

VERBALE DI ACCORDO

Addì 1 febbraio 2023, in Milano si sono incontrati con modalità telematiche

Le Società del Gruppo A2A anche in nome e per conto delle Società controllate, rappresentate da Luigi Caronni, Giorgio Ceriani, Marcello de Chiara, Rosanna Miano e Roberta Ricci,

e

le OO.SS. Nazionali e Territoriali FILCTEM CGIL, FLAEI CISL, FEMCA CISL, UILTEC UIL, rappresentate da Mauro Tudino, Furio Trezzi, Davide Gasparini, Francesco Calabrese, Cristiano Mazzucotelli, Fabrizio Preti, Marco Mossoni, Maurizio Scandurra, Alessio Bonfiglio, Salvatore Bertini, Antonio Monsurrò, Marco Pantò, Massimo Mazza e Alessandro Gellera,

unitamente ad una rappresentanza delle RSU

(congiuntamente indicate come le "Parti")

Premesso che

- a) In data 20 dicembre 2019 le Parti in epigrafe, al termine di approfondita discussione e puntuale analisi della situazione aziendale sul tema delle c.d. "agibilità sindacali", tenuto conto delle previsioni di cui all'Accordo Interconfederale del 10 gennaio 2014, giungevano alla stipula di un accordo sostitutivo delle preesistenti regolamentazioni aziendali in tema di mappatura, numero dei componenti e monte ore delle Rappresentanze Sindacali;
- b) Le parti individuavano una definizione di Unità Produttiva *ad hoc*, formulata esclusivamente ai fini della costituzione delle diverse Rappresentanze Sindacali Unitarie, stilando un elenco puntuale delle stesse unità produttive suddiviso per territorio e ragione sociale, riportante l'indicazione del numero dei componenti delle singole RSU/RLSA e del monte ore a disposizione di ognuna di esse, accordato sulla base dei dipendenti in forza a dicembre 2019;
- c) Le Parti concordavano inoltre sulla necessità di assicurare valido presidio, in termini di rappresentanza sindacale, anche per i siti aziendali elencati al capitolo B dell'accordo del 20 dicembre 2019 e non interessati dalla mappatura di cui al precedente punto b) del presente verbale;
- d) L'accordo richiamato istituiva un *Election Day*, da svolgersi secondo le iniziali intenzioni delle Parti nelle giornate del 10 e 11 marzo 2020, per l'elezione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e degli RLSA nelle unità produttive individuate come al precedente punto b);
- e) nel mese di febbraio 2020 la pandemia da COVID-19 colpiva anche l'Italia – secondo modalità non prevedibili e senza precedenti - e, come conseguenza di ciò, venivano applicate in tutto il Paese rigide disposizioni finalizzate a limitare all'indispensabile i contatti sociali tra la popolazione;
- f) La situazione contingente, unita al larghissimo ricorso al lavoro da remoto, ha di fatto reso impossibile per le Organizzazioni Sindacali dare luogo all'Election Day negli anni 2020 e 2021, lasciando pertanto inapplicato l'accordo del 20 dicembre 2019;

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue

- 1) Alla luce di un mutato quadro epidemiologico, stante l'alleggerimento delle disposizioni di "distanziamento sociale" e l'avvio di una nuova fase comunemente denominata di "nuova normalità"

a livello nazionale e, conseguentemente, all'interno del Gruppo a2a, le Parti concordano sulla necessità di dare attuazione a quanto condiviso nell'accordo 20 dicembre 2019;

- 2) A più di 2 anni di distanza dall'individuazione delle Unità Produttive di cui al punto b) in premessa, le Parti intendono procedere ad un aggiornamento delle medesime con riferimento alla loro mappatura, al numero dei componenti delle RSU/RLSA e al monte ore a disposizione di queste ultime; tali modifiche necessitano di essere condotte sulla base delle variazioni nel frattempo intervenute ai perimetri già individuati nel 2019, sia in termini di addensamenti territoriale del Gruppo che in termini di *head count*, applicando i medesimi criteri condivisi nell'accordo del 20 dicembre 2019. Pertanto, la tabella di seguito riportata è da considerarsi integralmente sostitutiva di quanto previsto nel precedente accordo:

RAGIONE SOCIALE	TERRITORIO	HC	N. RSU	DI CUI RLSA	NUOVI MONTE ORE ARROTONDATO
A2A CALORE & SERVIZI SRL	BRESCIA, BERGAMO	177	3	1	405
A2A CALORE & SERVIZI SRL	MILANO	164	3	1	325
A2A CALORE & SERVIZI SRL	BASSA LOMBARDIA	46	3	1	100
A2A CICLO IDRICO SPA	BRESCIA	258	3	1	560
A2A ENERGIA SPA	CREMONA	25	3	1	85
A2A ENERGIA SPA	BRESCIA, BERGAMO	203	4	1	415
A2A ENERGIA SPA	MILANO, SONDRIO	446	5	2	930
A2A ENERGIA SPA	PAVIA, LODI, VARESE	33	3	1	80
A2A ENERGY SOLUTIONS SRL	MILANO, PESCARA	37	3	1	105
A2A SMART CITY SPA	MILANO	47	3	1	120
A2A SMART CITY SPA	BRESCIA, BERGAMO	41	3	1	85
A2A SMART CITY SPA	CREMONA, PAVIA	36	3	1	80
A2A SPA	BERGAMO	18	3	1	95
A2A SPA	BRESCIA	246	4	2	490
A2A SPA	MILANO	1155	8	4	2025
A2A SPA	BASSA LOMBARDIA	83	3	1	175
ASVT SPA	BRESCIA	53	3	1	115
UNARETI SPA	BERGAMO	54	3	1	90
UNARETI SPA	BRESCIA	436	5	3	920
UNARETI SPA	MILANO	979	12	4	2425
A2A E-MOBILITY SRL	MILANO, BRESCIA	18	3	1	75
LD RETI	BRESCIA, LODI	53	3	1	110
LD RETI	PAVIA, CREMONA	89	3	1	190
A2A AIRPORT ENERGY SPA	LINATE, MALPENSA	27	3	2	60

- 3) In considerazione della costituzione, avvenuta nell'anno 2021, della legal entity E-Mobility S.r.l., società dotata di un organico complessivo di 18 dipendenti distribuiti tra i territori di Milano e Brescia, si conviene di aggiungere anche tale realtà nell'elenco già condiviso, riconoscendo alla RSU

della medesima un monte di n. 75 ore annue, da utilizzarsi da parte di un numero di componenti non superiori a 3, di cui n. 1 RLSA. Vengono altresì contemplate nella nuova tabella le RSU di LD Reti e A2A Airport Energy S.p.a., sulla base delle regole di competenza territoriale, di dotazioni e di numeriche ivi definite.

- 4) Le Parti hanno individuato quali nuove date per l'Election Day quelle del 7, 8 e 9 marzo 2023; si svolgeranno dunque in tali date, secondo le modalità e tempistiche definite dalla contrattazione interconfederale, le elezioni delle RSU ed RLSA nelle unità produttive di cui al punto 2) del presente verbale e al capitolo B dell'accordo del 20 dicembre 2019, specificando che, con riferimento a quest'ultimo, USP e Centrale di Sermide vengono intese come una unica unità produttiva ai fini dell'espressione della Rappresentanza Sindacale Unitaria; vengono con l'occasione riconfermati i siti aziendali di cui alla citato capitolo B. che dovranno risultare "validamente presidiati", con specifica degli head count e dei componenti delle RSU/RLSA:

SITI AZIENDALI	A2A ENERGIEFUTURE	A2A GENCOGAS	A2A	TOT. HC	RSU	RLSA
	HC	HC	HC			
Centrale di Brindisi	25		2	27	3	1
Centrale di Cassano		56		56	3	1
Impianti Calabria			75	75	5	2
Nucleo Idroelettrico Udine-Somplago	2		26	28	3	1
Centrale di Chivasso		46		46	3	1
Centrale di Gissi		36		36	3	1
Centrale di Grosio			119	119	5	2
Nucleo Idroelettrico Mese			68	68	3	1
Centrale di Monfalcone	84		1	85	3	1
Centrale di Piacenza		44	1	45	3	1
Centrale di Ponti sul Mincio		19		19+16	1+2	1
Centrale di San Filippo del Mela	157		2	159	5	3
USP Sermide - Centrale di Sermide		71	3	74	5	1

Con riferimento al Termovalorizzatore di Brescia verranno assunti a riferimento le seguenti numeriche:

PERIMETRO	TERRITORIO	HC	N. RSU	DI CUI RLS	NUOVI MONTE ORE ARROTONDATO
BRESCIA - VIA MALTA – TU (<i>senza hc ambiente</i>)	BRESCIA	76	3	1	160

Nel caso intervenga, in tempo utile per le attività organizzative connesse con le procedure elettive del sito, una intesa per la conduzione delle votazioni con modalità contemporanee tra lavoratori a contrattazione collettiva di Area Ambiente e popolazione a CCNL di Area Energia, le numeriche soprarichiamate risulteranno sostituite dalle seguenti:

PERIMETRO	TERRITORIO	HC	N. RSU	DI CUI RLS	NUOVI MONTE ORE ARROTONDATO
BRESCIA - VIA MALTA – TU (<i>con hc ambiente</i>)	BRESCIA	140	5	1	300

5) Le Parti riconfermano interamente, per tutto quanto non esplicitamente modificato e/o aggiornato nel presente verbale, quanto già disciplinato nell'accordo del 20 dicembre 2019.

Si allega, quale parte integrante della presente intesa, il "DOCUMENTO OPERATIVO SULL'AFFERENZA DI VOTO DELLE SEDI MINORI".

Letto, confermato e sottoscritto da remoto.

LA SOCIETA'

LE OO.SS

DOCUMENTO OPERATIVO SULL'AFFERENZA DI VOTO DELLE SEDI MINORI

Per la popolazione dei territori e delle ragioni sociali sotto indicati, il voto potrà essere espresso nell'ambito delle Rappresentanze riportate nella colonna "RSU DI RIFERIMENTO"

RAGIONE SOCIALE	TERRITORIO	RSU DI RIFERIMENTO
A2A ENERGY SOLUTIONS SRL	PAVIA	con RSU A2A ENERGY SOLUTIONS SRL Milano / Pescara
A2A SPA	BIELLA	con RSU A2A SPA Milano
A2A SPA	MONZA E BRIANZA	con RSU A2A SPA Milano
A2A SPA	NAPOLI	con RSU A2A SPA Milano
A2A SPA	ORISTANO	con RSU A2A SPA Milano
A2A SPA	PESCARA	con RSU A2A SPA Milano
A2A SPA	ROMA	con RSU A2A SPA Milano
A2A SPA	SONDRIO	con RSU A2A SPA Milano
A2A SPA	VARESE	con RSU A2A SPA Milano
UNARETI SPA	CREMONA	con RSU UNARETI SPA Brescia
UNARETI SPA	LODI	con RSU UNARETI SPA Milano

REGOLAMENTO NAZIONALE PER LA ELEZIONE R.S.U./R.L.S.A. Gruppo A2A (Area Energia)

Premessa

Il presente regolamento è riferito alle elezioni delle RSU/RLSA del Gruppo A2A (Area Energia) sulla base delle previsioni dell'accordo sottoscritto il 26 gennaio 2023, nonché nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo Interconfederale Confindustria CGIL CISL UIL sul "Testo Unico della Rappresentanza" del 10/1/2014. Le stesse confederazioni, in attuazione dell'accordo confederale del 9/3/2018 (Patto della Fabbrica) hanno sottoscritto in data 12/12/2018 un accordo in materia di Salute e Sicurezza che indica una nuova disciplina in materia di RLSA e che costituisce parte integrante del Testo Unico sulla Rappresentanza del 10/1/2014.

1. Modalità per indire le elezioni

1.1. Almeno tre mesi prima della scadenza del mandato delle R.S.U., le Organizzazioni Sindacali firmatarie dei C.C.N.L. applicati in Azienda, congiuntamente o disgiuntamente, le R.S.U. uscenti, ovvero ulteriori organizzazioni previste dal punto 4. Sezione terza dell'Al 10 gennaio 2014, provvederanno ad indire le elezioni mediante comunicazione da affiggere nell'apposito albo a disposizione delle R.S.U. (anche elettronico) e da inviare alla Direzione dell'Unità produttiva interessata.

1.2. In caso di R.S.U. già scadute, almeno un mese prima dalla data fissata per le elezioni.

2. Quorum per la validità delle elezioni

2.1. Le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, stipulanti il presente accordo, sono impegnate a favorire la più ampia partecipazione dei lavoratori alle operazioni elettorali.

2.2. Le elezioni sono valide ove alle stesse abbia preso parte più della metà dei lavoratori aventi diritto al voto.

2.3. Nei casi in cui detto quorum non sia stato raggiunto, la Commissione elettorale e le organizzazioni sindacali operanti nel sito prenderanno ogni determinazione in ordine alla validità della consultazione in relazione alla situazione venutasi a determinare nell'unità produttiva.

3. Elettorato attivo e passivo

3.1. Hanno diritto di elettorato attivo tutti i lavoratori non in prova dell'unità produttiva alla data delle elezioni.

3.2. Hanno diritto all'elettorato passivo i lavoratori non in prova, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in forza all'unità produttiva alla data delle elezioni. Sono inoltre fatte salve le eccezioni previste al successivo 4° comma dell'art. 4.

4. Presentazione delle liste

4.1. All'elezione delle R.S.U./R.L.S.A. possono concorrere liste elettorali presentate dalle:

4.1.1. Organizzazioni Sindacali di categoria aderenti a confederazioni firmatarie dell'Accordo Interconfederale Confindustria CGIL CISL UIL sul "Testo Unico della Rappresentanza" del 10 gennaio 2014 oppure dalle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie dei C.C.N.L. applicati nell'unità produttiva.

4.1.2. Organizzazioni Sindacali formalmente costituite con un proprio statuto ed atto costitutivo, a condizione che:

4.1.2.1. accettino espressamente, formalmente e integralmente i contenuti dell'Accordo Interconfederale del 10 gennaio 2014, del 28 giugno 2011 e del Protocollo del 31 maggio 2013;

4.1.2.2. la lista sia corredata da un numero di firme di lavoratori dipendenti dell'unità produttiva pari al 5% degli aventi diritto al voto.

4.2. Le liste devono essere presentate, dai soggetti a ciò legittimati, alla Commissione Elettorale interessata tramite FAX, Email, etc. Il termine per la presentazione delle liste è di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'annuncio di indizione di elezioni; l'ora di scadenza si intende fissata alla mezzanotte del quindicesimo giorno. La Commissione Elettorale, in caso di consegna brevi manu, rilascia ricevuta alla Organizzazione Sindacale presentatrice di liste.

4.3. Non possono essere candidati coloro che abbiano presentato la lista, i membri della Commissione Elettorale nonché gli Scrutatori.

4.4. Ciascun candidato può presentarsi in una sola lista sottoscrivendola per accettazione, ove un candidato risulti compreso in più di una lista, la Commissione Elettorale di cui al successivo punto 5, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle liste e prima di procedere all'affissione delle liste stesse ai sensi del punto 7, inviterà il lavoratore interessato a optare per una delle liste.

4.5. All'atto della presentazione delle liste dovranno essere evidenziati i candidati che saranno proposti sia per il ruolo R.S.U. sia per il ruolo R.L.S.A. [es: Rossi Alberto (RLSA)]

4.6. Il numero dei candidati per ciascuna lista non può superare di oltre 2/3 il numero dei componenti complessivi la R.S.U. di ciascun Collegio/Società/Unità produttiva da eleggere.

5. Commissione Elettorale

5.1. Al fine di assicurare un ordinato e corretto svolgimento della consultazione, a livello di Gruppo A2A (Area Energia), viene costituita una Commissione Elettorale della quale non possono far parte i candidati.

5.2. I componenti C.E. saranno designati in modo paritetico, nella misura di uno per ognuna delle Organizzazioni Sindacali presentatrici delle liste, entro la scadenza del termine per la presentazione delle liste e comunicati alla competente Direzione Aziendale

5.3. La C.E. s'intende costituita subito dopo la scadenza del termine per la presentazione delle liste.

6. Compiti della Commissione Elettorale

6.1. La Commissione Elettorale, alla quale vengono consegnate le liste entro il primo giorno lavorativo successivo al termine di presentazione delle liste stesse, ha il compito di:

6.1.1. ricevere le liste e verificarne la rispondenza ai requisiti previsti dal presente regolamento;

6.1.2. costituire i seggi elettorali, presiedendo alle operazioni di voto che dovranno svolgersi senza pregiudizio del normale svolgimento dell'attività aziendale;

6.1.3. dare comunicazione alle Organizzazioni Sindacali che hanno presentato le liste del numero e dell'ubicazione dei seggi, almeno 8 giorni prima dell'inizio delle votazioni.

6.1.4. nominare i Presidenti di seggio fra gli elettori non candidati, non oltre le 48 ore che precedono l'inizio delle votazioni, dandone contestualmente comunicazione alla competente Direzione Aziendale; in caso di più sedi in uno stesso Territorio può nominare un Comitato Elettorale Territoriale a cui demandare alcune specifiche funzioni locali di supervisione e di raccolta dati.

6.1.5. pubblicare le liste elettorali;

6.1.6. definire data e ora d'inizio delle operazioni di scrutinio dei voti;

6.1.7. assicurare la correttezza delle operazioni di scrutinio dei voti;

6.1.8. esaminare e decidere su eventuali ricorsi proposti nei termini di cui al presente regolamento;

6.1.9. redigere un verbale conclusivo delle operazioni elettorali, fornendone contestualmente copia alle Organizzazioni Sindacali e alla competente Direzione Aziendale;

6.1.10. proclamare i risultati delle elezioni, comunicando gli stessi ai candidati eletti, alle Direzioni competenti, alle Organizzazioni Sindacali presentatrici di liste ed a tutti i lavoratori, mediante affissione all'albo sindacale (anche elettronico) di cui al punto 1, entro 48 ore dalla chiusura dei seggi.

6.2. La C.E., in caso di votazione, assume le sue decisioni a maggioranza semplice.

7. Pubblicazione delle liste

7.1. Le liste dei candidati dovranno essere portate a conoscenza dei lavoratori, a cura della Commissione Elettorale, mediante affissione nell'albo sindacale (anche elettronico) di cui al punto 1, almeno 8 giorni prima della data di inizio delle elezioni.

8. Scrutatori

8.1. E' in facoltà dei presentatori di ciascuna lista di designare uno scrutatore per ciascun seggio elettorale, scelto fra i lavoratori elettori non candidati.

8.2. La designazione degli Scrutatori deve essere effettuata non oltre le 48 ore che precedono l'inizio delle votazioni, dandone comunicazione scritta alla competente Direzione Aziendale ed alla Commissione Elettorale.

9. Modalità di voto

9.1. Nelle elezioni il voto è segreto e diretto e non può essere espresso per lettera né per interposta persona.

9.2 Verranno ammessi alla votazione con modalità elettroniche i Lavoratori/Lavoratrici ascrivibili ad una delle seguenti condizioni per tutti i giorni delle elezioni: turnisti, personale interessato – per vincolo organizzativo – a smartworking “programmato”, quello caratterizzato da “smartworking prolungato” ovvero lavoratori/lavoratrici in assenza prolungata per ferie, malattia, infortunio ovvero chiusura temporanea della sede di assegnazione.

10. Scheda elettorale

10.1. La votazione ha luogo a mezzo di scheda unica comprendente tutte le liste disposte in ordine di presentazione e con la stessa evidenza.

10.2. In caso di contemporaneità della presentazione l'ordine di precedenza sarà estratto a sorte.

10.3. Le schede devono essere firmate da almeno due componenti del seggio; la loro preparazione e la votazione devono avvenire in modo da garantire la segretezza e la regolarità del voto.

10.4. La scheda deve essere consegnata a ciascun elettore all'atto della votazione dal Presidente/Scrutatori del seggio

10.5. Il voto di lista sarà espresso mediante crocetta tracciata sulla intestazione della lista.

10.6. Il voto è nullo se la scheda non è quella predisposta o se presenta tracce di scrittura o analoghi segni di individuazione.

11. Preferenze

11.1. L'elettore può manifestare la preferenza solo per un candidato della lista da lui votata.

11.2. Il voto preferenziale sarà espresso dall'elettore mediante una crocetta apposta a fianco del nome del candidato preferito.

11.3. L'indicazione di più preferenze date alla stessa lista vale unicamente come votazione della lista, anche se non sia stato espresso il voto della lista. Il voto apposto a più di una lista, o l'indicazione di più preferenze date a liste differenti, rende nulla la scheda.

11.4. Nel caso di voto apposto ad una lista e di preferenze date a candidati di lista differenti, si considera valido solamente il voto di lista e nulli i voti da preferenza.

12. Modalità di votazione

12.1. Le elezioni si svolgeranno in tre giornate lavorative consecutive:

12.2. Luogo, giorni ed orario della votazione saranno stabiliti dalla Commissione Elettorale, previo accordo con la Direzione dell'unità produttiva, in modo tale da permettere a tutti gli aventi diritto l'esercizio del voto nel rispetto delle esigenze del servizio. Qualora l'ubicazione degli impianti e il numero dei votanti lo dovessero richiedere, potranno essere stabiliti più luoghi di votazione, evitando peraltro eccessivi frazionamenti anche per conservare, sotto ogni aspetto, la segretezza del voto e garantendo la contestualità della votazione.

12.3. Luogo, giorni ed orario della votazione dovranno essere portati a conoscenza di tutti i lavoratori, mediante comunicazione nell'albo sindacale (anche elettronico) presso l'Unità produttiva da effettuarsi a cura della Commissione elettorale, almeno 8 giorni prima della data di inizio delle votazioni.

13. Composizione del seggio elettorale

13.1. Il seggio è composto dagli Scrutatori di cui al punto 8 del presente regolamento e da un Presidente nominato dalla Commissione elettorale.

14. Attrezzatura del seggio elettorale

14.1. A cura della Commissione Elettorale ogni seggio sarà munito di un'urna elettorale per ogni RSU, idonea ad una regolare votazione, chiusa e sigillata sino all'apertura ufficiale della stessa per l'inizio dello scrutinio.

14.2. Il seggio deve inoltre poter disporre di un elenco completo degli elettori, aventi diritto al voto presso di esso, che sarà fornito alla Commissione Elettorale dalla competente Direzione aziendale.

15. Riconoscimento degli elettori

15.1. Gli elettori, per essere ammessi al voto, dovranno esibire al Presidente/Scrutatori del seggio un documento di riconoscimento personale. In mancanza di documento personale essi dovranno essere riconosciuti da almeno due degli Scrutatori del seggio; di tale circostanza deve essere dato atto nel verbale concernente le operazioni elettorali.

16. Compiti del Presidente/Scrutatori di seggio

16.1. Il Presidente/Scrutatori farà apporre all'elettore, nell'elenco di cui all'art. 14, la firma accanto al suo nominativo quale attestazione dell'avvenuto esercizio di voto.

17. Operazioni di scrutinio

17.1. Le operazioni di scrutinio avranno inizio dopo la chiusura delle operazioni elettorali secondo quanto definito dalla C.E. come previsto dal comma 6.1.6.

17.2. Al termine dello scrutinio, a cura del Presidente del seggio, viene redatto il verbale dello scrutinio, su cui dovrà essere dato atto anche delle eventuali contestazioni, e verrà consegnato unitamente al materiale della votazione (schede, elenchi, ecc.) alla Commissione Elettorale o al Comitato Elettorale Territoriale che, in caso di più seggi, procederà alle operazioni riepilogative di calcolo dandone atto nel proprio verbale da inviare alla C.E..

17.3. La C.E. al termine delle operazioni di cui al comma precedente provvederà a sigillare in un unico plico tutto il materiale (esclusi i verbali) trasmesso dai seggi; il plico sigillato, dopo la definitiva convalida della R.S.U., sarà conservato secondo accordi tra la Commissione Elettorale e la Direzione Aziendale competente, in modo da garantirne l'integrità –e ciò almeno per tre mesi. Successivamente sarà distrutto alla presenza di un delegato della Commissione elettorale e di un delegato della Direzione

18. Attribuzione dei seggi

18.1. Ai fini dell'elezione dei componenti della RSU il numero di seggi sarà ripartito secondo il criterio proporzionale puro con applicazione dei resti più alti, in relazione ai voti conseguiti dalle singole liste. (**quorum** = n°voti validi / n°seggi da assegnare) (**voti validi** = votanti – bianche e nulle).

18.2. Sulla base dei seggi assegnati a ciascuna lista, gli stessi saranno attribuiti ai candidati che avranno riportato il maggior numero di preferenze e, a parità di queste, , in relazione all'ordine nella lista; in caso che il n° dei candidati di una lista non sia sufficiente a coprire il n° dei seggi assegnati alla stessa il seggio assegnato rimane vacante.

18.3. Ai fini dell'elezione dei componenti della R.L.S.A., il numero dei seggi sarà ripartito, secondo il sistema proporzionale puro in relazione ai voti conseguiti dalle singole liste concorrenti.

18.4. Sulla base dei seggi assegnati a ciascuna lista alla carica di R.L.S.A., gli stessi saranno attribuiti ai candidati al ruolo di R.L.S.A. tra gli eletti la R.S.U. che avranno riportato il maggior numero di preferenze e, a parità di queste in relazione all'ordine nella lista. Qualora non dovesse risultare eletto all'interno della R.S.U. nessun candidato con il requisito del ruolo R.L.S.A. e, sulla base dei voti attribuiti alla lista, ci fosse l'attribuzione di seggi alla carica R.L.S.A. gli stessi saranno designati, tra gli R.S.U. eletti, dall'Organizzazione Sindacale di pertinenza.

19. Ricorsi alla Commissione Elettorale

19.1. La C.E., sulla base dei risultati di scrutinio, procede all'assegnazione dei seggi e alla redazione di un verbale sulle operazioni elettorali che deve essere sottoscritto da tutti i componenti della C.E. stessa.

19.2. Trascorsi 5 giorni dall'affissione dei risultati degli scrutini senza che siano stati presentati ricorsi da parte delle Organizzazioni Sindacali presentatrici di liste, si intende confermata l'assegnazione dei seggi di cui al primo comma e la C.E. ne dà atto nel verbale di cui sopra e che sarà trasmesso al Comitato Provinciale dei Garanti (o analogo organismo costituito per lo scopo di rilevare i risultati elettorali).

19.3. Ove invece siano stati presentati ricorsi, la C.E., trascorsi i 5 giorni di cui al punto precedente, deve provvedere al loro esame entro 2 giorni lavorativi, inserendo nel verbale suddetto la conclusione alla quale è pervenuta.

19.4. Copia di tale verbale e dei verbali di seggio dovrà essere notificata a ciascun rappresentante delle Organizzazioni Sindacali che abbiano presentato liste elettorali e alla Direzione Aziendale, entro 48 ore dal compimento delle operazioni di cui al comma precedente.

La C.E. curerà, inoltre, la pubblicazione nell'albo sindacale (anche elettronico) della nuova composizione delle R.S.U. eventualmente mutata a seguito dell'esame dei ricorsi.

20. Comitato dei Garanti

20.1. Contro le decisioni della Commissione Elettorale è ammesso ricorso entro 10 giorni ad apposito Comitato dei Garanti.

20.2. Tale Comitato è composto da un membro designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali presentatrici di liste interessate al ricorso, da un rappresentante dell'associazione industriale locale di appartenenza ed è presieduto dal Direttore dell' ITL, o da un suo delegato.

20.3. Il Comitato si pronuncerà entro il termine perentorio di 10 giorni.

21. Comunicazione dei nominativi dei componenti le R.S.U. / R.L.S.A.

21.1. La comunicazione, a seguito di elezione o designazione, dei componenti delle R.S.U./R.L.S.A. sarà effettuata per iscritto alla Direzione Aziendale per il tramite della locale organizzazione imprenditoriale d'appartenenza a cura delle Organizzazioni

Sindacali di rispettiva appartenenza dei componenti entro il 10° giorno successivo alla data di proclamazione degli eletti effettuata dalla Commissione Elettorale, ovvero entro il 10° giorno successivo alla data di definizione di eventuali ricorsi.

22. Adempimenti della Direzione Aziendale

22.1. La Direzione del Gruppo A2A metterà a disposizione della Commissione Elettorale le urne per il voto, l'elenco dei dipendenti aventi diritto al voto, la stampa delle schede elettorali, la cancelleria e gli altri mezzi necessari.