

VERBALE DI ACCORDO

di chiusura della consultazione preliminare al trasferimento di ramo d'azienda

(ai sensi dell'art. 47 della legge 428/1990, così come modificato dall'art. 2 del d. lgs n.18/2001)

Il giorno 2 marzo 2023, in modalità telematica si sono incontrate

La Società Engie Italia SpA, con sede legale in Milano, Via Chiese 72 CF e P IVA 06289781004, rappresentata da Roberta Giulivi e Paola Mastursi (di seguito anche "la Società cedente")

La Società Engie Energies Italia Srl, con sede legale in Milano, Via Chiese 72 CF e PIVA 12267550965, rappresentata da Samuel Renard (di seguito anche "la Società cessionaria")

e

Le RSU Elena Alberti, Ylenia Dessi, Giuseppe Polito, Marilena Ciancio, Fabio Siloni,

unitamente alle

Organizzazioni Sindacali Nazionali per il settore elettrico:

FILCTEM CGIL, rappresentata da Andrea Lovisetto;

FLAEI CISL, rappresentata da Michele Spitale

UILTEC UIL, rappresentata da Marco Pantò, Antonio Cozzolino

e unitamente alle

Organizzazioni Sindacali Nazionali per il settore metalmeccanico:

FIM CISL, rappresentata da Valerio D'Alò;

FIOM CGIL, rappresentata da Claudia Ferri

UILM UIL, rappresentata da Maurizio Fiore

(di seguito, La Società cedente, la Società cessionaria, le RSU e le Organizzazioni Sindacali, congiuntamente "le parti")

Premesso che:

- in data 9 febbraio 2023 la Società cedente e la Società cessionaria hanno congiuntamente comunicato con email pec l'intenzione di procedere all'operazione di conferimento del ramo d'azienda costituito dalle attività, assets, partecipazioni societarie, contratti in essere, progetti di sviluppo e personale, afferenti l'attuale Global Business Unit Renewables, da Engie Italia SpA a Engie Energies Italia Srl, società italiana al 100% del gruppo Engie;
- tale operazione di inserisce nel quadro del processo di razionalizzazione e riorganizzazione delle Società di scopo presenti in Italia nel business delle fonti rinnovabili, anche in vista dei prossimi

programmi di espansione ed in relazione ai numerosi progetti in pipeline in ambito eolico, fotovoltaico e accumulo elettrochimico;

- lo sviluppo nel business dell'energia rinnovabile ha ricevuto negli ultimi anni un fortissimo impulso da parte del Gruppo Engie in Italia sia in termini di realizzazione e acquisizione di nuovi impianti, sia in termini di elaborazione e avvio di nuovi progetti: rispetto al 2020 la capacità installata è triplicata, passando da 166 MW ai 456 MW oggi in esercizio. Tale dimensione si è raggiunta sommando agli impianti realizzati da Acea Electrabel, gli impianti realizzati da Engie nel periodo 2020-2022 e gli impianti derivanti dalla recente acquisizione della società Renvico Italy;
- uno sviluppo così importante ed in un lasso di tempo piuttosto breve ha determinato una proliferazione di Società di scopo, rispetto alle quali il Gruppo ritiene quindi opportuno porre in atto un processo di riordino a livello globale, non solo in Italia, anche in vista dell'ulteriore sviluppo del business a cui si sta lavorando;
- con email pec del 9 febbraio delle OOSS FILCTEM FLAEI e UILTEC e con email pec del 13 febbraio delle OOSS FIM FIOM UILM, è stato richiesto l'incontro per effettuare l'esame congiunto ai sensi dell'art. 47 del D.lgs 428/1990. L'incontro si è tenuto in data odierna
- la procedura di cui all'art. 47 legge n. 428/1990 è stata pertanto integralmente rispettata con riferimento alla tempistica delle comunicazioni e alla correttezza e integrità del loro contenuto

Tutto ciò premesso le Parti hanno condiviso quanto segue

- a far data dal 6 marzo 2023 tutti i rapporti di lavoro del personale appartenente al ramo d'azienda oggetto di conferimento, per un totale di 31 dipendenti, saranno trasferiti senza soluzione di continuità da Engie Italia SpA a Engie Energies Italia Srl, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del codice civile;
- al personale trasferito continueranno ad essere applicati il CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico (nei confronti di 20 dipendenti) e il CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti (nei confronti di 11 dipendenti) con il mantenimento degli attuali livelli di inquadramento contrattuale e anzianità di servizio. Saranno inoltre mantenute le iscrizioni agli attuali fondi di previdenza complementare e alle assicurazioni sanitarie integrative,
- continueranno altresì a trovare applicazione gli accordi integrativi aziendali ed i Protocolli di Relazioni Industriali attualmente in essere nei confronti del personale oggetto di conferimento;
- in caso di modifiche degli assetti societari e che comportino il venir meno dell'appartenenza di Engie Energies Italia al Gruppo Engie, a richiesta del Dipendente, anche eventualmente assistito dall'organizzazione sindacale alla quale dà mandato, la Cessionaria si impegna a verificare con Engie Italia SpA la possibilità di ricollocamento all'interno di quest'ultima o di altre Società del Gruppo anche a seguito di eventuale riqualificazione professionale accompagnata da un adeguato percorso formativo;
- le parti concordano di incontrarsi entro il prossimo 30/9/2023 per definire il percorso di armonizzazione contrattuale con applicazione del CCNL settore elettrico a tutto il personale della Società Engie Energies Italia

Le parti, preso atto delle rispettive comunicazioni, dei chiarimenti e informazioni che ne sono seguite e del rispetto dei termini imposti dalla legge, dichiarano esperita la procedura di cui all'art. 47 legge n. 428/1990

Letto, confermato, sottoscritto

Engie Italia SpA

F.to Roberta Giulivi

F.to Paola Mastursi

Engie Energies Italia Srl

F.to Samuel Renard

Le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM – F.to Andrea Lovisetto

FLAEI – F.to Michele Spitale

UILTEC – F.to Antonio Cozzolino

FIM – F.to Valerio D'Alò

FIOM – F.to Claudia Ferri

UILM – F.to Maurizio Fiore

Le RSU

F.to Marilena Ciancio

F.to Giuseppe Polito