

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 giugno 2022

Tra

Acea Ambiente Srl rappresentata da: Scappaticci, Palermo, Erbetti

assistita da Acea SpA rappresentata da: Concezzi

e

FILCTEM CGIL rappresentata da: Zinanni, Di Cesare, Compagnoni, Farina, Marcone, Formica, Cardinali, Riccardi, Brivio, Scartoni

FLAEI CISL rappresentata da: Biasini, Sirni, Giuliani, Raguso, Mauti, Musichini, Del Sorbo, Lucietto, Ceragioli, Ciacci

UILTEC UIL rappresentata da: Marcelli, Lupi, Lucidi, Di Zazzo, Gramaccioni, Rinalducci, Morlupo, Giovannetti

Premesso che

- Le Parti, con Accordo del 28 giugno 2021, hanno definito la disciplina dell'istituto Premio di Risultato per il triennio 2021 – 2023;
- nell'Accordo predetto le Parti hanno convenuto in particolare che gli indicatori di Redditività e Produttività di cui Allegato I fossero riferiti al solo anno 2021, decorso il quale le stesse si sarebbero incontrate al fine di confermarne la sussistente validità anche per gli anni successivi ovvero apportare, ove necessario, gli opportuni adeguamenti;
- le Parti hanno così avviato un intenso confronto, che si conclude alla data odierna, volto all'approfondimento e verifica di quanto espresso al precedente capoverso;
- in particolare le Parti si sono date atto dell'opportunità di addivenire ad una rivisitazione degli Indicatori di Redditività e Produttività in funzione delle evoluzioni organizzative e produttive medio tempore intervenute, con la finalità di valorizzare ulteriormente l'apporto dei singoli al raggiungimento degli obiettivi aziendali, anche attraverso misure sostenibili e di rilevanza sociale.

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Intesa, le Parti condividono e convengono quanto segue:

1. gli Indicatori ed obiettivi di Redditività e Produttività per l'applicazione del Premio di Risultato per l'anno 2022 sono definiti e dettagliatamente descritti nel documento in allegato (Allegato I);
2. le Parti, tenuto conto degli effetti ancora in atto sul tessuto socio-economico della pandemia, concordano, per ogni Indicatore eventualmente impattato in modo negativo, di neutralizzare gli effetti derivanti dall'emergenza COVID-19 ovvero da altri fattori esogeni, rispetto ai valori target di riferimento per l'esercizio dell'anno 2022;
3. In considerazione di quanto convenuto tra le Parti con Intesa del 24 giugno 2022 ed in attuazione dell'impegno ivi assunto, le Parti, convengono che qualora la consuntivazione dell'Indicatore "MOL" (margine operativo lordo) di Redditività risulti superiore al target 100% di un valore pari almeno a 7,5 milioni

di euro, verrà riconosciuto un importo aggiuntivo, pari a € 200,00 lordi, non riparametrato per livello di inquadramento, da destinare al Fondo di Previdenza complementare Pegaso, in favore dei lavoratori che risultino iscritti al Fondo alla data di erogazione del Premio.

4. La misura di cui al punto precedente sarà applicata, anche per l'esercizio 2023, cassa 2024, secondo modalità che saranno definite tra le Parti, in coerenza con quanto operato a livello di Gruppo.
5. Le Parti dichiarano che gli Indicatori definiti con il presente Accordo sono conformi ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti dalla Legge in materia e dispongono dei requisiti previsti per il godimento dei benefici fiscali e contributivi pro tempore vigenti.
6. Gli incrementi di Redditività e Produttività, da misurare attraverso gli Indicatori di cui all'Allegato I predetto, sono da considerarsi alternativi tra loro; l'Azienda quindi, erogherà il Premio di Risultato variabile, se almeno uno di essi registrerà un incremento, da verificare rispetto al consuntivo del periodo di riferimento dell'anno precedente e, come previsto dalla Legge 28/12/2015, n. 208 "Legge di Stabilità" e successive modifiche e integrazioni, applicherà le disposizioni fiscali agevolative previste.
7. Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di ottobre del corrente anno al fine di effettuare un monitoraggio dei risultati, anche al fine di valutare eventuali azioni correttive da adottare riguardo ai fattori/indicatori individuati.

Letto, confermato e sottoscritto

Il presente accordo è stato approvato tra le Parti in via telematica in data odierna.