

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 luglio 2022

Tra

areti S.p.A. a Socio Unico rappresentata da: Bonato, Landolfi, Bernhardt, De Angelis, Caruso

assistita da Acea S.p.A. rappresentata da: Mancini, Concezzi

e

le Organizzazioni Sindacali

Filctem CGIL rappresentata da: Zinanni, Di Cesare, Carpi, Battiato, Pontieri L., Votano

Flaei CISL rappresentata da: Biasini, Sirni, Giuliani, Senesi, Marinelli

UILtec UIL rappresentata da: Marcelli, Lupi, Fuselli, Venturini, Lucidi, Ticconi

Premesso che

- Nel quadro di contesto caratterizzato dal profondo cambiamento climatico, a livello globale, le Parti si sono date atto del significativo aumento del numero dei guasti riguardanti la rete elettrica privata, determinato dalle condizioni climatiche particolarmente critiche registratesi sin dal mese di maggio dell'anno in corso;
- L'ondata anomala di calore dell'ultimo periodo, di carattere assolutamente eccezionale anche rispetto alle temperature medie degli stessi mesi degli anni precedenti, ha determinato, infatti, delle esigenze eccezionali ed imprevedibili di riparazione dei guasti sulla rete elettrica;
- Le Parti, a fronte di quanto sopra, si sono date atto della necessità di potenziare ulteriormente, nell'attuale fase contingente, le attività finalizzate alla ricerca ed alla risoluzione dei guasti, rispetto a quanto già disciplinato con Accordo del 2 maggio 2022.

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Accordo, le Parti condividono e convengono quanto segue:

1. Il termine delle misure organizzative previste con l'Accordo del 2 maggio 2022, originariamente fissato al 7 agosto 2022, viene prorogato fino al 14 agosto 2022.
2. Viene confermata, per il periodo di proroga sopra detto, la programmazione delle ferie già autorizzata dai Responsabili gerarchici, del personale interessato dalle previsioni del citato Accordo.
3. A detto personale, che si trovi in ferie nella settimana dall'8 al 14 agosto, il quale, a fronte di una chiamata dell'Azienda, accetti di interrompere volontariamente le ferie e riprenda prontamente servizio per svolgere attività finalizzate alla eliminazione dei guasti, verrà riconosciuto un emolumento forfettario giornaliero pari a Euro 60,00 (sessanta/00) lordi.
4. L'emolumento sopra descritto, non riparametrato per livello di inquadramento, ha carattere del tutto eccezionale e come tale, non può determinare la cristallizzazione del medesimo nel trattamento retributivo del lavoratore, né formare base di calcolo per il TFR e degli altri istituti retributivi diretti e indiretti.
5. Fermo restando l'ambito di applicazione definito con Accordo del 2 maggio 2022, le Parti convengono che le modalità operative ed il relativo emolumento di cui al punto 3 del presente Accordo si applichi, in ragione di quanto dedotto nella premessa, anche al personale (dotato dello skill guasti) chiamato, nell'ambito delle Region, ad effettuare le attività finalizzate alla risoluzione dei guasti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il presente Accordo è stato approvato tra le Parti in via telematica.