

## VERBALE DI INCONTRO

Milano, 28 maggio 2025

Utilizzando un sistema di videoconferenza, si sono incontrati ed hanno definito quanto segue:

SORGENIA POWER S.p.A rappresentata da: Rosalinda Mauro, Claudio Moscardini, Alessandra Gentili e Massimiliano Toro

e

le Segreterie Nazionali dei Sindacati del Settore Elettrico

Filctem-Cgil, rappresentata da: Andrea Lovisetto e Walter Di Cesare

Flaei-Cisl, rappresentata da: Cristiano Mazzucotelli

Uiltec-Uil, rappresentata da: Marco Pantò e Antonio Cozzolino

Nel corso dell'incontro la Società ha comunicato alle OO.SS/RSU/RSA i risultati conseguiti nel corso del 2024 con riferimento agli obiettivi di redditività aziendale e di natura produttiva come evidenziati nell'accordo sottoscritto in data 4 novembre 2022 (istitutivo del premio di risultato) e validi ai fini della determinazione del valore del premio di risultato da corrispondere agli aventi diritto evidenziati nell'accordo medesimo.

### **Obiettivo di redditività aziendale**

Per l'anno 2024 il valore teorico di riferimento del Premio di Risultato è pari a Eur 2.510,00 e la parte correlata alla redditività aziendale è pari al 50%.

Il parametro di valutazione della redditività aziendale concordato tra le parti ed utile ai fini della maturazione del diritto al premio di risultato è il MOL (Margine Operativo Lordo) di Sorgenia S.p.A. soggetto giuridico a capo del gruppo di cui fa parte SORGENIA POWER S.p.A.

In base al valore consuntivato, il MOL effettivamente registrato nell'anno 2024 è risultato essere pari al 130% dell'obiettivo target (202MEur) per l'anno in esame. In ragione di ciò, la quota di premio legata al parametro di redditività aziendale, è pari a Eur 1.631,50= cioè in relazione al parametro medio da riconoscersi agli aventi diritto in base al livello di appartenenza.

### **Obiettivo produttività**

Alla parte di Produttività è correlata la restante parte (50%) del valore teorico del premio di Risultato.

La produttività, a livello di singola centrale, è stata valutata avendo a riferimento 4 distinti parametri (sbilanciamenti, affidabilità di impianto, affidabilità in avviamento e HSE), indipendenti tra loro ai fini della valutazione inerente la maturazione del premio di risultato, ciascuno dei quali in grado di determinare il diritto del dipendente in caso di pieno raggiungimento del parametro target, ad 1/4 della quota di premio di risultato relativa alla produttività aziendale. In base ai valori consuntivati, la quota di premio legata al parametro di produttività da riconoscersi agli aventi diritto, al parametro medio, è di seguito riportata:

Centrale	Livello target (Eur)	% raggiungimento target	Importo riconosciuto (Eur)
Aprilia	1.255,00	122,5%	1.537,38
Lodi	1.255,00	109,5%	1.374,23
Modugno	1.255,00	120,80	1.516,46
Termoli	1.255,00	110,0%	1.380,50

### **Valore premio di risultato**

Il valore del premio di risultato da riconoscersi complessivamente agli aventi diritto, per l'anno 2024, differenziato per livello di appartenenza, per centrale di assegnazione, ed eventualmente da riproporzionarsi nelle modalità di cui all'accordo del 4 novembre 2022 è, in riferimento al parametro medio, come da tabella di seguito riportata:

Centrale	Premio di Risultato 2024 (Eur)
Aprilia	3.168,88
Lodi	3.005,73
Modugno	3.147,96
Termoli	3.012,00

### **Obiettivo di redditività aziendale 2025**

L'azienda comunica alle OOSS che il parametro di valutazione (MOL) della redditività aziendale per l'anno 2025 è stato fissato in 257/MEur.

Il presente verbale è considerato approvato e sottoscritto in remoto attraverso accettazione del suo contenuto via e-mail

SORGENIA POWER S:p.A.

OO.SS.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## PREMIO DI RISULTATO 2024

*Milano, 28/05/2025*



<b>Importo di riferimento*</b>	<b>2.510,00 €</b>
<b>Redditività aziendale</b>	<b>50%</b>
<b>Produttività aziendale</b>	<b>50%</b>
<b>MOL target</b>	<b>202 M€</b>
<b>MOL consuntivato</b>	<b>302 M€</b>
<b>% raggiungimento target Redditività</b>	<b>130%</b>
<b>Quota di premio relativa alla redditività</b>	<b>1.631,50 €</b>

L'importo di riferimento del 2024 è la quota stabilita nell'accordo di secondo livello del 04/11/2022; la quota per il 2024 è di 2.300€. Aumentato poi di 210€ come previsto dagli accordi nazionali.

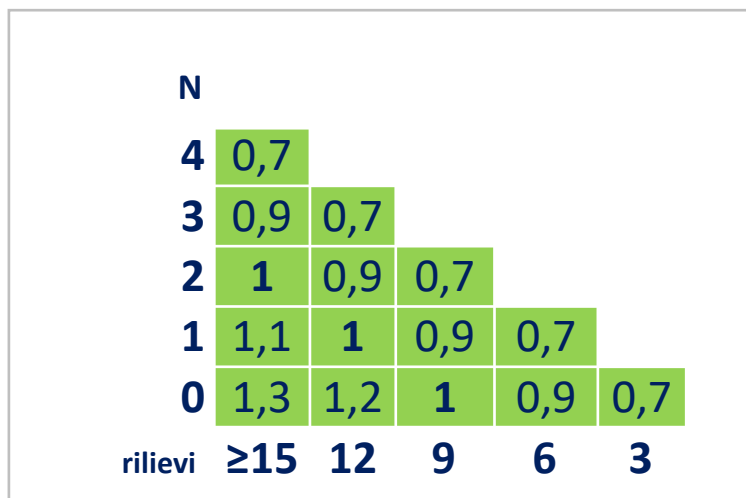
# PRODUTTIVITÀ AZIENDALE - 2024

Centrali	Parametri	Target 2024	Valori consuntivi 2024	% di raggiungimento KPI
Aprilia	Sbilanciamento fis. + disservizi	0,80%	0,43%	130%
	Affidabilità	98,50%	99,90%	130%
	Avviamenti riusciti	97%	98,50%	130%
	HSE	vedi matrice HSE	1,00	100,00%
	<b>Totale</b>			<b>122,5%</b>
Lodi	Sbilanciamento fis. + disservizi	0,80%	0,64%	116%
	Affidabilità	98,50%	99,60%	130%
	Avviamenti riusciti	97%	97,01%	102%
	HSE	vedi matrice HSE	0,9	90%
	<b>Totale</b>			<b>109,5%</b>
Modugno	Sbilanciamento fis. + disservizi	0,80%	0,47%	130%
	Affidabilità	98,50%	99,20%	123%
	Avviamenti riusciti	97%	98,0%	120%
	HSE	vedi matrice HSE	1,1	110%
	<b>Totale</b>			<b>120,8%</b>
Termoli	Sbilanciamento fis. + disservizi	0,80%	1,50%	70%
	Affidabilità	98,50%	99,70%	130%
	Avviamenti riusciti	97%	97,5%	110%
	HSE	vedi matrice HSE	1,3	130%
	<b>Totale</b>			<b>110,0%</b>

# INDICE DI PRESTAZIONE HSE 2022-2024

## L'Indice di Prestazione HSE è composto da due KPI:

- infortunio (\*) di un dipendente Sorgenia ;
- infortunio (\*) di un dipendente di una ditta appaltatrice o subappaltatrice;
- superamento dei limiti di media oraria di NOx o CO;
- il numero dei rilievi generati dalle segnalazioni del personale, classificate come: miglioramento di sicurezza o ambiente, mancato infortunio, mancato incidente ambientale, azione o condizione pericolosa.



I.P. HSE - 2024				
	TE	MD	LODI	AP
Infortuni/ Superamento emissioni	0	1	0	1
Rilievi	> 15	> 15	5	12
<b>totale</b>	<b>1,3</b>	<b>1,1</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>

## Condizioni annullamento premio:

la quota parte del premio non sarà riconosciuta in caso di :

- infortuni gravi (>40 gg) del personale Sorgenia
- infortuni con lesioni gravissime (inabilità, perdita di organi, arti, decesso ecc.) per il personale delle ditte appaltatrici e subappaltatrici.

## PREMIO DI RISULTATO – 2024

Centrale	Aprilia	Lodi	Modugno	Termoli
% Produttività	122,5%	109,5%	120,8%	110,0%
Importo Produttività	€ 1.537,38	€ 1.374,23	€ 1.516,46	€ 1.380,50
% Redditività	130 %	130 %	130 %	130 %
Redditività	€ 1.631,50	€ 1.631,50	€ 1.631,50	€ 1.631,50
<b>% totale Pdr</b>	<b>126,3 %</b>	<b>119,8 %</b>	<b>125,4%</b>	<b>120,0 %</b>
<b>TOTALE PDR 2024</b>	<b>€ 3.168,88</b>	<b>€ 3.005,73</b>	<b>€ 3.147,96</b>	<b>€ 3.012,00</b>