



EP Produzione Situazione industriale PdR - Consuntivazione 2021 (Cassa 2022) PdR - rinnovo accordo 2022

AGGIORNAMENTO SITUAZIONE INDUSTRIALE

Alla presenza dell'AD dott. L. Alippi, che ha descritto lo stato industriale dell'Azienda, in data 6 luglio u.s, si è svolto un incontro in video conferenza, tra le OO.SS. Nazionali FILCTEM-FLAEI-UILTEC, unitamente alle RSU/RSA dei siti interessati e l'Azienda EP Produzione, per la conferma dei dati di consuntivazione del PdR 2021 (cassa 2022) e la programmazione del nuovo PdR per l'anno in corso (2022).

Nella rappresentazione dell'AD Alippi, è stata esibita una Azienda che vive lo stato complesso del momento, legato alla transizione energetica ed alla crisi dovuta a diversi fattori sociali. Nello specifico del rapporto industriale è stato confermato il livello di impegno già attivo circa il **cantiere di Tavazzano**, avvalorando la partenza del **nuovo impianto entro il 2023**, di **Ostiglia** con il programmato **inizio lavori nell'agosto** di quest'anno. Circa il sito di Ostiglia è stato riportato come la crisi idrica e quindi la carenza di acqua utile per il raffreddamento del gruppo, ha portato alla fermata temporanea dell'impianto.

È stata affrontata in maniera approfondita la casistica legata al sito di **Fiume Santo**, dove le **indecisioni e le scelte della politica** rischiano di far pagare un prezzo alto alla occupazione ed alla struttura industriale dell'area. Su questo tema come Organizzazioni sindacali abbiamo ribadito che si deve fare di più. È importante che EP abbia vari progetti e in particolare abbia ripresentato quello sulla **trasformazione di un Gruppo a Biomasse**, ma bisogna uscire dalla logica della semplice testimonianza. Questi progetti vanno sostenuti con determinazione, fare sistema, unire le forze e farsi sentire. Il Sindacato, come sempre, c'è e ci sarà. Azienda, associazioni datoriali devono rompere gli indugi e fare fino in fondo la loro parte.

PREMIO DI RISULTATO

Dopo la buona notizia della decisione aziendale di acconsentire alla richiesta sindacale di riconoscere un **buono carburante del valore di 200 €** a tutti i lavoratori, in occasione del settimo compleanno di EP in Italia, si è entrati nel vivo della discussione del Premio di Risultato.

In riferimento alla consuntivazione del **PdR 2021 (cassa 2022)** si è preso atto del documento presentato dall'Azienda con una sostanziale positività nel raggiungimento degli obiettivi previsti. In particolare, nella parte relativa alla **Redditività** (rapporto tra EBITDA effettivo ed EBITDA atteso) che rappresenta il 30 % dell'intero parametro, si è registrato il **massimo valore (120 %)**. Circa l'incentivazione legata alla **Produttività/Qualità/Efficienza** si sono registrati dei diversi livelli di raggiungimento degli obiettivi specifici programmati e comunque tutti **superiori al 100 %** dei parametri previsti.



Circa il PdR da programmare, l'Azienda ha presentato una proposta di copertura di una annualità, il 2022, alla luce di una fase di instabilità dove si ritiene di difficile attuazione una programmazione di più lungo periodo. Alla proposta dell'Azienda **Filctem-Flaei-Uiltec** hanno ribadito la disponibilità a condizione che si realizzasse la opportuna **copertura economica**. La proposta finale ed il relativo accordo è stato raggiunto con le condizioni seguenti:

- **Rivalutazione sul minimo del 7,25 %** (riferimento al minimo alla data del 1/1/22)
- **Una Tantum di 75 €.** inclusa nel PdR.
- **Utilizzo della piattaforma Welfare /Fopen con incentivo del 18%**

L'insieme di quanto ottenuto porta l'ammontare delle competenze sulla produttività per l'anno 2022 ad un più 7% e consolida per gli anni a venire un aumento della percentuale del moltiplicatore della base di calcolo che sarà a sua volta accresciuta dalla dinamica salariale contrattuale.

Per la valenza normativa resta inteso che il PdR sarà articolato su due differenti tipologie di obiettivi: il primo di Redditività e il secondo di Produttività/Qualità/Efficienza, la costruzione dei "pesi" verrà presentata alla rappresentanza dei lavoratori nei rispettivi siti e, così come riportato nel verbale, si dovranno realizzare dei momenti specifici di incontro per la informativa e condivisione degli obiettivi previsti.

Circa la normativa di favore legata ai PdR ricordiamo che è prevista una applicazione di imposta sostitutiva del 10% e la possibilità della conversione del premio - in tutto o in parte - in beni e/o servizi Welfare.

È quindi confermata l'opzione della scelta di destinare parte del "Totale Premio Disponibile" alle modalità di utilizzo "Welfare" e "Previdenza complementare". Per tale preferenza verrà riconosciuto un credito aggiuntivo pari al 18% dei valori convertiti - fino alla concorrenza del limite fiscale agevolato ad oggi pari a € 3.000.

**LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM CGIL FLAEI CISL UILTEC UIL**

Roma, 7 luglio 2022

22U054