

Verbale di Accordo

Il giorno 25 maggio 2023, utilizzando il sistema in videoconferenza, si sono incontrati e hanno definito il presente accordo

ENEL Italia Spa, anche in rappresentanza di tutte le Società/Business Line/Global Function del Gruppo, rappresentata dai sigg.: Valente, Cesa, Stellato, Chianese, Zucchi, Caliendo, De Luca, Pavese, De Santis

e

La FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto

La FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Marras, Spitale, Saotta, Froli

La UILTEC, rappresentata da sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che

- Con verbale di accordo nazionale del 21 luglio 2022 è stata definita la regolamentazione in materia di premio di risultato valevole per tutte le Società del Gruppo Enel;
- Nello specifico, per quanto attiene alla parte normativa, le Parti, in attesa di definire una nuova regolamentazione complessiva a carattere pluriennale per l'istituto in oggetto, hanno confermato, per il 2022, l'impianto normativo di cui al Verbale di Accordo 25 luglio 2019;
- per quanto attiene la parte economica, hanno definito gli importi lordi del premio base procapite per la cat. BSS validi per il periodo 2022-2024 e da corrispondere alla generalità del personale cui trova applicazione la disciplina del CCNL elettrici;

tutto quanto sopra premesso

Le parti, ad integrazione di quanto concordato con il verbale di accordo sul premio di risultato su indicato, con il presente accordo definiscono gli importi lordi del premio complessivo validi per periodo 2022-2024 da corrispondere al personale cui trova applicazione l'appendice al contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori elettrici - disciplina speciale attività di cui all' art. 1 lett. e) ed f) e Dav, come appresso specificato:

anno 2022		anno 2023		anno 2024	
livello	importo	livello	importo	livello	importo
Q	3.392,03 €	Q	3.508,83 €	Q	3.650,99 €
1	2.822,80 €	1	2.920,95 €	1	3.039,29 €
2	2.528,34 €	2	2.615,40 €	2	2.721,36 €
3	2.251,69 €	3	2.329,23 €	3	2.423,59 €
4	2.033,03 €	4	2.103,03 €	4	2.188,23 €
5	1.928,56 €	5	1.994,96 €	5	2.075,79 €
6	1.543,84 €	6	1.597,00 €	6	1.661,70 €

Restano confermate tutte le restanti previsioni di cui all'Accordo aziendale sul premio di risultato del 22 luglio 2022 cui si rinvia integralmente.

Letto, confermato e sottoscritto

Scaricato da www.flaeicisl.org

Verbale di Accordo

Roma, 25 maggio 2023

Tra

l'ENEL ITALIA anche per conto di tutte le società del Gruppo rappresentata da: Valente, Cesa, Stellato, Chianese, Caliendo, De Luca, Pavese, Caminiti, De Santis

e

la FILCTEM, rappresentata dai sigg.: Sorrentino, Tudino, Lovisetto

la FLAEI, rappresentata dai sigg.: Testa, Marras, Spitale, Saotta, Froli,

la UILTEC, rappresentata dai sigg.: Piras, Pantò, Cozzolino

Premesso che

- Il settore dell'Energia ha subito profonde ripercussioni legate alla Pandemia e alla guerra in Ucraina. Tale complesso scenario socioeconomico è stato, inoltre, dominato dall'inflazione e da eventi meteorologici estremi che hanno ulteriormente evidenziato l'urgenza di affrontare la questione del cambiamento climatico. Come conseguenza di tutto ciò, i costi dei combustibili fossili sono aumentati con una forte ripercussione sui prezzi al consumo e sui bilanci di famiglie e imprese
- Nonostante le sopravvenute difficoltà del contesto connesse alla crisi geopolitica ed energetica, Enel ha continuato ad impegnarsi per accelerare la generazione di energia elettrica del futuro, il processo di decarbonizzazione del mix energetico attraverso la crescita rinnovabile e la sempre maggiore elettrificazione dei consumi, ai fini di una transizione equa, sostenibile e inclusiva. In tale contesto Enel ha operato in modo integrato tenendo conto di variabili come la volatilità dei prezzi e della necessità di proteggere famiglie e imprese.
- In tale complesso scenario Enel ha raggiunto ragguardevoli obiettivi, come attestano i risultati del Gruppo resi pubblici in occasione dell'approvazione del bilancio 2022.

Tutto quanto sopra premesso

Al fine di riconoscere il grande impegno e la costante partecipazione di tutte le persone, che con la loro professionalità e competenze hanno consentito all'azienda di superare situazioni imprevedibili e complesse,

le Parti convengono quanto segue

Ai lavoratori che abbiano prestato servizio nel corso dell'anno 2022 e che risultano in forza alla data del 1°luglio 2023, sarà riconosciuto a titolo di "una tantum" un importo lordo nelle misure di seguito indicate. Tale importo verrà corrisposto in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di luglio 2023 in base alle regole di cui all'art.38, D.V. (*corresponsione "Una Tantum"*) CCNL.

Importi una tantum

QS	€ 2.324,59
Q	€ 2.086,00
ASS	€ 1.841,30
AS	€ 1.723,37
A1S	€ 1.650,83
A1	€ 1.575,19
BSS	€ 1.500,00
BS	€ 1.436,11
B1S	€ 1.368,40
B1	€ 1.306,97
B2S	€ 1.220,58
B2	€ 1.135,73
CS	€ 1.007,05
C1	€ 911,36

Per i lavoratori a cui si applica l'appendice al Contratto Collettivo Nazionale dei lavoratori elettrici - disciplina speciale attività di cui all' art. 1 lett. e) ed f) e Dav, l'importo "una tantum" sarà riconosciuto nelle misure indicate nella tabella che segue. Tale importo verrà corrisposto in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di luglio 2023 in base alle regole di cui all'art.38, D.V. (*corresponsione "Una Tantum"*) della predetta Appendice.

Importi una tantum

Q	€ 2002,39
I	€ 1666,90
II	€ 1492,53
III	€ 1329,22
IV	€ 1200,14
V	€ 1138,47
VI	€ 911,36

◦
◦ ◦

Viene inoltre riconosciuto ai lavoratori, che abbiano prestato servizio nel corso dell'anno 2022 e che risultano in forza alla data del 1°luglio 2023, una erogazione aggiuntiva in forma di welfare, attraverso il versamento al FOPEN di un importo in cifra fissa pari a € 300,00, per i dipendenti che risultino iscritti al Fondo a tale data.

Letto, confermato, sottoscritto.