

VERBALE DI ACCORDO QUADRO

Roma, 27 luglio 2023

Tra

La Cassa per i servizi energetici e ambientali - CSEA, rappresentata dal Direttore Generale Bernardo Pizzetti e dal Direttore della Direzione Personale, Organizzazione e Sicurezza del lavoro Cristina Terracciano

e

FILCTEM, rappresentata dai Sigg.: Sorrentino, Borioni, Zinanni, Leocata, Cacciotti

FLAEI, rappresentata dai Sigg.: Testa, Ronci, D'Alterio, Tiberio

UILTEC, rappresentata dai Sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino, Ortoleva

Premesso che:

1. La CSEA e le OO.SS. hanno firmato in data 14 dicembre 2021 l'Accordo per la disciplina dello *smart working* ordinario, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 o da data successiva nel caso di sussistenza o proroga dello stato di emergenza epidemiologica connessa con la diffusione del COVID-19 e di contestuale conferma della possibilità di applicare la modalità di lavoro agile in deroga alle previsioni della Legge n. 81/2017.
2. Il già menzionato accordo, di natura sperimentale, prevede, altresì, che, dopo 12 mesi dall'effettiva entrata in vigore, le Parti si incontrino per una verifica in merito all'applicazione dello stesso, anche al fine di individuare eventuali opportune integrazioni.
3. Per effetto della proroga dello stato di emergenza epidemiologica connessa con la diffusione del COVID-19 e della contestuale conferma della possibilità di applicare la modalità di lavoro agile in deroga alle previsioni della Legge n. 81/2017, l'Accordo è entrato effettivamente in vigore dal 1° settembre del 2022.
4. L'adozione dello *smart working* si è dimostrato uno strumento efficace mediante il quale si è attribuito ai lavoratori maggiore flessibilità nella prestazione lavorativa in termini di orario e luogo, a fronte di una focalizzazione sugli obiettivi e responsabilizzazione sui risultati.
5. Le Parti concordano circa gli ottimi *standard* su cui si attesta l'Accordo della CSEA nel panorama delle aziende del settore energetico.

tutto quanto sopra premesso e considerato

la CSEA e le OO.SS. confermano la vigenza del Verbale di Accordo Quadro per la disciplina dello *smart working* ordinario del 14 dicembre 2021, per un massimo di 12 mesi a decorrere dal 1°

Handwritten signatures in blue ink, including a small number '1' next to one of the signatures.

settembre 2023, ferma restando la natura sperimentale dell'Accordo e alle medesime condizioni attualmente vigenti.

Le Parti, si impegnano, altresì, ad incontrarsi prima della scadenza dei suddetti 12 mesi, per una verifica in merito all'applicazione dell'Accordo, anche al fine di individuare eventuali opportune integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto

Cassa per i servizi Energetici e Ambientali
CSEA

Il Direttore generale
Bernardo Pizzetti

Il Direttore DPS
Cristina Terracciano

Le OO.SS.