

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 11 marzo 2022 si sono incontrati la Società areti SpA a Socio Unico, assistita da Acea SpA, e le OO.SS. FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL, UILTEC-UIL, in ordine all'applicazione dell'Accordo Sindacale sottoscritto dalle Parti in data 15 aprile 2021.

Le Parti si sono date preliminarmente atto delle evoluzioni organizzative medio tempore intervenute. In tal senso la Società ha provveduto ad effettuare una serie di adeguamenti organizzativi e produttivi che hanno avuto risvolti anche sulla Macrostruttura della Società e sui processi gestiti.

Le Parti, quindi, alla luce dell'evoluzioni intervenute e delle mutate esigenze del contesto operativo, hanno condiviso di dare avvio alla formazione prevista nel verbale di Accordo sopra citato, con le modalità di seguito indicate:

- la formazione verso gli operatori H24 individuati nel mese di settembre, in possesso delle competenze di base previste, avverrà alla prima data utile, compatibile con la necessità di effettuare una programmazione, anche a sistema, dell'attività;
- l'Azienda coinvolgerà nelle attività formative il perimetro delle risorse già individuate, in via progressiva nel corso del corrente anno e del 2023;
- la formazione sarà articolata in due fasi: una formazione teorica ed un percorso di training on the job;
- la formazione teorica avrà durata di 5 giorni lavorativi;
- a seguito dell'espletamento della formazione teorica si darà seguito, in tempi compatibili con le esigenze di servizio, alla formazione on the job;
- tale formazione on the job avrà la durata di un mese, fermo restando la necessità di garantire il presidio dei processi gestiti;
- terminata la formazione on the job, sarà svolta una verifica in ordine all'effettiva acquisizione delle competenze teoriche e pratiche necessarie allo svolgimento delle attività previste, attraverso un colloquio tecnico con il Responsabile della risorsa ed il Referente dell'Unità Sicurezza, alla presenza di un referente dell'Unità Risorse Umane ed eventualmente, in considerazione della specificità del percorso in questione, dell'assistente sindacale del lavoratore, come uditore;
- a seguito di questa valutazione positiva, il lavoratore presterà servizio sul campo svolgendo attivamente le nuove attività sulla base delle competenze acquisite;
- verrà quindi svolto un monitoraggio periodico al fine di verificare l'effettivo ed efficace svolgimento dell'attività in campo;
- all'esito di quanto sopra (verifica positiva e attività svolta efficacemente in campo) il lavoratore consegnerà il superiore inquadramento che avverrà, su base annuale e con tempistiche coerenti con le policy definite a livello di Gruppo.

Letto, confermato e sottoscritto.

areti a Socio Unico SpA

Acea SpA

Le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL, UILTEC-UIL