

## VERBALE DI ACCORDO

15 dicembre 2023

tra

**Edison Energia S.p.A.**, rappresentata da Stefano Giudici, Luca Rossi, Desirè D'Errico, Marco Rondena

e

le Segreterie Nazionali delle OO.SS.

**FILCTEM CGIL**, rappresentata da Mauro Tudino;

**FLAEI CISL**, rappresentata da Cristiano Mazzucotelli;

**UILTEC UIL**, rappresentata da Marco Pantò;

il Coordinamento Unitario Nazionale delle RSU Edison

premessi che

- ❖ nel 2021 Edison Energia S.p.A. ha acquisito Energia Etica S.r.l., società che occupa 18 dipendenti operante nel mercato della vendita di energia elettrica e gas metano ai consumatori finali in Lombardia, Umbria, Marche, Campania e Basilicata;
- ❖ nel 2022 Edison Energia S.p.A. ha acquisito Sorrento Power & Gas S.r.l., società con 2 lavoratori dipendenti attiva nella vendita di energia elettrica e gas metano ai consumatori finali in Campania;
- ❖ il rapporto di lavoro dei dipendenti di Energia Etica S.r.l. e di Sorrento Power & Gas S.r.l. è regolato dal CCNL per il Settore Terziario;
- ❖ con comunicazione ai sensi dell'art. 47 della legge 428/1990 inviata alle competenti Organizzazioni Sindacali il 15 novembre u.s., Edison Energia ha comunicato l'intenzione di procedere alla fusione per incorporazione di Energia Etica e Sorrento Power & Gas in Edison Energia a decorrere dal 1° gennaio 2024;
- ❖ il 28 novembre u.s., con le Organizzazioni Sindacali dei settori terziario ed elettrico, si è svolto l'incontro per l'esame congiunto relativo alla programmata fusione per incorporazione, durante il quale sono state esaminate le motivazioni alla base dell'operazione e le conseguenze nei confronti dei lavoratori, tra le quali è stato confermato il mantenimento delle attuali sedi di lavoro;
- ❖ durante l'incontro del 28 novembre u.s. le parti hanno rinviato ad un successivo incontro, da tenersi con le Segreterie Nazionali del settore elettrico, la definizione delle modalità di armonizzazione dei trattamenti applicabili ai lavoratori;
- ❖ in considerazione della prevalente applicazione del CCNL per gli addetti al settore elettrico nell'ambito delle società del gruppo Edison, le Parti hanno convenuto l'applicazione di tale CCNL ai dipendenti provenienti da Energia Etica e Sorrento Power & Gas;

Marcello

Mauro Tudino

RR

Mauro Tudino

le Parti concordano quanto segue

Con effetto dal 1° gennaio 2024 ai lavoratori attualmente in forza nella società Energia Etica S.r.l., pari a n. 18 dipendenti e nella società Sorrento Power & Gas S.r.l., pari a n. 2 dipendenti, che dal 1° gennaio 2024 confluiranno in Edison Energia S.p.A. in forza della citata operazione di fusione per incorporazione, sarà applicato il CCNL per gli addetti al settore Elettrico in sostituzione del CCNL per gli addetti al settore Terziario, secondo le modalità previste nel presente accordo.

#### 1. CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

All'atto del passaggio, fatte salve le qualifiche di legge esistenti, i lavoratori verranno inquadrati nelle categorie previste dall'art. 33 del CCNL Elettrico con riferimento alle mansioni svolte. Troverà applicazione la tabella di confluenza riportata nell'allegato al presente accordo di cui le Parti riconoscono la coerenza con le mansioni presenti in azienda (All.).

#### 2. RICOMPOSIZIONE DELLA STRUTTURA RETRIBUTIVA

La retribuzione annua lorda complessiva riconosciuta a ciascun lavoratore all'atto del passaggio di contratto, come dettagliata nelle diverse voci retributive individuate nell'allegato al presente accordo, verrà ricomposta nei diversi elementi costitutivi della retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 38 del CCNL Elettrico. Pertanto, il totale della retribuzione lorda annua attualmente erogata sarà almeno pari al totale della retribuzione lorda annua secondo le voci del CCNL Elettrico come specificate nell'allegato. Nel caso in cui, in funzione del ridisegno della retribuzione secondo le voci previste dal CCNL Elettrico, sia necessario utilizzare il superminimo individuale, l'eventuale quota residua del medesimo superminimo manterrà la caratteristica di assorbibilità come originariamente previsto. A ciascun dipendente verrà consegnato un prospetto riepilogativo della situazione individuale.

#### 3. AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITA'

Gli aumenti periodici di anzianità verranno ricompresi nel ridisegno complessivo della retribuzione annua lorda percepita al momento del passaggio del CCNL.

Con riferimento alla data di maturazione dello scatto di anzianità indicato nel cedolino stipendio si precisa che il successivo scatto avverrà decorsi 24 mesi dal precedente come previsto dall'art. 39 del CCNL Elettrico. Ad esempio:

- nel caso in cui nel cedolino stipendio sia indicato 01/2024 come prossimo scatto, tale scadenza sarà mantenuta (primo scatto) ed il successivo scatto avverrà decorsi 24 mesi;
- nel caso in cui nel cedolino stipendio sia indicato 11/2026 come prossimo scatto, tale scadenza sarà anticipata a 01/2024 (primo scatto) ed il successivo scatto avverrà decorsi 24 mesi.

#### 4. PREMIO DI RISULTATO

In materia di Premio di Risultato troverà applicazione l'accordo 28 ottobre 2022 per le società del gruppo Edison. Al fine di un'applicazione graduale dello stesso, per l'anno 2024 (cassa 2025) i valori base troveranno applicazione nella misura del 50%, mentre dall'anno 2025 (cassa 2026) troverà applicazione il 100% dei valori base. La quota di produttività prevista dal CCNL e la quota aggiuntiva prevista dall'accordo 28 ottobre 2022 saranno erogate in misura intera.

#### 5. ORARIO DI LAVORO, ROL, EX FESTIVITA'

A far data dal 1° gennaio 2024 troverà applicazione l'orario di lavoro di cui all'accordo 25 maggio 2018 (orario di 38 ore settimanali realizzato attraverso l'assorbimento di tutte le ore di ROL e LOP previste dagli artt. 26 e 27 del CCNL Elettrico). Le ore di Ex Festività sono rideterminate in 32 ore.

Handwritten signatures of three individuals in the bottom right corner, including the name "Mazzucchi" written above one of the signatures.

## 6. FERIE

La spettanza di ferie previste dal CCNL Terziario (22 giorni a prescindere dall'anzianità di servizio) verrà mantenuta ad personam all'atto del passaggio di contratto, fermo restando che il numero massimo complessivo di giorni di ferie sarà quello previsto dall'art. 31 del CCNL Elettrico (24 giorni) nel rispetto dei criteri di maturazione ivi previsti e tenuto conto della data di assunzione.

## 7. SMART WORKING

Dal 1° gennaio 2024 troverà applicazione l'accordo del 16 novembre 2021 che disciplina lo Smart Working per i dipendenti delle società del gruppo Edison nelle quali sono applicati i CCNL Elettrico ed Energia e Petrolio.

## 8. LAVORATORI CON ORARIO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

All'atto del passaggio di CCNL l'orario base di riferimento, da riproporzionare in funzione delle singole pattuizioni intervenute, viene definito in 40 ore settimanali, come previsto dalle regolamentazioni e prassi attualmente in essere in Edison Energia S.p.A.. Nell'eventualità in cui, per il primo anno, per effetto del riproporzionamento alle 40 ore settimanali derivasse una riduzione della retribuzione lorda annua, tale differenza sarà compensata con un'erogazione una tantum per il valore corrispondente con il cedolino di gennaio 2024.

## 9. ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

Tutti i dipendenti potranno aderire alla convenzione stipulata tra Edison ed il Fondo di assistenza sanitaria integrativa FISDE in data 06/02/2018, beneficiando delle prestazioni alle medesime condizioni valide per tutto il gruppo Edison.

## 10. PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Tutti i dipendenti potranno aderire al Fondo di previdenza integrativa "FOPEN" secondo quanto previsto in materia dall'accordo tra Edison e le Segreterie Nazionali di Filctem-Cgil, Flaei-Cisl e Uiltec-Uil del 4 aprile 2017. Le posizioni individuali del personale già iscritto ad altri Fondi di previdenza complementare potranno essere trasferite a FOPEN secondo le modalità previste dai relativi Fondi.

## 11. COPERTURE ASSICURATIVE

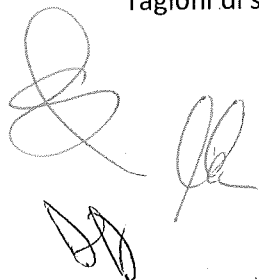
Dal 1° gennaio 2024 troveranno applicazione le coperture assicurative vita/invalidità permanente totale da malattia nonché le coperture rischi professionali ed extraprofessionali da infortunio secondo le modalità di adesione già esistenti in Edison Energia S.p.A..

## 12. TICKET RESTAURANT

Dal 1° gennaio 2024 sarà erogato un ticket restaurant in formato elettronico del valore di 9 € per ogni giorno lavorativo effettivamente prestato, con esclusione dei dipendenti della sede di Milano. Vengono pertanto a cessare le indennità precedentemente erogate in materia di indennità mensa/indennità sostitutiva mensa.

## 13. TRASFERTE

A decorrere dal 1° gennaio 2024 troverà applicazione la policy "viaggi e trasferte" vigente in Edison nonché la disciplina in materia di rimborsi chilometrici per utilizzo dell'auto privata per ragioni di servizio e indennità di pernottamento esistente nel Gruppo Edison CCNL Elettrici.



Handwritten signatures and the word "Ricevuto" in the bottom right area.

**14. WELFARE AZIENDALE**

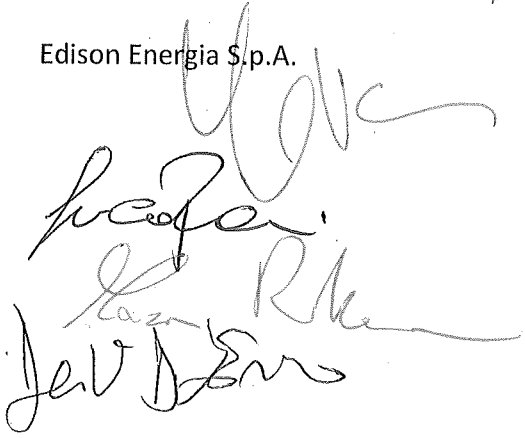
Dal 1° gennaio 2024 continuerà a trovare applicazione il programma di people care "Edison Per Te".

**15. NORMA FINALE**

Con il presente verbale le parti si danno atto che, salvo quanto espressamente previsto dall'accordo, vengono a cessare tutti i trattamenti precedentemente applicati in Energia Etica S.r.l. e Sorrento Power & Gas S.r.l., ivi compresi prassi ed usi aziendali.

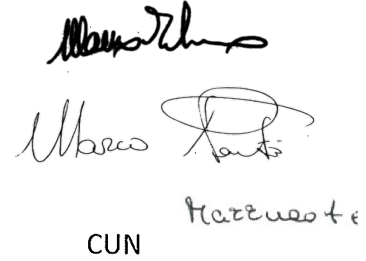
Letto, confermato e sottoscritto.

Edison Energia S.p.A.



Handwritten signatures of Edison Energia S.p.A. representatives, including names like Paolo, Luca, and Javi.

OO.SS.



Handwritten signatures of OO.SS. representatives, including names like Marco and Riccardo.

CUN

All.

### CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE -TABELLA DI CONFLUENZA

CCNL TERZIARIO	CCNL ELETTRICO	
	Dal 1/1/2024	Dal 1/1/2025
Q	Q	Q
1	-	-
2	BSS	A1
3	B1S	BS
4	B2S	B1
5	B2	B2

### RICOMPOSIZIONE STRUTTURA RETRIBUTIVA

#### Situazione attuale CCNL TERZIARIO

Minimo tabellare (14)  
Contingenza (14)  
Terzo elemento (14)  
Superminimo (14)  
E.B.T. (14)  
Acconto rinnovo CCNL (14)  
Indennità funzione (14)  
Scatti di anzianità (14)

#### Situazione futura CCNL ELETTRICI

Minimo tabellare integrato (14)  
Superminimo assorbibile (14)  
E.D.R. 31/07/1992 (13)