

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 giugno 2022

Tra

ACEA SpA, in qualità di mandataria Capogruppo anche in nome e per conto delle Società ACEA ATO2 SpA, Areti a Socio Unico SpA, ACEA Energia SpA, ACEA Innovation Srl, Ecogena Srl, ACEA Produzione SpA, Acea Elabiori SpA rappresentata da: Mancini, Concezzi, Bonavera, Costa, Airoidi, Buono, Rizzo, Landolfi, Servillo, Cardellini, Sistilli.

e

Le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM CGIL rappresentata da: Borioni, Zinanni, Di Cesare, Carpi, Compagnoni, Battiato, Votano, Pontieri C., Falcucci, Lolli

FLAEI CISL rappresentata da: Ronci, Biasini, Sirni, Raguso, Giuliani, Senesi, Musichini, Sorrentino A, Di Marco

UILTEC UIL rappresentata da: Marcelli, Lupi, Lucidi, Fuselli, Ticconi, Venturini

Premesso che

- Con Accordo del 18 giugno 2021 le Parti hanno definito la disciplina dell'istituto Premio di Risultato per il triennio 2021 - 2023 a valenza applicativa per le Società del Gruppo Acea che hanno sottoscritto la medesima Intesa;
- Nell'Accordo predetto le Parti hanno convenuto in particolare che gli indicatori di Redditività e Produttività di cui Allegato I fossero riferiti al solo anno 2021, decorso il quale le stesse si sarebbero incontrate al fine di confermarne la sussistente validità anche per gli anni successivi ovvero apportare, ove necessario, gli opportuni adeguamenti.
- Le Parti hanno così avviato un intenso confronto, che si conclude alla data odierna, volto all'approfondimento e verifica di quanto espresso al precedente capoverso;
- In particolare le Parti si sono date atto dell'opportunità di addivenire ad una rivisitazione degli Indicatori di Redditività e Produttività in funzione delle evoluzioni organizzative e produttive *medio tempore* intervenute, con la finalità di valorizzare ulteriormente l'apporto dei singoli al raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso misure sostenibili e di rilevanza sociale.

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Intesa, le Parti condividono e convengono quanto segue:

Concezzi
DLU

Borioni
SML

Ronci
B

Concezzi

1. Gli Indicatori ed obiettivi di Redditività e Produttività per l'applicazione del Premio di Risultato per l'anno 2022 sono definiti e dettagliatamente descritti nel documento in allegato (Allegato I).
2. Le Parti, tenuto conto degli effetti ancora in atto sul tessuto socio-economico della pandemia, concordano, per ogni Indicatore eventualmente impattato in modo negativo, di neutralizzare gli effetti derivanti dall'emergenza COVID-19 ovvero da altri fattori esogeni, rispetto ai valori target di riferimento per l'esercizio dell'anno 2022.
3. In considerazione di quanto convenuto tra le Parti con Intesa del 24 giugno 2022 ed in attuazione dell'impegno ivi assunto, le Parti convengono che qualora la consuntivazione dell'Indicatore "MOL" (margine operativo lordo) di Redditività risulti superiore al target 100% di un valore pari almeno a 7,5 milioni di euro, verrà riconosciuto un importo aggiuntivo, pari a € 200,00 lordi, non riparametrato per livello di inquadramento, da destinare al Fondo di Previdenza complementare Pegaso, in favore dei lavoratori che risultino iscritti al Fondo alla data di erogazione del Premio.
4. La misura di cui al punto precedente sarà applicata, anche per l'esercizio 2023, cassa 2024, secondo modalità che saranno definite tra le Parti.
5. Le Parti dichiarano che gli Indicatori definiti con il presente Accordo sono conformi ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti dalla Legge in materia e dispongono dei requisiti previsti per il godimento dei benefici fiscali e contributivi pro tempore vigenti.
6. Gli incrementi di Redditività e Produttività, da misurare attraverso gli Indicatori di cui all'Allegato I predetto, sono da considerarsi alternativi tra loro; l'Azienda quindi, ai sensi dell'art. 44 del CCNL Settore elettrico del 9 ottobre 2019, nonché dell'art. 9 del CCNL Settore gas acqua dell'11 novembre 2019, erogherà il Premio di Risultato variabile, se almeno uno di essi registrerà un incremento, da verificare rispetto al consuntivo del periodo di riferimento dell'anno precedente e, come previsto dalla Legge 28/12/2015, n. 208 "Legge di Stabilità" e successive modifiche e integrazioni, applicherà le disposizioni fiscali agevolative previste.
7. Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di ottobre del corrente anno al fine di effettuare un monitoraggio dei risultati, anche al fine di valutare eventuali azioni correttive da adottare riguardo ai fattori/indicatori individuati.

Letto, confermato e sottoscritto.





