

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 giugno 2022

Tra

Acea SpA, in qualità di mandataria Capogruppo anche in nome e per conto delle Società Acea ATO2 SpA, Areti a Socio Unico SpA, Acea Energia SpA, Acea Produzione SpA, Acea Innovation Srl, Ecogena Srl, Acea Elabiori SpA, Acea Ambiente Srl, Aquaser Srl, Acea ATO5 SpA, rappresentate da: Mancini, Concezzi, Bonavera.

e

Le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM CGIL rappresentata da: Borioni, Zinanni, Di Cesare, Carpi, Compagnoni, Battiato, Votano, Pontieri C., Falcucci, Lolli, Formica, Riccardi, Dazzi

FLAEI CISL rappresentata da: Ronci, Biasini, Sirni, Raguso, Giuliani, Di Noia, Lucietto Senesi, Musichini, Sorrentino A, Di Marco, Del Sorbo, Torellini

UILTEC UIL rappresentata da: Marcelli, Lupi, Lucidi, Fuselli, Ticconi, Gramaccioni, Giovannetti, Venturini

### Premesso che

- Le Parti, con Accordo del 24 giugno 2022 hanno regolamentato il lavoro agile "Smart working" nelle società firmatarie la medesima Intesa;
- Nell'ambito del citato Accordo le Parti hanno confermato l'intenzione di continuare a realizzare soluzioni condivise per rispondere al meglio alle necessità derivanti dalla nuova concezione del lavoro in cui coniugare gli obiettivi aziendali e gli interessi sociali, attraverso una crescente attenzione alle esigenze di conciliazione vita lavoro, di impiego di risorse rispettose della sostenibilità ambientale e del benessere collettivo;
- Le Parti, in linea con lo spirito che anima le attuali fasi di rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Settore Elettrico e del Settore Gas-acqua, si danno atto dell'importanza di valorizzare la persona nell'impresa, accrescendone il benessere attraverso misure concrete e di rilevanza sociale, quali ad esempio il rafforzamento della previdenza complementare;
- Tale valorizzazione costituisce elemento fondamentale per realizzare al contempo le strategie imprenditoriali a beneficio della Società, dei singoli e dell'intero ecosistema;

- Il periodo pandemico ha infatti dimostrato che la profonda trasformazione del lavoro in atto, dalla transizione energetica alle innovazioni tecnologiche e digitali, possa essere efficacemente affrontata solo attraverso la proficua relazione tra azienda, lavoratori e Parti Sociali, e la responsabilizzazione delle persone verso il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- Le Parti in tal senso hanno riconosciuto l'impegno profuso dai lavoratori nel corso del 2021, sia nell'ambito delle attività svolte in *smart working*, sia nella modalità tradizionale di lavoro, con benefici positivi nei vari processi dei business gestiti.

Tutto ciò premesso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo, le Parti, riconoscendo il valore della previdenza complementare come sostegno al trattamento pensionistico, in ottica di introdurre azioni sostenibili e di rilevanza sociale che valorizzino l'operato delle persone, condividono e convengono:

1. Di riconoscere, a fronte dei positivi risultati raggiunti nell'anno 2021, un emolumento straordinario pari ad € 200,00 lordi, non riparametrato per livello di inquadramento, da destinare al Fondo di previdenza complementare Pegaso, in favore dei dipendenti che:
  - o siano stati in servizio nell'anno 2021;
  - o siano iscritti al Fondo Pegaso;
  - o siano in servizio alla data di stipula del presente Accordo.
2. Si precisa che l'emolumento di cui sopra sarà riconosciuto per tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di servizio prestati per l'anno di riferimento; le frazioni di mese superiori a 15 gg sono valutate per intero; sarà escluso il personale in aspettativa non retribuita per l'intero anno 2021;
3. Per il personale non ancora iscritto alla data di stipula del presente Accordo, l'emolumento di cui sopra sarà egualmente riconosciuto semprechè il lavoratore perfezioni l'iscrizione entro il mese di novembre 2022 e risulti in servizio alla stessa data.
4. Le Parti assumono l'impegno sin d'ora a strutturare, nell'ambito del negoziato per il rinnovo degli Indicatori per l'applicazione del Premio di Risultato riferito agli esercizi 2022 e 2023 (cassa 2023 e 2024), uno stanziamento che abbia analoghe finalità di impulso alla previdenza complementare, secondo modalità e termini che saranno ivi definiti.

Per Acea ATO5 SpA i contenuti della presente Intesa andranno ratificati dalla RSU in una specifica Intesa.

Letto, confermato e sottoscritto.