

VERBALE DI INCONTRO SEGRETERIE NAZIONALI

I giorni 30 e 31 ottobre 2023 si sono incontrati, presso la sede di Reggio Emilia in Via Nubi di Magellano, i rappresentanti di Iren S.p.A., di seguito l'Azienda e le segreterie Nazionali FILCTEM CGIL, FEMCA CISL, FLAEI CISL e UILTEC UIL, coadiuvate da una delegazione territoriale, nel loro insieme le Parti.

Le Parti si sono riunite nelle suddette date al fine di trattare i temi indicati di seguito.

➤ **Mezzo a casa con destinazione cantiere**

Le Parti condividono di avviare un confronto entro il mese di novembre avente la finalità di studiare ed analizzare le ricadute organizzative e al fine di definire un accordo e nel contempo stabilire un'intesa "quadro" tra le Parti per definire le regolamentazioni generali. Condividono inoltre di avviare il percorso attuativo tramite un "progetto pilota" sulle Reti, con eventuale e successiva estensione su un perimetro più ampio.

➤ **Mensa e ticket**

Le Parti, sul tema, ferme restando le regolamentazioni normative di cui all'accordo del 18 aprile 2018, condividono l'innalzamento del valore facciale del buono pasto, anche con importo inferiore a €8 con la seguente gradualità:

- A decorrere dal 1° gennaio 2024 da €8 a €9 e per i lavoratori con ticket dal valore facciale pari ad €10,50 innalzamento a €11 e contestuale decadenza dell'erogazione del "delta aggiuntivo" in welfare
- A decorrere dal 1° gennaio 2025 da €9 a €9,75
- A decorrere dal 1° luglio 2026 innalzamento degli importi di cui al punto che precede (si intende €9,75 e per i lavoratori con ticket pari a €10) ad € 11

Inoltre, le Parti concordano di superare a decorrere dal 1° gennaio 2024 la regolamentazione di cui all'accordo del 18 aprile 2018 prevedendo quindi l'erogazione del ticket oppure dell'utilizzo della mensa e/o mensa diffusa (ove presenti) nella giornata con orario di ridotto tra gli assunti *post* 1° aprile 2018 (incluso anche i lavoratori di Acam Acque ed ex Acam già aventi diritto al ticket restaurant).

I valori facciali sopra indicati (nelle relative tempistiche) aggiornano e sostituiscono l'importo di cui dall'accordo del 27 giugno 2022 su lavoro agile (o smart working).

➤ **24h settore Gas-Acqua**

Le Parti condividono di rivedere entro novembre 2023 con le OOSS del settore Gas-Acqua la regolamentazione aziendale attualmente vigente sulle modalità di fruizione/smaltimento delle 24h, di cui all'accordo del 16 dicembre 2020.

Inoltre, l'Azienda, nel prendere atto della richiesta sindacale riguardante il passaggio a 38h e non ponendo alcuna pregiudiziale, dichiara che la sede di trattativa per tale tematica è quella contrattuale-nazionale.

➤ **Percorso profili professionali**

Le Parti condividono di proseguire il confronto sul tema così come già avviato sul tavolo torinese elettrico. Non appena sarà definito un accordo in tale sede, si attiveranno appositi tavoli territoriali e aziendali.

➤ **CRAL**

A tal proposito è stata istituita una Commissione *ad hoc* (composta da Azienda e da OO.SS.) già precedentemente riunitasi in data 4 luglio e 2 ottobre 2023, tramite la quale si sta proseguendo nel percorso con la finalità di sottoscrivere un accordo.



1

➤ **RSU**

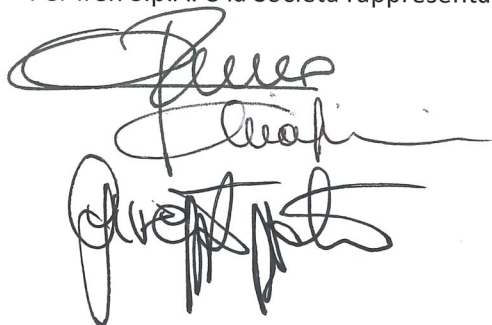
In vista delle prossime elezioni RSU per i soli comparti Gas/Acqua ed Elettrico, è stata costituita una specifica Commissione (composta da Azienda e da OO.SS.) che si è già riunita in data 19 ottobre 2023, al fine di stabilire le regole applicabili alle elezioni stesse.

Resta inteso che l'accordo "giovani e neoassunti" del 24 ottobre 2018 rimane in vigore in relazioni al campo di applicazione identificato nello stesso.

Infine, con riferimento alla tematica degli organici le Parti concordano che saranno effettuati incontri territoriali/aziendali focalizzati sulla verifica ed il monitoraggio degli stessi.

Letto, confermato, sottoscritto

Per Iren S.p.A. e la Società rappresentata



Per le OO.SS.

