuro del lavoro elettrico



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
CHIMICA
TESSILE
ENERGIA
MANIFATTURE



Grazie per l'attenzione