

Verbale di accordo

Il giorno 14 marzo 2023, si sono incontrati ed hanno definito il presente accordo

ENEL ITALIA, in nome e per conto di tutte le società del Gruppo: Valente, Cesa, Stellato, Chianese, Zucchi, Caliendo, De Luca, Pavese, Caminiti, De Santis, Scurti, Polti
e

le Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali

FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Falcinelli, Sorrentino, Tudino, Lovisetto

FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Marras, Spitale, Saotta, Froli

UILTEC, rappresentata da sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che

- Le Parti nel disciplinare il premio di risultato con l'accordo del 21 luglio 2022 hanno confermato - mediante il richiamo agli accordi precedenti sul tema - la possibilità per i dipendenti di convertire una quota del premio di risultato in welfare, beneficiando delle opportunità fiscali e contributive previste dalla normativa vigente.
- A tal fine ogni dipendente può scegliere su una piattaforma dedicata i beni e servizi di welfare per la conversione del premio in base alle proprie esigenze individuali e familiari. Tale possibilità è attualmente stabilita fino ad un massimo del 60% dell'ammontare del premio, salvo ipotesi di destinazione alla previdenza complementare. Al fine di favorire l'utilizzo di tale opportunità l'azienda provvede ad una integrazione pari al 15% sulle quote di premio convertite in welfare

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue

1. Nel confermare la regolamentazione contenuta nell'accordo del 21 luglio 2022 sul premio di risultato e con riferimento alla vigenza della regolamentazione ivi prevista sulla parte economica, sarà ampliata la quota di premio che può essere convertita in welfare fino ad un massimo del 100% e sarà inoltre incrementata anche la quota di integrazione a carico azienda che passa dal 15% al 20% relativamente all'importo del premio convertito in welfare.
2. Le Parti, inoltre, in linea con lo Statuto della Persona e con il modello di business integrato e sostenibile di Enel orientato alla creazione di valore che coinvolge tutti gli stakeholder, concordano, altresì, che, in sede di definizione del Premio di risultato e relativa metodologia 2023, saranno presi in considerazione anche obiettivi legati alla sostenibilità

Letto, confermato, sottoscritto.