

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 05/04/2022, in via telematica si sono incontrate

la Società **ENGIE ITALIA SpA** con sede legale in Milano, Via Chiese, 72, codice fiscale e partita IVA n.06289781004, rappresentata da Sara Callegari, Roberta Giulivi,

la Società **ENGIE SERVIZI SpA** con sede legale in Roma, Via Giorgio Ribotta, 31, codice fiscale e partita IVA n. 07149930583, rappresentata da Sara Callegari, Roberta Giulivi,

e

le RSU nelle persone dei sigg.ri Marilena Ciancio, Fabio Siloni, Amleto del Sorbo

unitamente alle Segreterie Nazionali delle OOSS

FLAEI, rappresentata da Michele Spitale

FILCTEM, rappresentata da Mauro Tudino

UILTEC, rappresentata da Antonio Cozzolino

Premesso

- Che in data 23 luglio 2019 è stato sottoscritto l'“Accordo integrativo aziendale Settore Elettrico per la BU NECST”
- Che nel suddetto accordo alla Parte Seconda è disciplinato l'istituto del Premio di Risultato, in termini di obiettivi, modalità di calcolo ed erogazione
- In data odierna le parti si sono incontrate per la comunicazione dei valori raggiunti in ciascun obiettivo

le Parti si danno atto di aver verificato in data odierna i risultati conseguiti nell'anno 2021.

Gli importi lordi da corrispondere ai lavoratori saranno liquidati con le competenze del mese di aprile secondo la riparametrazione per livello di inquadramento come da allegato 1 e secondo i criteri e le modalità indicate nell'accordo istitutivo citato in premessa.

Le parti si danno altresì atto che il valore del premio per l'anno 2021 è pari a € 2.100,00 al parametro 199,42, cui, limitatamente all'anno 2021, si aggiunge la quota di produttività definita dal CCNL 9 ottobre 2019 e pari a 210,00 €.

In relazione all'attenzione dedicata agli aspetti della sicurezza sul lavoro, si conviene di associare tale quota interamente all'indicatore “tasso di frequenza infortuni”. Pertanto, per l'anno 2021 il valore del premio al parametro 199,42 risulta pari a 2.360 € ripartito tra i differenti indicatori cui si articola il PDR.

L'Azienda

Le RSU

ALLEGATO 1

NERA MONTORO		
	Peso %	Importo premio con 210€ associati al Tasso Freq Infortuni
Risultato Netto ricorrente (v1)	25%	537,50 €
FREE CASH FLOW (v1)	25%	537,50 €
Tasso Frequenza infortuni (v1)	20%	640,00 €
Disponibilità impianto (V1)	30%	645,00 €
Totale	100%	2.360,00 €

PORTO MARGHERA		
	Peso %	Importo premio con 210€ associati al Tasso Freq Infortuni
Risultato Netto ricorrente (v1)	25%	537,50 €
FREE CASH FLOW (v1)	25%	537,50 €
Tasso Frequenza infortuni (v1)	20%	640,00 €
Disponibilità impianto (v1)	30%	645,00 €
Totale	100%	2.360,00 €

SEDRINA		
	Peso %	Importo premio con 210€ associati al Tasso Freq Infortuni
Risultato Netto ricorrente (v1)	25%	537,50 €
FREE CASH FLOW (v1)	25%	537,50 €
Tasso Frequenza infortuni (v1)	20%	640,00 €
Disponibilità impianto (v1)	30%	645,00 €
Totale	100%	2.360,00 €

EOLICO/FOTOVOLTAICO

	Peso %	Importo premio da pagare con 210€ associati al Tasso Freq Infortuni
Risultato Netto ricorrente (v1)	25%	537,50 €
FREE CASH FLOW (v1)	25%	537,50 €
Tasso Frequenza infortuni (v1)	20%	640,00 €
Disponibilità impianto (v1)	30%	645,00 €
Totale	100%	2.360,00 €

STAFF

	Peso %	Importo premio con 210€ associati al Tasso Freq Infortuni
Risultato Netto ricorrente (v1)	25%	537,50 €
FREE CASH FLOW (v1)	25%	537,50 €
Tasso Frequenza infortuni (v1)	20%	640,00 €
EBIT (v1)	30%	645,00 €
Totale	100%	2.360,00 €

		Nera Montoro	Porto Marghera	Sedrina	Eolico / Fotovoltaico	Staff
	Importo	2.360,00 €	2.360,00 €	2.360,00 €	2.360,00 €	2.360,00 €
	Parametro	199,42	199,42	199,42	199,42	199,42
Livello	Parametro	Importo del premio x livello	Importo del premio x livello	Importo del premio x livello	Importo del premio x livello	Importo del premio x livello
QS	276,78	3.275,50 €	3.275,50 €	3.275,50 €	3.275,50 €	3.275,50 €
Q	248,37	2.939,29 €	2.939,29 €	2.939,29 €	2.939,29 €	2.939,29 €
ASS	219,23	2.594,44 €	2.594,44 €	2.594,44 €	2.594,44 €	2.594,44 €
AS	205,19	2.428,28 €	2.428,28 €	2.428,28 €	2.428,28 €	2.428,28 €
A1S	196,56	2.326,15 €	2.326,15 €	2.326,15 €	2.326,15 €	2.326,15 €
A1	187,55	2.219,53 €	2.219,53 €	2.219,53 €	2.219,53 €	2.219,53 €
BSS	178,6	2.113,61 €	2.113,61 €	2.113,61 €	2.113,61 €	2.113,61 €
BS	170,99	2.023,55 €	2.023,55 €	2.023,55 €	2.023,55 €	2.023,55 €
B1S	162,93	1.928,17 €	1.928,17 €	1.928,17 €	1.928,17 €	1.928,17 €
B1	155,61	1.841,54 €	1.841,54 €	1.841,54 €	1.841,54 €	1.841,54 €
B2S	145,33	1.719,88 €	1.719,88 €	1.719,88 €	1.719,88 €	1.719,88 €
B2	135,22	1.600,24 €	1.600,24 €	1.600,24 €	1.600,24 €	1.600,24 €

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 05/04/2022, in via telematica si sono incontrate

la Società **ENGIE PRODUZIONE SpA** con sede legale in Roma, Via Giorgio Ribotta, 31, codice fiscale e partita IVA n. 02019870696, rappresentata da Gelu Rapotan, Roberta Giulivi,

la Società **VOGHERA ENERGIA SpA** con sede legale in Voghera (Pavia), Via Albert Einstein, 24, codice fiscale e partita IVA n. 01889170187, rappresentata da Gelu Rapotan, Roberta Giulivi,

e

le RSU nelle persone dei sigg.ri

- Luca Brogi, Alessandro Perruzza, Fabio Piazzoli, per il sito di Rosignano
- Cristina Bortoloni, Roberto Massone, Davide Andrini, per Voghera Energia
- Adriano Violato, Dionigi Pacifico, Michele Cagliostro, per il sito di Leini
- Marilena Ciancio, Fabio Siloni per la sede di Roma

unitamente alle Segreterie nazionali delle OOSS

FLAEI CISL, rappresentata da Michele Spitale

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Tudino

UILTEC UIL, rappresentata da Antonio Cozzolino

Premesso

- Che in data 23 luglio 2019 è stato sottoscritto l'“Accordo integrativo aziendale Settore Elettrico per la BU GENERATION”;
- Che nel suddetto accordo alla Parte Seconda è disciplinato l'istituto del Premio di Risultato, in termini di obiettivi, modalità di calcolo ed erogazione;
- In data odierna le parti si sono incontrate per la comunicazione dei valori raggiunti in ciascun obiettivo

le Parti si danno atto di aver verificato in data odierna i risultati conseguiti nell'anno 2021.

Gli importi lordi da corrispondere ai lavoratori saranno liquidati con le competenze del mese di aprile, secondo la riparametrazione per livello di inquadramento come da allegato 1 e in applicazione dei criteri e delle modalità indicate nell'accordo istitutivo citato in premessa

Le parti si danno altresì atto che il valore del premio per l'anno 2021 è pari a € 2.210,00 al parametro 178,6, cui, limitatamente all'anno 2021, si aggiunge la quota di produttività definita dal CCNL 9 ottobre 2019 e pari a 210,00 €.

In relazione all'attenzione dedicata agli aspetti della sicurezza sul lavoro, si conviene di associare tale quota interamente all'indicatore "H&S". Pertanto, per il suddetto anno, il valore del premio al parametro 178,6 risulta pari a:

- 2.655,46 € per il personale del sito di Voghera
- 2.221,04 € per il personale del sito di Leini
- 2.660,78 € per il personale del sito di Rosignano
- 2.542,10 € per il personale delle funzioni di Staff

ripartito tra i differenti indicatori cui si articola il PDR e in funzione del livello di raggiungimento di ciascuno di essi.

Inoltre, specificatamente per il sito di Leini, dopo ampia e approfondita verifica, le parti hanno convenuto che il raggiungimento dell'obiettivo "Avviamenti riusciti" è stato in parte inficiato da fattori esogeni alla gestione dell'impianto da parte del personale, di cui si è conseguentemente tenuto conto nella consuntivazione dell'obiettivo.

Letto, confermato, sottoscritto

L'Azienda

Le RSU

ALLEGATO 1

	Peso %	% raggiunta	Importo premio da liquidare con 210€ su HSE
VOGHERA			
Ebit BU (K €)	35%	120,0%	928,20 €
Disponibilità impianto (kdi)	10%	106,5%	235,34 €
Energia sbilanciata	10%	102,0%	225,42 €
Avviamenti riusciti (Kra)	15%	102,4%	339,36 €
H&S	15%	110,0%	595,65 €
Non Conformità ambientali	15%	100,0%	331,50 €
Totale			2.655,47 €

	Peso %	% raggiunta	Importo premio da liquidare con 210€ su HSE
LEINI'			
Ebit BU (K €)	35%	120,0%	928,20 €
Disponibilità impianto (kdi)	10%	99,0%	218,73 €
Energia sbilanciata	10%	106,0%	234,26 €
Avviamenti riusciti (Kra)	15%	90,0%	298,35 €
H&S	15%	100,0%	541,50 €
Conformità ambientali	15%	0,0%	- €
			2.221,04 €

	Peso %	% raggiunta	Importo premio da liquidare con 210€ su HSE
ROSIGNANO			
Ebit BU (K €)	35%	120%	928,20 €
Disponibilità impianto (kdi)	10%	99,1%	219,09 €
Energia sbilanciata	10%	118%	260,78 €
Avviamenti riusciti (Kra)	15%	102,3%	339,10 €
H&S	15%	107,5%	582,11 €
Conformità ambientali	15%	100%	331,50 €
			2.660,78 €

Riparametrazione per livello di inquadramento

		Importo del premio			
Livello	Parametro	Voghera	Leinì	Rosignano	Staff
QS	276,78	4.115,23 €	3.442,00 €	4.123,47 €	3.939,55 €
Q	248,37	3.692,82 €	3.088,69 €	3.700,22 €	3.535,17 €
ASS	219,23	3.259,56 €	2.726,31 €	3.266,09 €	3.120,41 €
AS	205,19	3.050,81 €	2.551,71 €	3.056,92 €	2.920,57 €
A1S	196,56	2.922,50 €	2.444,39 €	2.928,35 €	2.797,74 €
A1	187,55	2.788,54 €	2.332,34 €	2.794,12 €	2.669,49 €
BSS	178,6	2.655,47 €	2.221,04 €	2.660,78 €	2.542,10 €
BS	170,99	2.542,32 €	2.126,41 €	2.547,41 €	2.433,79 €
B1S	162,93	2.422,48 €	2.026,17 €	2.427,33 €	2.319,06 €
B1	155,61	2.313,65 €	1.935,14 €	2.318,28 €	2.214,87 €
B2S	145,33	2.160,80 €	1.807,30 €	2.165,13 €	2.068,55 €
B2	135,22	2.010,48 €	1.681,58 €	2.014,51 €	1.924,65 €

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 05/04/2022, in via telematica si sono incontrate

la Società **ENGIE ITALIA SpA** con sede legale in Milano, Via Chiese, 72, codice fiscale e partita IVA n., rappresentata da Dario Acquarulo, Roberta Giulivi, relativamente alla BU Global Energy Management

la Società **ENGIE GLOBAL MARKET** con sede legale in Roma, Via Avignone, 12, codice fiscale n. 1371094, rappresentata da Dario Acquarulo, Roberta Giulivi,

e

le RSU nelle persone dei sigg.ri Marilena Ciancio, Fabio Siloni,

unitamente alle segreterie Nazionali delle OOSS

FLAEI CISL, rappresentata da Michele Spitale

FILCTEM CGIL, rappresentata da Mauro Tudino

UILTEC UIL, rappresentata da Antonio Cozzolino

Premesso

- Che in data 23 luglio 2019 è stato sottoscritto l' "Accordo integrativo aziendale Settore Elettrico per la BU GLOBAL ENERGY MANAGEMENT";
- Che nel suddetto accordo alla Parte Seconda è disciplinato l'istituto del Premio di Risultato, in termini di obiettivi, modalità di calcolo ed erogazione;
- In data odierna le parti si sono incontrate per la comunicazione dei valori raggiunti in ciascun obiettivo

le Parti si danno atto di aver verificato in data odierna i risultati conseguiti nell'anno 2021.

Gli importi lordi da corrispondere ai lavoratori secondo la riparametrazione per livello di inquadramento sono riportati nell'allegato 1 e saranno liquidati secondo i criteri e le modalità indicate nell'accordo istitutivo citato in premessa.

Le parti si danno altresì atto che il valore del premio per l'anno 2021 è pari a € 2.190,00 al parametro 219,5, cui, limitatamente all'anno 2021, si aggiunge la quota di produttività definita dal CCNL 9 ottobre 2019 e pari a 210,00 €.

In relazione all'attenzione dedicata agli aspetti della sicurezza sul lavoro, si conviene di associare tale quota interamente all'indicatore "tasso di frequenza infortuni". Pertanto, per il suddetto anno, il valore del premio al parametro 219,5 risulta pari a 2.641,17 € ripartito tra i differenti indicatori cui si articola il PDR e in funzione del livello di raggiungimento di ciascuno di essi.

L'Azienda

Le RSU

ALLEGATO 1

Indicatore	Peso %	% raggiunta	Importo premio da pagare con 210€ su HSE
EBITDA BU (ML €)	40%	120%	1.053,27 €
Stipula PPA	30%	100%	657,00 €
Tasso frequenza infortuni	5%	120%	383,40 €
Formazione del personale	25%	100%	547,50 €
Totale			2.641,17 €

IMPORTI DA EROGARE PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO

	Importo	2.641,17 €
Livello	Parametro	219,5
QS	276,78	3.330,40 €
Q	248,37	2.988,55 €
ASS	219,23	2.637,92 €
AS	205,19	2.468,98 €
A1S	196,56	2.365,14 €
A1	187,55	2.256,73 €
BSS	178,6	2.149,03 €
BS	170,99	2.057,46 €
B1S	162,93	1.960,48 €
B1	155,61	1.872,40 €
B2S	145,33	1.748,71 €