

Verbale di Accordo

Roma, 28 maggio 2025

Tra

Terna, anche in nome e per conto delle società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata da: Daniele Amati, Antonio Catapano, Giuseppe Castelli, Simone Bernabei

e

FILCTEM, rappresentata da: Marco Falcinelli, Ilvo Sorrentino, Andrea Lovisetto, Alessandro Borioni

FLAEI, rappresentata da: Amedeo Testa, Graziano Froli

UILTEC, rappresentata da: Daniela Piras, Marco Pantò, Antonio Cozzolino

PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 24 luglio 2023 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2023-2025.
- Con riferimento alla quota di Premio legata alla voce *Redditività aziendale* relativamente all'anno 2024, con il Verbale di Accordo del 17 luglio 2024 è stato convenuto di utilizzare l'indicatore Ebitda Gruppo Terna (**E**), definendone la rappresentazione grafica ed i relativi valori.
- Con riferimento alla quota di Premio legata alla voce *Incentivazione della Produttività/qualità*, il sopra citato Verbale 17 luglio 2024 definisce altresì la Metodologia applicativa relativa al Gruppo Terna a valere per l'anno 2024.
- Il Verbale di Accordo 28 maggio 2025, attuativo del welfare di produttività, ove ricorrano i presupposti richiesti dalla vigente normativa, prevede che, anche per l'anno 2024, l'erogazione delle quote relative al Premio di risultato, determinate sulla base di quanto consuntivato a fronte degli obiettivi di redditività e produttività, potranno, a scelta del dipendente, essere convertite in servizi e prestazioni di welfare.

CONSIDERATO

- Che per l'anno 2024 il valore dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E) è pari a 2.566,4 milioni di euro.
- Che nel corso dell'incontro odierno sono stati illustrati i risultati a consuntivo degli indicatori di produttività/qualità, definiti dalla più sopracitata Metodologia applicativa.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Redditività aziendale

1. Sussistono le condizioni per procedere all'erogazione del premio, nella misura pari al 150 % dello stanziamento di riferimento.
2. Al riguardo, le quote individuali da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "redditività aziendale", per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi così come di seguito indicati:

Inquadramento	Importo €
QS	3324,17
Q	2982,98
ASS	2633,06
AS	2464,42
A1S	2360,69
A1	2252,52
BSS	2145,00
BS	2053,64
B1S	1956,81
B1	1868,97
B2S	1745,43
B2	1624,10
CS	1440,08
C1	1303,24

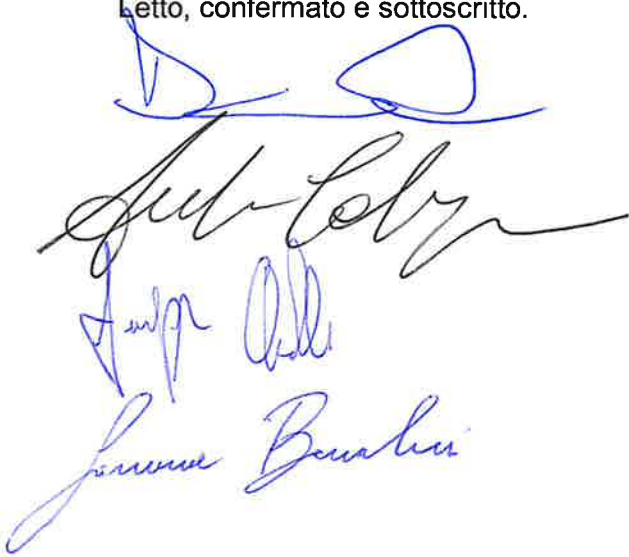
Incentivazione della produttività/qualità

3. L'allegato documento (Allegato 1), che costituisce parte integrante del presente Accordo, riporta il risultato globale conseguito nel 2024 dal Gruppo Terna per il quale la sopra citata Metodologia applicativa prevede un sistema di incentivazione collettiva, definendo il conseguente stanziamento a consuntivo. Nello stesso allegato sono altresì riportati i relativi importi lordi da corrispondere al personale nei cui confronti trova applicazione l'istituto della "Incentivazione della produttività/qualità", per ciascun livello di inquadramento.

Erogazione del premio

4. Ferme restando le previsioni di cui ai commi 15 e seguenti del Verbale 24 luglio 2023, gli importi lordi indicati nel presente Verbale verranno corrisposti, in un'unica soluzione, con le competenze del mese di luglio 2025 nei confronti dei lavoratori aventi diritto in forza a tale data, salvo quanto previsto dal Verbale 24 luglio 2023 relativamente alla possibilità di conversione in welfare di una quota del Premio di risultato complessivamente maturato (redditività e produttività).

Letto, confermato e sottoscritto.



Two handwritten signatures in blue ink are visible on the left side of the page. The top signature is a large, stylized cursive signature. Below it, there are two smaller, more compact signatures, one of which appears to be 'Giuseppe' and the other 'Alessandro'. At the bottom left, there is a signature that reads 'Giuseppe Benvenuti'.



Two handwritten signatures in blue ink are visible on the right side of the page. The top signature is a large, stylized cursive signature. Below it, there is another large, stylized cursive signature.

Incentivazione della produttività/qualità 2024

Punteggio massimo conseguibile = 130- Valore di riferimento BSS€ 1430

Allegato 1 al Verbale di accordo del 28 maggio 2025

GRUPPO TERNA	INDICATORE GLOBALE DI PERFORMANCE IP	IMPORTO COLLETTIVO (130%) CAT. BSS
	130	€ 1859,00

Inquadramento	Importi
QS	2880,95
Q	2585,25
ASS	2281,99
AS	2135,83
A1S	2045,93
A1	1952,18
BSS	1859,00
BS	1779,82
B1S	1695,90
B1	1619,78
B2S	1512,70
B2	1407,55
CS	1248,07
C1	1129,47

 Terna

Al B

VA

[Signature]

[Signature]

Verbale di Accordo

Roma, 28 maggio 2025

Tra

Terna, anche in nome e per conto delle società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata da: Daniele Amati, Antonio Catapano, Giuseppe Castelli, Simone Bernabei

e

FILCTEM, rappresentata da: Marco Falcinelli, Ilvo Sorrentino, Andrea Lovisetto, Alessandro Borioni

FLAEI, rappresentata da: Amedeo Testa, Graziano Froli

UILTEC, rappresentata da: Daniela Piras, Marco Pantò, Antonio Cozzolino

PREMESSO CHE

- Il protocollo sul trattamento economico allegato all'art.38 del CCNL 18 luglio 2022 per i lavoratori addetti al settore elettrico, alla lettera C) quantifica in € 210 l'incremento da destinare a produttività a livello aziendale per l'anno 2024;
- tale quota costituisce la componente destinata a definire/incrementare i premi di risultato a livello aziendale secondo criteri e modalità da definire con la contrattazione aziendale;

CONSIDERATO CHE

- con Verbale di accordo 17 luglio 2024 è stato convenuto di destinare detta quota alla voce redditività aziendale, associando l'indicatore Ebitda Gruppo Terna;
- l'erogazione del premio risponderà a un criterio di reale variabilità, trovando integrale applicazione quanto indicato nei punti 2 e seguenti del Verbale di accordo 17 luglio 2024 in tema di Premio di risultato – Redditività aziendale;

- per l'anno 2024, il valore dell'indicatore Ebitda Gruppo Terna (E) è pari a 2.566,4 milioni di euro;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE

1. che sussistono le condizioni per procedere all'erogazione del premio, nella misura pari al 150 % dello stanziamento di riferimento;
2. al riguardo, le quote individuali da corrispondere al personale, per ciascun livello di inquadramento, sono pari agli importi lordi così come di seguito indicati:

Inquadramento	Importo €
QS	453,20
Q	406,68
ASS	358,97
AS	335,98
A1S	321,84
A1	307,09
BSS	292,44
BS	279,98
B1S	266,78
B1	254,80
B2S	237,96
B2	221,42
CS	196,33
C1	177,67

3. I suddetti importi lordi verranno corrisposti, in unica soluzione, con le competenze del mese di giugno 2025 nei confronti della generalità dei quadri, impiegati e operai nei cui confronti trovi applicazione il CCNL, in forza a tale data e secondo le modalità indicate dai commi 16 e seguenti del citato Verbale di accordo 24 luglio 2023 in tema di Premio di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.

The image shows several handwritten signatures in blue ink at the bottom of the document. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names, written in a cursive style. The signatures are located below the text 'Letto, confermato e sottoscritto.' and are spread across the width of the page.

Verbale di Accordo

Roma, 28 maggio 2025

Tra

Terna, anche in nome e per conto delle società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata da: Daniele Amati, Antonio Catapano, Giuseppe Castelli, Simone Bernabei

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Marco Falcinelli, Ilvo Sorrentino, Andrea Lovisetto, Alessandro Borioni

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Amedeo Testa, Graziano Froli

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Daniela Piras, Marco Pantò, Antonio Cozzolino

PREMESSO CHE

- Con il Verbale di Accordo del 24 luglio 2023 è stato definito il quadro economico-normativo relativo all'istituto del Premio di risultato a valere per il triennio 2023-2025.
- La legge n. 208/2015 ha introdotto nuove previsioni agevolative di natura fiscale per i premi di risultato e lo sviluppo del welfare aziendale. Tali previsioni sono state ulteriormente precisate dal decreto interministeriale applicativo del 25 marzo 2016 e dalla circolare dell'Agenzia delle Entrate del 15 giugno 2016.
- La legge n. 232/2016 ha confermato tali benefici, estendendo in maniera significativa il campo di applicazione, in particolare facendovi rientrare tutti i dipendenti con un reddito non superiore agli € 80.000 annui lordi ed elevando il limite di Premio annuo "detassato" a € 3.000 lordi.
- La Legge di Bilancio per il 2025 ha confermato le previsioni di cui ai punti precedenti.
- Ove ricorrano i presupposti richiesti la suddetta normativa prevede, che il lavoratore possa scegliere di fruire – in sostituzione totale o parziale del Premio di risultato in denaro – di prestazioni, opere e servizi, aventi finalità di rilevanza sociale, corrisposti

al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese, facenti parte del cosiddetto "welfare aziendale". In tal caso, il relativo controvalore – fermi restando i limiti di ammontare del Premio e di reddito previsti per la detassazione del Premio – resta escluso dalla formazione del reddito di lavoro dipendente come considerato ai fini della tassazione del medesimo.

CONSIDERATO CHE

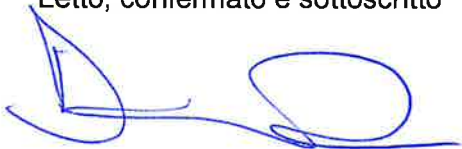



- Il Premio di risultato 2024 è regolamentato dall'Accordo 17 luglio 2024.
- Le Parti, con il predetto verbale, relativamente alla convertibilità del Premio 2024 in welfare hanno convenuto di confermare la possibilità di erogare, ove ricorrano i presupposti richiesti, quote relative al Premio di Risultato determinate sulla base di quanto consuntivato a fronte degli obiettivi e secondo le regole di cui al verbale sopra richiamato convertendole, a scelta del dipendente, in servizi e prestazioni di welfare.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. L'erogazione delle quote relative al Premio di risultato determinate sulla base di quanto consuntivato a fronte degli obiettivi di redditività e produttività e secondo le regole di cui al verbale 24 luglio 2023, avverrà secondo le modalità di seguito indicate.
2. Nella piattaforma informatica appositamente predisposta, saranno evidenziati gli importi individuali relativi al Premio di risultato 2024 per i quali in base alla vigente disciplina di legge e a quanto previsto dal citato accordo sindacale nazionale, ciascun dipendente potrà optare per la conversione in "welfare". A tal fine verrà reso noto, con apposita comunicazione, l'arco temporale entro cui esercitare tale scelta in tempo utile a consentire la messa in pagamento con le retribuzioni di luglio 2025 delle somme non oggetto di "opzione welfare".
3. Gli importi oggetto di "opzione welfare" andranno a costituire una voce di credito "welfare", trasformandosi via via, attraverso la piattaforma informatica, in beni e servizi welfare di interesse del dipendente, fruibili in modalità diretta o come rimborso della spesa anticipatamente sostenuta. Ciò in coerenza con quanto previsto dalla normativa in materia, in particolare, con riferimento alla casistica agevolata prevista dall'art. 51 TUIR.

4. La conversione in welfare potrà essere effettuata entro il 30 novembre 2025. L'importo massimo convertibile per il corrente anno, entro il limite previsto dalla legge, è pari al 100%. Eventuali residui non spesi in forma welfare a tale data saranno destinati alla previdenza integrativa (Fopen), mentre per i non iscritti l'eventuale residuo non convertito a tale data in welfare sarà corrisposto – al netto dell'integrazione aggiuntiva aziendale - con la retribuzione del mese di dicembre 2025. Tali regole troveranno applicazione anche nel caso in cui il dipendente che ha effettuato "l'opzione welfare" cessi il rapporto prima del 30 novembre 2025.
5. Al fine di favorire l'utilizzo delle opportunità offerte dalla normativa vigente, l'Azienda provvederà ad una integrazione, così come previsto dal Verbale di accordo del 24 luglio 2023, in misura pari al 18% sulle quote di Premio su cui il dipendente ha esercitato l'opzione welfare ed effettivamente convertite in welfare, compresi gli importi destinati alla previdenza complementare.
6. Resta fermo che gli importi del Premio di risultato, sostituiti in welfare per scelta del dipendente, non costituiscono, in conformità alle vigenti previsioni normative sopra richiamate, reddito imponibile e non hanno riflessi diretti o indiretti su alcun istituto legale o contrattuale e non saranno utilmente computati ai fini del trattamento di fine rapporto.

Letto, confermato e sottoscritto

Verbale di Accordo

Roma, 28 maggio 2025

Tra

Terna, anche in nome e per conto delle società Terna Rete Italia, Terna Energy Solutions e Terna Plus, rappresentata da: Daniele Amati, Antonio Catapano, Giuseppe Castelli, Simone Bernabei

e

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Marco Falcinelli, Ilvo Sorrentino, Andrea Lovisetto, Alessandro Borioni

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Amedeo Testa, Graziano Froli

UILTEC, rappresentata dai sigg.: Daniela Piras, Marco Pantò, Antonio Cozzolino

PREMESSO CHE

- l'art. 48 del CCNL dei lavoratori addetti al settore elettrico fa rinvio alle discipline in materia di attività ricreative, culturali e sportive in essere nelle Aziende, derivanti da contrattazione collettiva di livello nazionale, normativa confermata dal verbale sindacale nazionale 19 aprile 1992, allegato 1, punto 19,
- l'art. 37 (Attività Ricreative, Culturali e Sportive), punto 1.6, del CCL ENEL 23 aprile 1996 identifica tra le attività dell'ARCA, quelle relative ai prestiti;
- le norme generali e i criteri di erogazione per detti prestiti sono contenuti nei Regolamenti di attuazione delle attività ARCA ed in particolare nel "Regolamento per la concessione di prestiti per acquisizione alloggio" e nel "Regolamento per la concessione di prestiti per gravi necessità familiari" di cui al verbale di accordo 12 luglio 1989, così come modificato dai verbali di accordo 3 dicembre 1998, 31 maggio 2001, 31 gennaio 2008, 13 gennaio 2021, 27 febbraio 2024, 21 febbraio 2025;

- il citato art. 37, al punto 8 prevede che l'importo da destinare alla concessione dei prestiti ai lavoratori in servizio per acquisizione di alloggio e per gravi necessità familiari sia definito in accordo con le Organizzazioni Sindacali Nazionali di categoria;
- l'attribuzione dei prestiti viene deliberata dagli Organi dell'Associazione.

CONSIDERATO CHE

- con apposite convenzioni, tra Terna, Terna Rete Italia, Terna Plus, Terna Energy Solutions e l'ARCA è stata mantenuta l'iscrizione dei rispettivi dipendenti come soci ordinari dell'Associazione ARCA, nonché il relativo riconoscimento dei diritti e doveri di cui allo Statuto dell'Associazione stessa;
- con il Verbale di Accordo sindacale 22 maggio 2024 le Parti hanno definito lo stanziamento per l'anno 2024, per i prestiti per acquisizione alloggio e gravi necessità familiari specifico ed esclusivo per i dipendenti Terna.

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO E CONSIDERATO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

- viene fissato uno stanziamento, per l'anno 2025, di € 2.000.000 per prestiti per acquisizione alloggio e per gravi necessità familiari specifico ed esclusivo per i dipendenti delle suddette Società;
- qualora si verificassero richieste da parte dei dipendenti superiori allo stanziamento sopra indicato, le parti si impegnano ad incontrarsi;
- per entrambe le forme di prestito, gli eventuali residui di stanziamento, che alla data del 31 maggio 2026 risultassero non assegnati o non utilizzati in base alle domande presentate entro il 31 dicembre 2025, non potranno essere portati a nuovo nell'anno 2026.

Letto confermato e sottoscritto.



Three handwritten signatures in blue ink, likely representing the parties involved in the agreement.



Three handwritten signatures in blue ink, likely representing the parties involved in the agreement.